

# 2025

## Sürdürülebilirlik Raporu



OZANTEKS

Nature to Life





# OZANTEKS

Nature to Life

## 2025 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

### “PAMUKKALE’YE, BİR KEZ DAHA...”

“Bazı miraslar bize ait değildir; biz, onları yalnızca gelecek nesillere ulaştırmakla sorumluyuz.”

Geçtiğimiz yıl yayımlanan sürdürülebilirlik raporumuz, binlerce yılda şekillenen ve yalnızca Denizli’nin değil, tüm insanlığın ortak doğal mirası olan Pamukkale Travertenlerine ithaf edilmişti.

Bu yıl da aynı mirasa dönüyoruz.

Çünkü sürdürülebilirlik, bir konuyu yalnızca gündeme getirmek değil; ona sahip çıkmaya devam etmek, değişimi takip etmek ve sorumluluğu süreklilik içinde taşımaktır. Pamukkale; suyun, zamanın ve doğanın sabırla şekillenmiş eşsiz bir mirastır. Ancak bugün bu mirasın geleceği; iklim değişikliğinin artan etkileri, su kaynakları üzerindeki baskılar, yoğun ziyaretçi hareketliliği ve doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimine duyulan ihtiyaç nedeniyle her zamankinden daha fazla önem taşımaktadır.

Bizim için Pamukkale’ye bakmak, yalnızca beyaz travertenlere bakmak değildir. Suyun değerini, doğal kaynakların sınırlılığını ve insan faaliyetlerinin doğa üzerindeki etkisini görmek demektir.

Bu nedenle Ozanteks Tekstil olarak 2025 Sürdürülebilirlik Raporumuzu bir kez daha Pamukkale Travertenlerine ithaf ediyoruz.

Bu ikinci ithaf, geçen yıl söylediğimiz sözlerin tekrarı değil; o sözlerin arkasında durduğumuzun bir ifadesidir. Faaliyetlerimizin çevresel etkilerini azaltmayı, kaynakları daha verimli kullanmayı ve sürdürülebilirlik anlayışımızı yalnızca işletme sınırlarımızla sınırlı tutmamayı önemsiyoruz. Çünkü biliyoruz ki bir şirketin çevresel sorumluluğu fabrika kapısında başlamadığı gibi orada da sona ermez.

Pamukkale’nin korunması,  
SKA 6 – Temiz Su ve Sanitasyon,  
SKA 11 – Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar,  
SKA 13 – İklim Eylemi ve  
SKA 15 – Karasal Yaşam başta olmak üzere, sürdürülebilir bir gelecek için ortaya konulan küresel amaçlarla doğrudan ilişkilidir.

Ancak bizim için Pamukkale, hedeflerin ve göstergelerin de ötesinde bir anlam taşıyor.

O, yaşadığımız coğrafyanın bize bıraktığı bir emanet.

Ve emanetler yalnızca korunmaz; geleceğe taşınır.

Geçtiğimiz yıl Pamukkale için bir söz söyledik.

Bu yıl o sözü yineliyoruz:

Suyun şekillendirdiği bu eşsiz mirasın, zamanın ve insanın ellerinde kaybolmaması için sorumluluğumuzu taşımaya devam edeceğiz.

Ozanteks Tekstil





# İÇİNDEKİLER

|                                            |   |
|--------------------------------------------|---|
| Rapor Hakkında.....                        | 5 |
| Yönetim Kurulu'nun Başkanı'nın Mesajı..... | 6 |

## KURUMSAL YÖNETİM

|                                                               |    |
|---------------------------------------------------------------|----|
| Ozanteks Hakkında.....                                        | 8  |
| Vizyon Misyon.....                                            | 10 |
| Kilometre Taşlarımız.....                                     | 12 |
| Markalarımız.....                                             | 14 |
| Ödüller ve Başarılar.....                                     | 16 |
| Sertifikalar ve Üyelikler.....                                | 17 |
| Kurumsal Yönetim Yaklaşımı.....                               | 19 |
| Kurumsal Yönetim Yapısı.....                                  | 20 |
| Risk Yönetimi.....                                            | 22 |
| Etik ve Uyum.....                                             | 26 |
| Sosyal Politikalarımız.....                                   | 27 |
| Sosyal Denetim Performanslarımız.....                         | 28 |
| Sürdürülebilirlik Anlayışı.....                               | 29 |
| Önceliklendirme Analizi.....                                  | 30 |
| Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına<br>Sağladığımız Katkı..... | 32 |
| Paydaşlarımızla İletişim.....                                 | 34 |

## KALİTE VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

|                                              |    |
|----------------------------------------------|----|
| Kalite Yönetimi.....                         | 37 |
| Ozanteks Yönetim Sistemleri Politikası.....  | 38 |
| Ürün Kalitesi ve Güvenliği.....              | 39 |
| Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti..... | 40 |

## SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

|                                                              |    |
|--------------------------------------------------------------|----|
| Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik.....                      | 43 |
| Risk Bazlı Tedarikçi Yaklaşımımız.....                       | 44 |
| Asgari Gereksinimlerimiz.....                                | 45 |
| Uygunsuzlukların Ve Düzeltici<br>Faaliyetlerin Yönetimi..... | 46 |

## GELECEĞE GÜÇ KATAN DEĞERLERİMİZ

|                      |    |
|----------------------|----|
| AR-GE inovasyon..... | 49 |
|----------------------|----|

## DOĞAYA GÜÇ KATAN DEĞERLERİMİZ

|                                                  |    |
|--------------------------------------------------|----|
| Çevre Yönetimi ve Uyum.....                      | 53 |
| Enerji ve Emisyon Yönetimimiz.....               | 54 |
| İklim Değişikliği ile Mücadele.....              | 57 |
| Su Yönetimi.....                                 | 58 |
| Döngüsellik ve Atık Yönetimi.....                | 59 |
| Kadınların Emeği İle Hayat Bulan Tasarımlar..... | 60 |
| Kimyasal Yönetimi.....                           | 62 |
| Sürdürülebilir Hammadde Kullanımı.....           | 63 |

## ÇALIŞANA GÜÇ KATAN DEĞERLERİMİZ

|                                             |    |
|---------------------------------------------|----|
| Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık.....    | 65 |
| Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi.....   | 66 |
| Çalışan Bağlılığı.....                      | 67 |
| İş Sağlığı ve Güvenliği.....                | 68 |
| Sosyal Sorumluluk Projelerimiz.....         | 69 |
| Sürdürülebilir Performans Göstergeleri..... | 70 |

## EKLER

|                         |    |
|-------------------------|----|
| GRI İçerik İndeksi..... | 76 |
| İletişim.....           | 80 |
| Yasal Uyarı.....        | 81 |







# RAPOR HAKKINDA

Bu rapor, Ozanteks'in 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki faaliyetlerini, sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda nasıl şekillendirdiğini ve bu faaliyetlerin çevresel ve toplumsal etkilerini kapsamlı bir şekilde ortaya koymaktadır. Rapor, GRI Standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır. Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejileri, iş yapış süreçlerimizin merkezinde yer alan çevresel sorumluluk ve toplumsal fayda ilkeleri doğrultusunda şekillenmektedir.

"Her adımda doğaya saygı" anlayışıyla çıktığımız bu yolculukta sürdürülebilirlik alanında daha güçlü ve kalıcı bir etki yaratmayı hedeflemekteyiz. Bu rapor, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) ve küresel iklim hedefleriyle uyumlu bir çerçevede hazırlanmıştır.

Bu rapor, Ozanteks'in 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki faaliyetlerini, sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda nasıl şekillendirdiğini ve bu faaliyetlerin çevresel ve toplumsal etkilerini kapsamlı bir şekilde ortaya koymaktadır. Rapor, GRI Standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır. Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejileri, iş yapış süreçlerimizin merkezinde yer alan çevresel sorumluluk ve toplumsal fayda ilkeleri doğrultusunda şekillenmektedir.

"Her adımda doğaya saygı" anlayışıyla çıktığımız bu yolculukta sürdürülebilirlik alanında daha güçlü ve kalıcı bir etki yaratmayı hedeflemekteyiz. Bu rapor, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) ve küresel iklim hedefleriyle uyumlu bir çerçevede hazırlanmıştır. Raporun hazırlanma sürecinde uluslararası sürdürülebilirlik standartları ve iyi uygulama örnekleri esas alınmıştır.

GRI 2-2



## YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



Zafer KANTARCI  
Yönetim Kurulu Başkanı

### Değerli Paydaşlarımız

Kuruluşumuzdan beri sürdürülebilirliğe önem veren bir kurum olan Ozanteks Tekstil, 2025 yılından beri sürdürülebilirlik raporunu yayınlamaktadır. 2024 kurumsal sürdürülebilirlik raporunu 2025 yılında ilk olarak GRI Standartlarına uygun olarak yayınlamıştır. Bu sene Sürdürülebilirlik raporumuzun 2.sini yayınlamanın, paydaşlarımızla paylaşmanın heyecan ve gururunu yaşıyoruz.

Günümüzde sürdürülebilirlik, iş dünyasında yalnızca niyet göstergesi olmaktan çıkmış; ölçülebilir, raporlanabilir ve somut çıktılar üreten stratejik bir gereklilik haline gelmiştir. 2025 yılı itibarıyla bu dönüşüm, şirketlere sadece ekonomik avantaj sağlamanın ötesinde faaliyetlerini daha bilinçli ve sorumlu bir şekilde yönetmeleri için önemli bir yol haritası sunmaktadır. Küresel ölçekte artan çevresel ve sosyal riskler, kurumları artık yalnızca sürdürülebilirlik çalışmalarını hayata geçirip geçirmedikleri ile değil, bu çalışmaların etkisini ve kapsamını ne ölçüde ortaya koyabildikleriyle değerlendirmektedir. Biz de sürdürülebilirliği, uzun vadeli değer yaratmanın yanı sıra daha şeffaf, dirençli ve güvenilir bir iş modeli oluşturmanın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz.

Yıllar önce sürdürülebilir değerler üreterek geleceği şekillendireceğimizi vizyon edinerek çıktığımız bu yolculukta tasarımdan üretime, dijital dönüşümden tedarik zinciri yönetimine kadar uzanan bütünsel yaklaşımımız sayesinde değişime hazırlıklı ve güçlü bir yapı oluşturduk. Attığımız her adımla yalnızca bugünün ihtiyaçlarına cevap vermeyi değil, aynı zamanda sektörümüzün geleceğine yön verecek kalıcı değerler yaratmayı da hedefliyoruz.

Geçtiğimiz yıllarda, başta pandemi olmak üzere artan enerji ve lojistik maliyetleri, tedarik zincirindeki sıkıntılar, artarak devam eden jeopolitik gerilimlerle artan savaş tehdidini çok yakından hissetmemiz gibi birçok farklı zorluklar ve belirsizlikler iş dünyasını etkilemeye devam etmesine rağmen sürdürülebilirlik ilkelerini rehber edinerek bu alandaki yatırımlarımıza kararlılıkla devam ediyoruz.

Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında belirlenen iklim hedeflerini yakından takip ediyor; enerji dönüşümü ve emisyon azaltımına yönelik yatırımlarımızı bu çerçevede planlıyoruz. 2018 yılında devreye alınan çatı üstü Güneş Enerjisi Santrali, 25 MW kapasiteli 2016 yılında devreye alınan Konya Güneş Santrali yatırımlarımız ve yenilenebilir enerji sertifikalarıyla desteklenen elektrik kullanımı, bu yaklaşımın somut çıktıları arasında yer almaktadır.

2017 yılında "Keşfedersen gelecek seni bekliyor." mottosuyla yola çıkan, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onayıyla kurulan Ar-Ge Merkezimiz, en büyük rekabet gücümüzdür. Ar-Ge Merkezimizin kuruluşundan bu yana toplam 55 proje tamamlanmıştır. 15 ulusal ve 1 uluslararası olmak üzere toplam 16 patent başvurusu gerçekleştirilmiştir. Proje çalışmalarımız sonucunda 93 bilimsel yayın hazırlanmıştır. Bunun yanı sıra 5 Ar-Ge projesi ve 5 TÜBİTAK projesi olmak üzere toplam 10 proje aktif olarak devam etmektedir. Bu projelerle ürün kalitesinin artırılmasını, kaynak kullanımının iyileştirilmesini ve sektöre yenilikçi çözümler sunulmasını hedefliyoruz.

Biliyoruz ki sürdürülebilirlik bir varış noktası değil, sürekli gelişim gerektiren bir yolculuktur. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğuyla; çevresel performansımızı şeffaflıkla paylaşmaya, hedeflerimizi büyötmeye ve etkimizi her geçen gün daha da iyileştirmeye devam edeceğiz.

Saygılarımızla,

Yönetim Kurulu Başkanı  
Zafer KANTARCI



## KURUMSAL YÖNETİM



## OZANTEKS HAKKINDA

Ozanteks Tekstil, dokuma, örme, boyama, baskı ve konfeksiyon ürünlerinin üretimi ve ihracatını yapmak üzere 1973 yılında kurulmuştur. Şirket, Denizli'de 137.000 m<sup>2</sup> açık alana sahip modern kampüsünde yer almaktadır. Tüm üretim faaliyetlerini tek çatı altında yürüten entegre üretim yapısıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

İleri teknolojiyle donatılmış üretim hatlarında havlu, bornoz, nevresim, çarşaf, yastık, yorgan, uyku seti, yatak örtüsü, dikişsiz mayo, spor giyim ve iç giyim ürünleri üretmektedir. Kalite, yenilikçilik ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımıyla küresel pazardaki rekabet gücünü sürekli artırmaktadır.

Şirketimiz, 1.100 e yakın çalışanı ile aylık;

250.000 adet bornoz,

4.000.000 adet havlu,

500.000 adet seamless ürün ve

200.000 adet nevresim üretim kapasitesine sahiptir.

Ana hedef pazarlarımız; Amerika ve Avrupa menşeli, uluslararası ölçekte faaliyet gösteren tescilli markalardan oluşmaktadır.



137.000 m<sup>2</sup> (Açık Alan)

94.965 m<sup>2</sup> (Kapalı Alan)

2025 yılı sonunda 72 milyon ABD doları ciroya ulaşan Ozanteks Tekstil, zorlu ekonomik koşullara rağmen istihdamını koruyarak istikrarlı büyümesini sürdürmüştür. Yıllık yaklaşık 10.000 ton üretim gerçekleştiren şirket, yüksek operasyonel verimliliği, güçlü üretim altyapısı ve sürdürülebilirlik odaklı yönetim anlayışıyla faaliyetlerini başarıyla sürdürmektedir.

Ozanteks Tekstil bünyesinde faaliyet gösteren HOBBY HOME COLLECTION nevresim markası, saten, poplin ve ranforce kumaş seçeneklerinden oluşan zengin ürün koleksiyonuyla yurt içi ve yurt dışındaki müşterilerine ulaşmaktadır. Yaklaşık 3.250 satış noktasında yer alan HOBBY HOME COLLECTION, ulusal ve uluslararası pazarlarda güçlü marka konumunu korumaktadır.

Bugüne kadar elde ettiği başarı; köklü deneyiminin, yenilikçi bakış açısının, kalite anlayışının ve müşteri memnuniyetine verdiği önemin bir sonucudur. Geleceğe yönelik vizyonu doğrultusunda, sürdürülebilir değer yaratan yatırımlarını sürdürerek küresel pazardaki varlığını daha da güçlendirmeyi; teknoloji, kalite ve inovasyon odaklı yaklaşımıyla sektördeki öncü konumunu koruyup geliştirmeyi hedeflemektedir.







# ÜÇ KUŞAK OZANTEKS





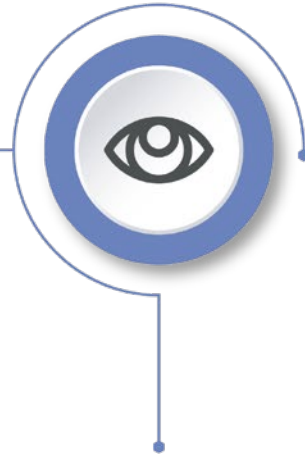


## MİSYONUMUZ



Müşterilerimizin beklentilerini en üst seviyede karşılamak için yenilikçi ürün ve hizmetler sunarken, çevikliğimiz ve verimliliğimizle çalışanlarımıza, topluma ve çevreye kattığımız değeri sürekli arttırmayı hedefliyoruz. Yenilikçi yaklaşımlarımızla sınırları zorlayarak sektörde öncü olmayı ve toplum için değer yaratan projeler geliştirmeyi sürdüreceğiz. Bu süreçte, çalışanlarımızın yeteneklerini geliştirerek ve çevreyi koruyarak sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için kararlılıkla ilerleyeceğiz.

## VİZYONUMUZ



Çevreye duyarlı ve insan odaklı bir yaklaşım benimseyerek sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen bir iş modeli ile paydaşlarımızın ihtiyaçlarını en üst düzeyde karşılayan bir sektör lideri olacağız.





# OZANTEKS

Nature to Life

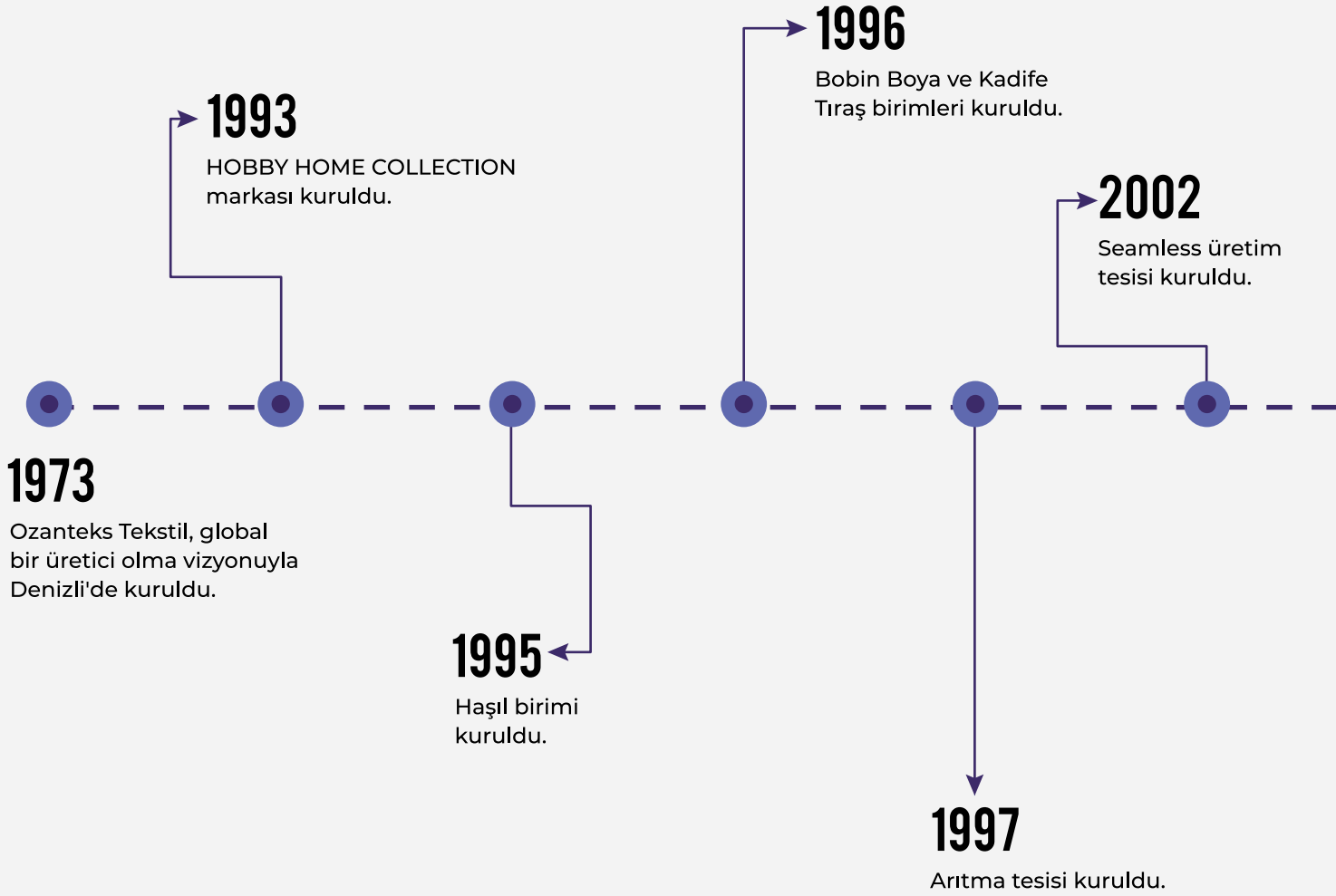


## OZANTEKS

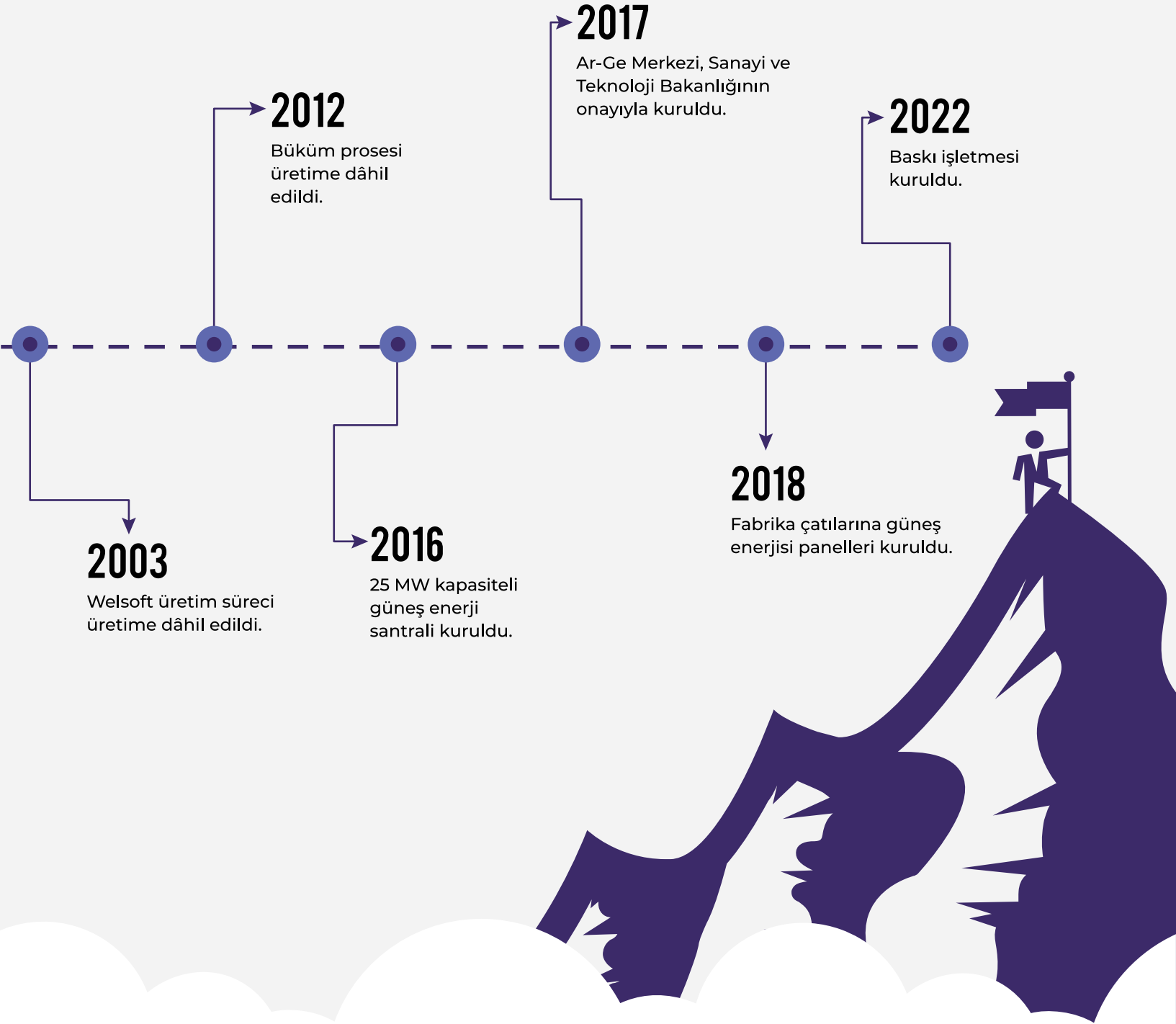
BASKI & BOYA



## KİLOMETRE TAŞLARIMIZ









## MARKALARIMIZ

HOBBY HOME COLLECTION; nevresim takımları, uyku setleri, pikeler, genç ve çocuk odası takımları, havlular ve bornozlardan oluşan zengin ürün koleksiyonuyla ev tekstilinde ilham veren tasarımlar sunmaktadır. Ranforce ve saten serilerinde, yüzlerce renk ve desen alternatifleriyle tüketicilere geniş seçenekler sağlamaktadır.

Ürünlerini seçkin satış noktaları ve ev tekstili mağazaları aracılığıyla tüketicilerle buluşturan HOBBY HOME COLLECTION, kaliteyi ve şıklığı bir araya getirmektedir.

1993 yılında kurulan HOBBY HOME COLLECTION, yılda 11 milyon metre ev tekstili üretim kapasitesiyle sektörde öncü bir konuma sahiptir.

Ev tekstili pazarındaki ihracat payını her geçen gün artıran HOBBY HOME COLLECTION, 20 ana bayi ve 3.250 satış noktasıyla hem yurt içinde hem de uluslararası pazarlarda geniş bir müşteri ağına hizmet vermektedir. Yenilikçi ve kaliteli ürünleriyle yaşam alanlarına değer katmaya devam etmektedir.



## ECOzan

EcOzan markası altında geliştirdiği geri dönüştürülmüş ürünlerle okyanuslardaki plastik kirliliğinin azaltılmasına katkı sağlayan Ozanteks Tekstil, geri dönüştürülmüş pamuk ve polyester iplikleri kullanarak sürdürülebilir tekstil çözümleri geliştirmektedir. Çevreye duyarlı üretim anlayışını tüm faaliyetlerine entegre eden şirket, doğal kaynakların korunmasına ve döngüsel ekonomiye katkı sağlamayı öncelikli hedefleri arasında görmektedir.



Havlu Sepeti, banyo dekorasyonunda hem fonksiyonel hem de estetik bir unsur olarak öne çıkmaktadır. Ozanteks Tekstil, atık iplikleri yeniden değerlendirerek çevre dostu ürünler geliştirmekte ve sürdürülebilir üretim anlayışını desteklemektedir. Emekçi kadınların el emeğiyle üretilen Havlu Sepeti, kadın istihdamının artırılmasına ve toplumsal kalkınmaya katkı sağlamaktadır.





## SEAMLESS ÜRÜNLERDE YENİLİKÇİ YAKLAŞIM

Feelamore markamız, tekstil sektöründe her geçen gün daha fazla önem kazanan seamless (dikişsiz) ürünlerin üretiminde yenilikçi yaklaşımla öne çıkmaktadır. Seamless teknolojisiyle üretilen kumaşlar; vücudu kusursuz biçimde saran yapısı, iz bırakmayan konforu ve formu destekleyen görünümüyle kullanıcı deneyimini üst seviyeye taşımaktadır.

Farklı renk ve desen seçenekleri ile üretilen seamless ürünler, özellikle iç giyim ve spor giyim kategorilerinde yoğun ilgi görmektedir. Bu alandaki yenilikçi yaklaşımı ve kaliteli ürünleriyle Feelamore, hem yurt içi hem de uluslararası pazarlarda marka değerini her geçen gün artırmaktadır.

Modern tekstil teknolojilerini etkin biçimde kullanan Feelamore; kullanıcılarına yenilikçi, konforlu ve yüksek kaliteli ürünler sunarak sektördeki güçlü konumunu sürdürmektedir.

## Ozan Fabrics

Ozan Fabrics, tekstil sektörünün kalbinin attığı ulusal ve uluslararası fuarlarda yer alarak yenilikçi yaklaşımını ve güçlü üretim altyapısını sektör profesyonelleriyle buluşturmaktadır. Sadece bir kumaş üreticisi değil, aynı zamanda yaşam tarzına ilham veren bir marka olma vizyonu ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

Yenilikçi yaklaşımı ve yüksek kaliteli ürünleriyle müşterilerine estetik ve fonksiyonel çözümler sunarken birinci sınıf hizmet anlayışıyla güvenilir bir iş ortağı olarak hizmet vermektedir.

Ozan Fabrics, küresel pazarda sektördeki trendleri belirleyen, müşteri beklentilerini aşan ve tekstil sektörüne ilham veren güçlü bir marka konumunu sürdürmektedir.

Her bir ürününde kaliteyi, tasarımı ve teknolojiyi bir araya getirerek müşterilerine benzersiz deneyimler sunmaya ve tekstil sektörüne değer katmaya devam etmektedir.





## ÖDÜLLER VE BAŞARILAR



Türkiye'nin önde gelen iş dünyası derneklerinden biri olan Denizli Sanayici ve İş İnsanları Derneği (DESİAD) tarafından düzenlenen Anadolu 500 "Yereldeki Yüzümüz" plaket töreninde, şirketimiz önemli bir ödüle layık görülmüştür.

Bu prestijli ödül, şirketimizin kararlılıkla büyüme hedeflerine ilerlediği ve topluma sağladığı katkının bir kez daha takdir edildiğini göstermektedir.



İstanbul Sanayi Odası tarafından gerçekleştirilen "Türkiye'nin İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2024" araştırmasında 414. sırada yer aldık.



## SERTİFİKALAR VE ÜYELİKLER

Sosyal uygunluk, çevre, kimyasal, hammadde ve kalite yönetimi alanlarında üyesi olduğumuz sürdürülebilir inisiyatifleri ile küresel ölçekte sürdürülebilirliğe katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Bunun yanı sıra, faaliyet alanımızla ilgili çalışmalar yürüten sivil toplum kuruluşları, dernekler ve birliklerle iş birliği yaparak ortak hedefler doğrultusunda destek sağlıyoruz.

1

### SOSYAL UYGUNLUK YÖNETİMİ

Müşterilerimizin sosyal uygunluk denetimleri yanında düzenli olarak BSCI ve SEDEX denetimleri planlıyoruz.



GRI 414-1

Higg Index

OEKO-TEX®  
INSPIRING CONFIDENCE  
Step 1  
1800009 OETI

### ÇEVRE YÖNETİMİ

Higg FEM (Facility Environmental Module) ve OEKO-TEX STEP ile çevresel sürdürülebilirlik performansımızı ölçüyoruz ve doğrulanmış sonuçlarımızı müşterilerimiz ile paylaşıyoruz.

GRI 3-3

2

3

### KİMYASAL YÖNETİMİ

Atık suyumuzu yılda bir defa ZDHC parametrelerine göre test ettiriyor ve sonuçlarını ZDHC ve TOPO'ya yüklüyoruz. Ayrıca aylık kimyasal kullanımlarımızı BVe3 platformunda raporluyoruz.



GRI 306-2



### HAMMADDE YÖNETİMİ

OCS (Organic Content Standard), RCS (Recycled Claim Standard), GRS (Global Recycled Standard), GOTS (Global Organic Textile Standard), sertifikalarımız ve BCI (Better Cotton Initiative) üyeliğimiz ile hammaddeyi kaynağından nihai ürüne kadar izliyoruz.

GRI 301-2

4

5

### KALİTE YÖNETİMİ

Fabrikamız ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, ISO 27001 sertifikalarına sahiptir.



GRI 2-6

## BİRLİKLER





## SERTİFİKALAR



## ÜYELİKLER VE İNSİYATİFLER





## KURUMSAL YAKLAŞIM

### Güçlü ve Sorumlu Bir Yaklaşım

Risk yönetimi yaklaşımımız, yarattığımız değeri korumayı ve güçlendirmeyi, karar alma mekanizmalarımıza risk temelli düşünme yaklaşımını entegre etmeyi ve şirketimizin stratejik hedeflerine ulaşma sürecinde karşılaşılabileceği belirsizlikleri etkin biçimde yönetmeyi amaçlamaktadır.

Risk yönetimi süreçlerimiz, şirketimizin stratejik ve operasyonel hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek tüm önemli risklerin tanımlanması, analiz edilmesi, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi ve gerekli aksiyon planlarının oluşturularak izlenmesini kapsamaktadır. Bu süreçte, risklerin kabul edilebilir düzeyde tutulması, şirketimizin sürdürülebilir büyüme kapasitesinin korunması açısından öncelikli bir ilke olarak benimsenmiştir.

Risk yönetimi, yalnızca üst yönetimimizin değil, tüm çalışanlarımızın ortak sorumluluğudur. Organizasyonumuzun her kademesinde risk bilincinin yerleşmesi ve proaktif bir risk yönetimi kültürünün güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Yönetim Kurulumuz, riskleri düzenli olarak gözden geçirmenin yanı sıra belirlenen risklerin etkilerini azaltmaya yönelik önleyici tedbirleri periyodik olarak değerlendirmekte ve bu tedbirlerin uygulanmasını sağlamaktadır.

Şirketimiz riskleri yalnızca tehdit unsuru olarak değil, aynı zamanda sürekli iyileştirme ve yenilikçilik fırsatları olarak da görmektedir. Bu bakış açısı, operasyonel verimliliğin artırılması, süreç optimizasyonunun sağlanması ve rekabet gücümüzün sürdürülebilir biçimde güçlendirilmesine katkıda bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlik alanındaki riskler, Ozanteks Tekstil'in öncelikli odak alanları arasında yer almaktadır. İklim değişikliği, doğal kaynak kullanımı, enerji verimliliği, tedarik zinciri kesintileri, iş sağlığı ve güvenliği, etik ve uyum riskleri düzenli olarak değerlendirilmektedir. Bu riskler, hem finansal hem de operasyonel etkileri bakımından analiz edilmekte; gerekli görülen durumlarda ilgili birimler tarafından eylem planları oluşturularak Yönetim Kuruluna raporlanmaktadır. Risk yönetimi yapımız, şirketimizin stratejik hedeflerine ulaşma sürecinde istikrarı korumasını, belirsizlikleri etkin biçimde yönetmesini ve paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratma kapasitesini güçlendirmesini sağlamaktadır.



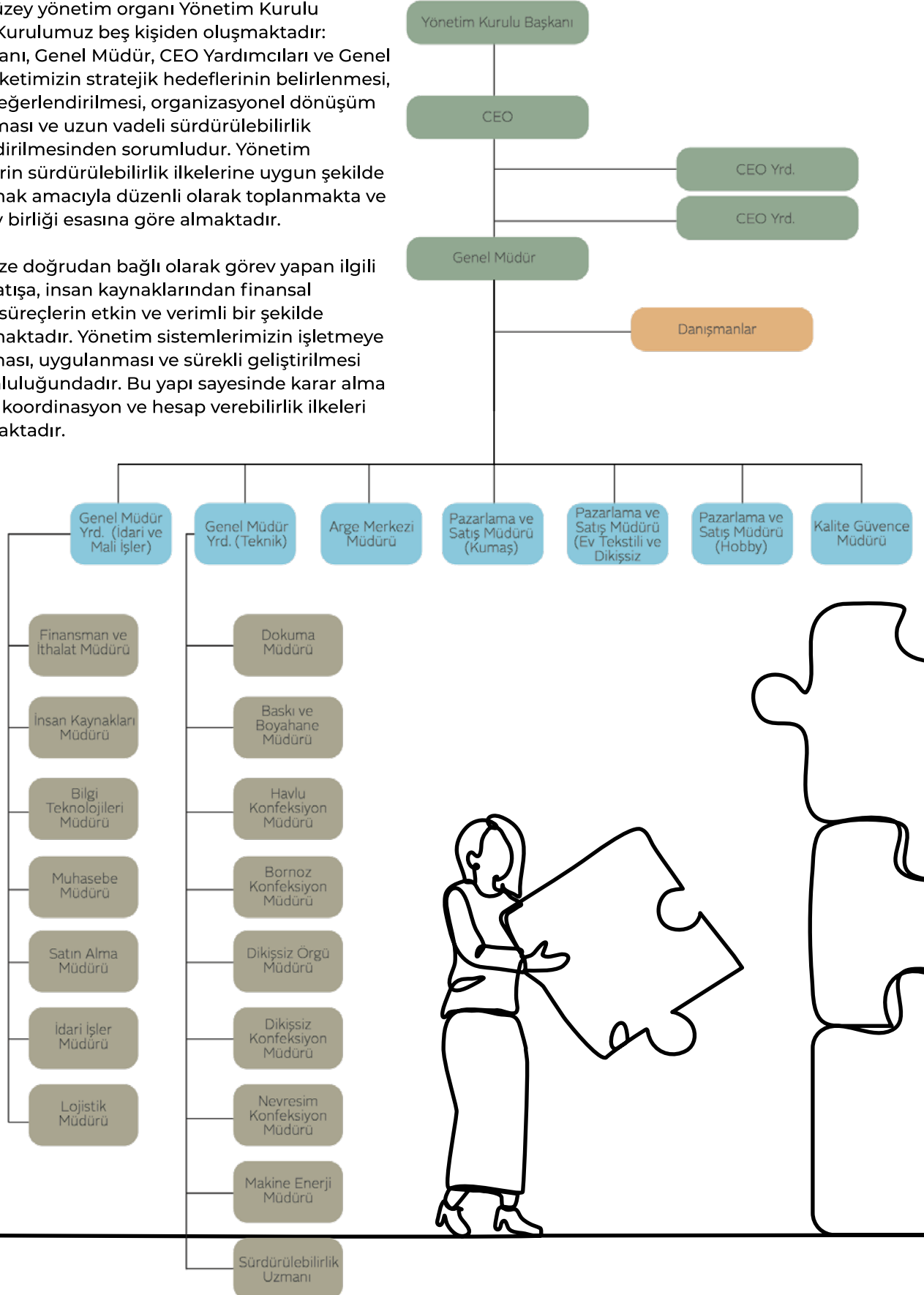


## KURUMSAL YAKLAŞIM

Ozanteks olarak kurumsal yönetim ilkelerini şirket kültürümüzün temel taşlarından biri olarak görmekteyiz. Şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda yapılandırdığımız yönetim sistemimiz sürdürülebilir büyüme hedeflerimize ulaşmamızda belirleyici bir rol üstlenmektedir.

Ozanteks'in en üst düzey yönetim organı Yönetim Kurulu Başkan'dır. Yönetim Kurulumuz beş kişiden oluşmaktadır: Yönetim Kurulu Başkanı, Genel Müdür, CEO Yardımcıları ve Genel Müdür Yardımcısı. Şirketimizin stratejik hedeflerinin belirlenmesi, yatırım kararlarının değerlendirilmesi, organizasyonel dönüşüm süreçlerinin onaylanması ve uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejilerinin yönlendirilmesinden sorumludur. Yönetim Kurulumuz, faaliyetlerin sürdürülebilirlik ilkelerine uygun şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla düzenli olarak toplanmakta ve stratejik kararlarını oy birliği esasına göre almaktadır.

Genel Müdürlüğümüze doğrudan bağlı olarak görev yapan ilgili birimler üretimden satışa, insan kaynaklarından finansal yönetime kadar tüm süreçlerin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlamaktadır. Yönetim sistemlerimizin işletmeye uygun şekilde kurulması, uygulanması ve sürekli geliştirilmesi yönetimimizin sorumluluğundadır. Bu yapı sayesinde karar alma süreçlerinde çeviklik, koordinasyon ve hesap verebilirlik ilkeleri güvence altına alınmaktadır.



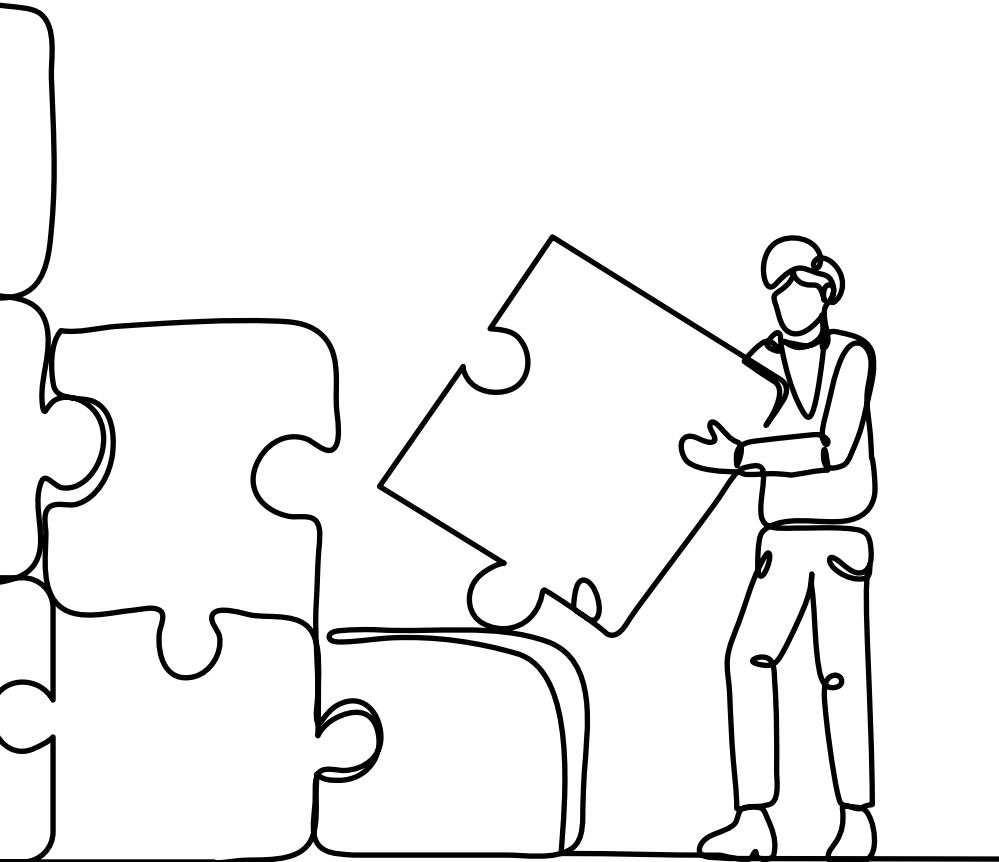
## KURUMSAL YAKLAŞIM YARATILAN EKONOMİK DEĞER

### OZANTEKS BRÜT SATIŞ GELİRLERİ (EURO)

| 2023       | 2024       | 2025       |
|------------|------------|------------|
| 54.791.955 | 65.109.636 | 58.839.398 |

### OZANTEKS ÜRETİM MİKTARI (TON)

| 2023  | 2024   | 2025  |
|-------|--------|-------|
| 9.452 | 10.469 | 9.891 |





## RISK YÖNETİMİ

Ozanteks olarak tüm faaliyetlerimizde risk bilincini oluşturmak için çabalıyoruz. Riskin erken tespiti ve etkin yönetimi konusunu büyük bir hassasiyetle ele alıyoruz. Ozanteks Tekstil, hammadde alımından satış süreçlerine kadar her aşamada potansiyel riskleri önceden analiz ederek, proaktif çözümler üretmeyi temel strateji olarak benimsemiştir. Bu yaklaşım, 2030 stratejisinin bir parçası olarak olası risklerin etkili bir şekilde yönetilmesini ve olumsuz sonuçların en aza indirilmesini amaçlamaktadır.

Operasyonel ve finansal risklerle birlikte, çevresel ve sosyal konulardaki risk başlıklarını da değerlendirerek gerekli önlemleri alıyoruz. Bu kapsamda iklim değişikliğinden kaynaklanan riskleri ve bunların finansal etkilerini öncelikli olarak ele alıyoruz. Yaptığımız risk analizleri doğrultusunda tedarik zincirimizin hizmet verdiğimiz markaların uyum standartlarına tam entegrasyonunu sağlamak, kurumsal düzeyde AB Yeşil Mutabakatı'na hazırlık yapmak ve üretim süreçlerimizde su tüketimi ile sera gazı emisyonlarını azaltmak için öncelikli çalışmalar yürütüyoruz.

| RİSK KATEGORİSİ  | RİSK KONUSU                                   | RİSKİN VADESİ | RİSKİN TANIMI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | AKSİYON                                                                                                                                                                                                                                                                                            | FİNANSAL ETKİSİ                                                                                                                                                   |
|------------------|-----------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| FİZİKSEL RİSKLER | Azalan Yeraltı ve Yüzey Su Kaynakları         | ▲             | Tekstil sektöründe boyama ve apre işlemleri yüksek miktarda su kullanımını gerektirmekte olup, iklim değişikliğine bağlı kuraklık ve sanayi talebindeki artış Denizli bölgesinde su kaynaklarının azalması riskini gündeme getirmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Ozanteks, su kaynaklarının sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla, proseslerde su kullanımını azaltarak veya proses azaltarak verimliliği artırmaktadır.                                                                                                                                           | Üretim kapasitesinin kullanılamaması nedeniyle gelirlerin azalması                                                                                                |
| FİZİKSEL RİSKLER | Kimyasal Kullanımı ve Atık Yönetimi           | ▲▲            | Tekstil üretiminde kullanılan kimyasal ve boyar maddeler, çevre regülasyonlarının sıkılaşmasıyla birlikte operasyonel ve yasal açıdan risk oluşturabilmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Ozanteks, çevresel uyum ve insan sağlığı açısından riskleri azaltmak üzere OEKO-TEX® ve ZDHC standartlarıyla uyumlu düşük kimyasal içerikli ürünlerin kullanımını yaygınlaştırmakta, kimyasal yönetim süreçlerini düzenli olarak denetleyerek sürdürülebilir üretim yaklaşımını güçlendirmektedir. |                                                                                                                                                                   |
| FİZİKSEL RİSKLER | Aşırı hava olaylarının şiddetinin artması     | ▲             | Hava olaylarının yaşandığı yıl olarak kayıtlara geçmiştir. Sel, fırtına, kasırga vb. gibi bu aşırı hava olayları üretim operasyonlarını etkileyerek, hasara ve arızalara neden olabilir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | İş sürekliliği planları oluşturulmakta, altyapı güçlendirilmekte, drenaj sistemleri iyileştirilmekte ve alternatif enerji kaynakları ile sigorta mekanizmaları devreye alınarak üretim sürekliliği güvence altına alınmaktadır.                                                                    |                                                                                                                                                                   |
| FİZİKSEL RİSKLER | Aşırı hava olaylarının şiddetinin artması     | ▲             | WRI Aqueduct'in Risk Analizi'ne göre Ozanteks'in faaliyet gösterdiği havzanın (3-4) yüksek su stresi riski olacağı öngörülmektedir. Ayrıca, yeraltı yağışlara bağlı olarak su seviyelerinin önümüzdeki yıllarda düşmesi beklenmektedir. Ozanteks faaliyetlerinde su kullanımı önemli bir kaynak kullanımıdır. Yaklaşık 1 kg nihai ürün elde etmek için 60 litre su kullanılmaktadır. Bu nedenle, su ile ilgili olası tüm riskler, sürecimizde üretim kesintilerine ve ürün tedarikinde aksamalara yol açacak ve maddi kayıplara neden olacaktır. | Ozanteks'in ,su geri kazanım sistemi ile ilgili yatırım hedefleri bulunmaktadır. Arıtma tesisi ile kaynağında                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                   |
| GEÇİŞ RİSKLERİ   | Karbon Fiyatlandırma Mekanizması              | ▲             | Tekstil sektöründe enerji yoğun üretim süreçleri, karbon emisyonu kaynaklı maliyetlerin artmasına neden olabilmektedir. Karbon fiyatlandırma mekanizmalarının yürürlüğe girmesi durumunda, üretim maliyetlerinde artış ve rekabet gücünde azalma riski oluşabilir.                                                                                                                                                                                                                                                                               | Ozanteks, karbon fiyatlandırma uygulamalarının yasal zorunluluk hâline gelmesine yönelik hazırlıklarını sürdürmekte; karbon ayak izi envanterini oluşturmakta ve farklı senaryolara göre maliyet analizlerini yapabilecek bir yönetim altyapısını geliştirmektedir.                                | Artan dolaylı maliyetler. Ürünlerde talebin azalmasına bağlı gelir kaybı. Alternatif teknolojilerin geliştirilmesi için ilgili harcamalar                         |
| GEÇİŞ RİSKLERİ   | Karbon Sınırdaki Düzenleme Mekanizması (SKDM) | ▲             | Avrupa Birliği'nin karbon emisyonlarını azaltma politikası kapsamında, AB'ye ihraç edilen tekstil ürünlerinde karbon ayak izine dayalı maliyetlerin artması öngörülmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Ozanteks, Avrupa pazarına yönelik ihracat süreçlerinde SKDM düzenlemelerini yakından izlemekte, bu kapsama girmesi muhtemel ürün grupları için karbon hesaplamaları ve gerekli raporlamaların yapılmasına yönelik sistematik bir çalışma planlamaktadır.                                           | Ürünlerde talebin azalmasına bağlı gelir kaybı. Alternatif teknolojilerin geliştirilmesi için ilgili harcamalar. Yeni uygulamalar ve süreçlerle ilgili harcamalar |

|                  |                                                                                                                             |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                       |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GEÇİŞ RİSKLERİ   | Mevcut ürün ve hizmetlerin daha düşük emisyon seçenekleriyle değiştirilmesi. Düşük emisyonlu teknolojilere geçişin maliyeti | ▲ | Ozanteks'in operasyonlarında kullandığı enerji girdilerini azaltmak ve enerji verimliliğini artırmaya yönelik teknolojiler, proses kontrol yazılımları ve akıllı otomasyon sistemleri giderek gelişmektedir. Düşük emisyonlu teknolojiler ve karbon-suzlaşma teknolojileri giderek artan bir ihtiyaç haline gelmekte, üretim süreçlerinde yatırım ihtiyacı oluşturmaktadır. Bu teknolojilere geçiş için gerekli yatırımın gerçekleşmemesi durumunda, ürün ve hizmetlere yönelik tüketici talebindeki düşüş nedeniyle gelirlerin düşme olasılığı vardır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Ozanteks, düşük emisyonlu üretim süreçlerine geçişi sağlamak amacıyla enerji verimliliği projeleri, proses optimizasyon çalışmaları ve dijitalleşme yatırımlarını kademeli olarak azaltmaya yönelik sürdürülebilir üretim teknolojileri değerlendirilmektedir. Ayrıca, uluslararası çevre standartlarına (OEKO-TEX®, ZDHC, AB Yeşil Mutabakatı vb.) uyum sağlamak amacıyla Ar-Ge faaliyetleri yürütülmekte ve alternatif düşük emisyonlu üretim yöntemleri geliştirilmektedir. Geçiş sürecinde maliyet etkilerini dengelemek için yatırım planları aşamalı olarak uygulanmakta ve finansal fizibilite analizleri yapılmaktadır | Ürünlerde talebin azalmasına bağlı gelir kaybı<br>Alternatif teknolojilerin geliştirilmesi için ilgili harcamalar<br>Yeni uygulamalar ve süreçlerle ilgili harcamalar |
| GEÇİŞ RİSKLERİ   | Tedarik zincirinde kesinti gerçekleşmesi                                                                                    | ▲ | Küresel tedarik zincirlerinde yaşanabilecek aksaklıklar (hammadde temininde gecikmeler, lojistik problemler, tedarikçi kaynaklı üretim duruşları vb.) üretim süreçlerinde kesintilere neden olabilmektedir. Özellikle enerji, ipplik, kimyasal ve yardımcı malzeme tedarikinde yaşanabilecek süreklilik sorunları, üretim planlarının aksamasına ve müşteri siparişlerinin zamanında karşılanamamasına yol açarak operasyonel ve finansal risk oluşturmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Ozanteks, tedarik zinciri risklerini minimize etmek amacıyla alternatif tedarikçi yapısını geliştirmekte, kritik hammaddeler için çoklu tedarik modeli uygulamakta ve stok güvenlik seviyelerini düzenli olarak gözden geçirmektedir. Lojistik süreçler dijital sistemler ile izlenmekte, tedarikçi performansları periyodik olarak değerlendirilmektedir. Ayrıca, olası kesintilere karşı üretim planları esnek hale getirilmekte ve kritik malzemeler için minimum stok seviyeleri belirlenerek iş sürekliliği güvence altına alınmaktadır.                                                                                  | Üretim kapasitesinin kullanılamaması nedeniyle gelirlerin azalması<br>Artan dolaylı maliyetler                                                                        |
| GEÇİŞ RİSKLERİ   | Enerji Tedarik Riski                                                                                                        | ▲ | İklim krizinin etkilerini azaltmak için Paris Anlaşması ile AB ve diğer ülkeler tarafından belirlenen 2050 Net Sıfır hedefleri çerçevesinde sıkı enerji politikaları uygulanmaktadır. Temiz enerjiye geçiş küresel olarak dahayaygın hale geldikçe, birçok ülke başta kömür olmak üzere fosil yakıtları aşamalı olarak kaldırmak için stratejilerini belirlemiştir. Bu durum enerji fiyatlarının artmasına yol açmakta ve aynı zamanda enerji arzında daralmaya neden olmaktadır. Ülkeler arasındaki küresel belirsizlikler ve siyasi sorunlar da bu etkiyi güçlendirmektedir. Enerji arzındaki olası kesintiler iş sürekliliğini etkileyecek ve gelirleri azaltacaktır.                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Enerji verimliliği ve tüketim optimizasyonu sağlanmakta, alternatif enerji kaynakları değerlendirilmekte, uzun vadeli tedarik anlaşmaları ile maliyet dalgalanmaları yönetilmekte ve enerji izleme sistemleri ile süreçler kontrol altında tutulmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Enerji maliyetlerindeki ani ve beklenmedik değişiklikler<br>Üretim kapasitesinin kullanılamaması nedeniyle gelirlerin azalması<br>Artan dolaylı maliyetler            |
| GEÇİŞ RİSKLERİ   | Sürdürülebilir finansal yatırımlara erişilebilirlik                                                                         | ▲ | Sürdürülebilir finansal yatırımlara erişim, iklim kriziyle mücadele için gerekli adımların atılmasında kritik öneme sahiptir. 2050 hedefleri çerçevesinde, sürdürülebilir yatırımlara öncelik verilmesi ve özellikle iş ekosistemleri içinde sürdürülebilir iş modellerinin benimsenmesi amaçlanmaktadır. Bu amaç için çeşitli politikalar ve sınıflandırma modelleri geliştirilmiştir. AB Taksonomisi ve Taslak halinde bulunan Türkiye Yeşil Taksonomi, bu amaca ulaşmak için yaygın olarak kullanılan sürdürülebilirlik hedefleri odaklı bir sınıflandırma modeli sunmaktadır. Kredi kuruluşlarının sürdürülebilirlik kriterleri başta olmak üzere, kurumlara yönelik sürdürülebilirlik risklerinin orta ve uzun vadeli değerlendirmelerini Taksonomi kriterlerini dikkate alarak ilgili sektörlerle finansman sağlamaları beklenmektedir. Bu durum, düşük karbonlu üretimin kapsamlı bir şekilde başlamaması durumunda ek bir finansal risk oluşturacaktır. | Sürdürülebilirlik performansını artırmaya yönelik yatırımlar planlanmakta, AB ve Türkiye Yeşil Taksonomi kriterlerine uyum sağlanmakta, ESG raporlama altyapısı kurulmakta ve yeşil finansman kaynaklarına erişim için çalışmalar yürütülmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Artan kredi riskleri                                                                                                                                                  |
| FİNANSAL RİSKLER | Likite Riski                                                                                                                | ▲ | Kısa vadeli finansal yükümlülüklerin zamanında yerine getirilememesi nedeniyle nakit akışında bozulma yaşanması riski.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Nakit akış planlaması yapılmakta, kısa ve uzun vadeli finansman kaynakları dengelenmekte ve gerekli durumlarda kredi limitleri ve likidite rezervleri oluşturularak finansal süreklilik sağlanmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Nakit akışında bozulma<br>Kısa vadeli borçların ödenememesi<br>Finansman maliyetlerinde artış<br>Operasyonel faaliyetlerin aksaması                                   |
| FİNANSAL RİSKLER | Kredi Riski                                                                                                                 | ▲ | Müşterilerin ödeme yükümlülüklerini zamanında yerine getirememesi sonucu alacakların tahsil edilememesi riski.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Müşteri kredi analizleri yapılmakta, riskli müşteriler için alacak sigortası kullanılmakta ve tahsilat süreçleri düzenli olarak izlenerek gecikmeler minimize edilmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Tahsil edilemeyen alacaklar<br>Şüpheli alacak karşılıklarının artması<br>Nakit akışının olumsuz etkilenmesi<br>Karlılıkta azalma                                      |



| FİNANSAL RİSKLER                | Döviz Riski             | ▲               | Döviz kurlarındaki dalgalanmalardan kaynaklı maliyet artışı ve kârlılık kaybı riski.                                                                                                                      | Çoklu para birimi ile işlem yapılmakta, kur riskini azaltmaya yönelik doğal dengeleme (hedging) stratejileri uygulanmakta ve fiyatlandırma politikaları kur değişimlerine göre güncellenmektedir.                                                    | Kur farkı zararları<br>Hammadde maliyetlerinde artış<br>Karlılıkta düşüş<br>Fiyat rekabet gücünün azalması                                                             |
|---------------------------------|-------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| FİNANSAL RİSKLER                | Faiz Riski              | ▲               | Faiz oranlarındaki artışlara bağlı olarak finansman maliyetlerinin yükselmesi riski.                                                                                                                      | Sabit ve değişken faizli finansman araçları dengelenmekte, uygun finansman yapısı oluşturularak faiz riskine karşı maliyet kontrolü sağlanmaktadır.                                                                                                  | Finansman giderlerinde artış<br>Kredi maliyetlerinin yükselmesi<br>Nakit akışında baskı<br>Yatırım kararlarının ertelenmesi                                            |
| FİNANSAL RİSKLER                | İşletme Sermayesi Riski | ▲               | Stok yönetimi ve tahsilat süreçlerindeki aksaklıklar nedeniyle işletme sermayesinin etkin kullanılamaması riski.                                                                                          | Stok seviyeleri optimize edilmekte, talep tahmini yapılmakta ve tahsilat süreçleri düzenli olarak takip edilerek nakit döngüsü iyileştirilmektedir.                                                                                                  | Stok maliyetlerinde artış<br>Nakit dönüş hızının düşmesi<br>Tahsilat gecikmelerine bağlı likidite sıkıntısı<br>Finansman ihtiyacının artması                           |
| DIŞ KAYNAKLI RİSKLER            | Lojistik Riskler        | ▲               | Sevkiyat süreçlerinde yaşanan gecikmeler veya aksaklıklar nedeniyle teslimat sürelerinin uzaması riski.                                                                                                   | Lojistik süreçler planlanmakta, alternatif taşıma yöntemleri değerlendirilmektedir ve sevkiyat süreçleri dijital sistemler ile izlenerek gecikmeler minimize edilmektedir.                                                                           | Gecikmeli teslimat cezaları<br>Ek taşıma ve operasyon maliyetleri<br>Müşteri memnuniyetsizliğine bağlı gelir kaybı<br>Acil sevkiyat maliyetleri                        |
| DIŞ KAYNAKLI RİSKLER            | Dış Ticaret Riskleri    | ▲               | Gümrük süreçleri, uluslararası mevzuat değişiklikleri ve regülasyon kaynaklı operasyonel aksaklıklar riski.                                                                                               | Ulusal ve uluslararası mevzuatlar düzenli olarak takip edilmekte, gümrük süreçleri uzman ekipler tarafından yönetilmekte ve uyum süreçleri sürekli güncellenmektedir.                                                                                | Gümrük cezaları ve yaptırımlar<br>Operasyonel gecikmelere bağlı maliyet artışı<br>İhracat/ithalat süreçlerinde duruş kaynaklı gelir kaybı<br>Uyum maliyetlerinde artış |
| STRATEJİK RİSKLER               | Ana müşteri kaybı Riski | ▲               | Yüksek hacimli satış yapılan ana müşterilerin kaybedilmesi sonucu gelir kaybı yaşanması riski.                                                                                                            | Müşteri portföyü çeşitlendirilmekte, yeni pazar ve müşteri kazanımına yönelik çalışmalar yürütülmekte ve mevcut müşteri ilişkileri güçlendirilmektedir.                                                                                              | Satış hacminde ciddi düşüş<br>Gelir ve kârlılık kaybı<br>Kapasite kullanım oranının düşmesi<br>Yeni müşteri kazanım maliyetlerinin artması                             |
| PROJE YÖNETİMİ RİSKLERİ         | Zaman Gecikmesi Riski   | ▲               | Proje planlarının zamanında tamamlanamaması sonucu iş süreçlerinde aksama yaşanması riski.                                                                                                                | Proje süreçleri KPI'lar ile izlenmekte, düzenli performans değerlendirmeleri yapılmakta ve gecikmelere karşı önleyici aksiyonlar alınmaktadır.                                                                                                       | Proje maliyetlerinde artış<br>Gecikmeye bağlı sözleşme cezaları<br>Gelirlerin ertelenmesi<br>Operasyonel verimlilik kaybı                                              |
| PROJE YÖNETİMİ RİSKLERİ         | Kaynak yetersizliği     | ▲               | Projelerde ihtiyaç duyulan insan gücü, makine veya ekipman eksikliği nedeniyle süreçlerin aksaması riski.                                                                                                 | Kaynak planlaması yapılmakta, kritik süreçler için yedek kapasite oluşturulmakta ve iş gücü ile ekipman ihtiyaçları önceden analiz edilerek gerekli önlemler alınmaktadır.                                                                           | Üretim ve proje gecikmeleri<br>İş gücü ve ekipman maliyetlerinde artış<br>Verimlilik kaybı<br>Ek yatırım ihtiyacı                                                      |
| FİRSATIN TÜRÜ                   | FİRSATIN KONUSU         | FİRSATIN VADESİ | FİRSATIN TANIMI                                                                                                                                                                                           | AKSİYON                                                                                                                                                                                                                                              | FİNANSAL ETKİSİ                                                                                                                                                        |
| YEŞİL MUTABAKAT UYUM TEŞFİKLERİ | Mevzuat                 | ▲               | Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı kapsamında düşük karbonlu üretim yatırımlarını destekleyen çeşitli finansal teşvikler ve devlet destekleri, tekstil sektörü için önemli bir fırsat alanı oluşturmaktadır. | Yeşil Mutabakat çerçevesinde yürürlüğe giren teşvik mekanizmalarını yakından takip etmekte; karbon azaltımı, enerji verimliliği ve çevre dostu üretim yatırımlarına yönelik gelişmeleri izleyerek uygun fırsatları değerlendirmeye hazırlanmaktadır. | Uygun maliyetli finansal varlıklar                                                                                                                                     |

|                                                                            |                                          |                  |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| <b>KARBON PİYASASINA KATILIM</b>                                           | Pazar                                    | ▲                | SKDM kapsamında Türkiye'nin AB'ye olan yakınlığı ve Uzak Doğu pazarındaki ürünlerin emisyon yoğunluğunun daha yüksek olması, düşük karbonlu ürünlere ulaşım kolaylığı nedeniyle sürdürülebilir ticaret bakımından avantajlı gözükmektedir. | Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımı ve enerji verimliliği projeleri aracılığıyla karbon piyasalarına katılım potansiyelini değerlendirmekte; gönüllü karbon piyasasında yer almak üzere gerekli hazırlık çalışmalarını yürütmektedir.   | Sürdürülebilir ürüne olan talebin artması nedeniyle kapasite artışı        |
| <b>DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ATIK AZALTIMI TEŞVİKLERİ</b>                        | Kaynak Verimliliği                       | ▲                | Tekstil atıklarının geri kazanımı, yeniden kullanım ve geri dönüşüm projelerine yönelik destekler ile döngüsel ekonomi uygulamalarına sağlanan vergi avantajları sektör için yeni fırsatlar yaratmaktadır.                                 | Ozanteks, ilerleyen dönemde uygun fon kaynaklarının değerlendirilmesi ve atık azaltımına yönelik yeni projelerin hayata geçirilmesi yönünde hazırlıklarını sürdürmektedir.                                                                 | İşletme maliyetlerinde azalma                                              |
| <b>ELEKTRİK TÜKETİMİNDE VERİMLİLİK VE YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI</b> | Tüketici Tercihleri, Teknolojik ve Pazar | ▲▲               | Enerji yoğun tekstil süreçlerinde enerji verimliliği uygulamaları hem maliyet avantajı hem de çevresel sürdürülebilirlik açısından önemli kazanımlar sağlamaktadır.                                                                        | ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında üretim tesislerinde enerji performansını sürekli izlemekte ve iyileştirmektedir. GES yatırımları sayesinde elektrik ihtiyacının önemli bir kısmını yenilenebilir kaynaklardan karşılamaktadır. | Elektrik enerji maliyetlerinde azalma ve operasyonel verimliliğin artması. |
| <b>KISA VADE</b>                                                           | <b>ORTA VADE</b>                         | <b>UZUN VADE</b> | Bu Risk Analizi "Risk Vedesi Analiz" metodu ile hazırlanmıştır .<br>Hazırlayan: Sürdürülebilirlik Komitesi<br>Katkı Veren: Çevre, Üretim, Enerji, Satın Alma, Finans, Ar-Ge ve Satış birimleri<br>Onaylayan: Genel Müdür                   |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                            |
| 0-3 Yıl                                                                    | 4-10 Yıl                                 | 11-25 Yıl        |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                            |
| ▲                                                                          | ▲                                        | ▲                |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                            |

## BİLGİ GÜVENLİĞİ

Ozanteks olarak bilgi güvenliğini iş sürekliliğimizin, kurumsal itibarımızın ve paydaşlarımızla kurduğumuz güven ilişkisinin temel unsurlarından biri olarak görmekteyiz. Dijitalleşen iş süreçlerimizde verinin güvenli yönetimi, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası haline gelmiştir.

Bilgi güvenliği yönetimimiz şirketimize ait tüm bilgi varlıklarının gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini korumayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda bilgi güvenliği politikalarımız ve uygulama prosedürlerimiz düzenli olarak gözden geçirilmekte, risk değerlendirme süreçleri sürekli olarak güncellenmektedir.

Siber tehditlere karşı korunmak amacıyla bilgi sistemlerimiz güncel teknolojilerle desteklenmekte, veri akışlarımız güvenli ağ yapıları üzerinden izlenmektedir. Ayrıca çalışanlarımızın farkındalığını artırmak ve bilgi güvenliği kültürünü güçlendirmek amacıyla periyodik eğitim programları uygulanmaktadır.

Ozanteks'te bilgi güvenliği yalnızca teknik bir konu olarak değil, aynı zamanda kurumsal yönetim anlayışımızın bir parçası olarak ele alınmaktadır. Bu kapsamda olası veri ihlallerine karşı önleyici tedbirler alınmakta, gerekli durumlarda hızlı müdahale süreçleri devreye alınmaktadır.

Tüm bu uygulamalarla hem şirket içi bilgilerin hem de paydaşlarımıza ait verilerin korunmasını güvence altına alıyor; dijitalleşme sürecimizi güvenli, şeffaf ve sürdürülebilir bir yapı içerisinde sürdürmeyi hedefliyoruz.





## ETİK VE UYUM

### İŞ ETİĞİ VE UYUM

Ozanteks olarak, sürdürülebilir bir kurumsal yapı oluşturmanın temelinde etik değerlere bağlılık ve yasal uyumun yer aldığına inanmaktayız. İş etiği anlayışımız, yalnızca bir yönetim yaklaşımı değil; kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır. Tüm faaliyetlerimizde dürüstlük, şeffaflık, adalet ve sorumluluk ilkelerini esas almakta; çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve paydaşlarımızla ilişkilerimizi bu değerler üzerine inşa etmekteyiz.

Ozanteks bünyesinde, etik dışı davranışların veya uyumsuzlukların bildirilmesi için güvenli ve gizli bir bildirim mekanizması bulunmaktadır. Ozanteks Etik Hattı üzerinden çalışanlarımız, müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz herhangi bir etik ihlal veya uygunsuzluk durumunu gizlilik içinde ve misilleme endişesi taşımadan bildirebilmektedir. Tüm bildirimler, ilgili prosedürler çerçevesinde değerlendirilmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır.

Ozanteks, etik yönetimi ve yasal uyum konusundaki kararlılığını sürdürerek, şeffaf, adil ve sorumlu bir kurumsal vatandaş olma yönündeki taahhüdünü gelecekte de devam ettirecektir.

2025 yılı boyunca, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla yürütülen faaliyetlerde etik veya uyum politikalarına aykırı herhangi bir ciddi ihlal tespit edilmemiştir. Bu durum, etik değerlere ve kurumsal uyuma yönelik güçlü bağlılığımızın bir göstergesi niteliğindedir.

### OZANTEKS ETİK HATTI

0850 840 39 75

İnternet sitemizden etik kılavuzumuzu ve  
işleyişimizi inceleyebilirsiniz  
[www.ozanteks.com.tr](http://www.ozanteks.com.tr)

#### GÖSTERGELER

|                                  | Birim | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------------------------------|-------|------|------|------|
| Etik Eğitimi Alan Çalışan Sayısı | %     | 0    | 0    | 100  |
| Muhbir Bildirimi                 | %     | 0    | 0    | 0    |
| Teyitli Yolsuzluk Olayı          | %     | 0    | 0    | 0    |
| Teyitli Bilgi Güvenliği Olayı    | adet  | 0    | 0    | 0    |

GRI 2-23 - GRI 2-24

## YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE

Ozanteks olarak tüm faaliyetlerimizi dürüstlük, şeffaflık ve etik iş yapma ilkeleri doğrultusunda yürütmekte ve rüşvet ve yolsuzluğa hiçbir koşulda tolerans göstermemekteyiz. Etik Kılavuzumuzda yer alan hediye alma ve verme ilkeleri çerçevesinde, tüm iş süreçlerimizde yolsuzluğun önlenmesi ve adil bir iş ortamının sağlanması amacıyla gerekli tedbirler uygulanmaktadır.

Kamu kurumları, özel sektör kuruluşları ve iş ortaklarımızla olan tüm ilişkilerimizde adil rekabet, tarafsızlık ve bütünlük ilkeleri esas alınmaktadır. İş ilişkilerinde hediye, bağış, çıkar sağlama veya herhangi bir etik dışı teklif yoluyla karar süreçlerini etkilemeye yönelik girişimler şirketimiz tarafından kesinlikle kabul edilmemektedir.

Bu kapsamda, Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Politikamız doğrultusunda, çalışanlarımızın uyması gereken kurallar ve sorumluluklar açıkça tanımlanmıştır. Hediye ve promosyon uygulamalarına ilişkin sınırlar ise Etik Kılavuzumuz kapsamında yayımlanan “Hediye Alma ve Hediye Verme” başlığında düzenlenmiştir. Bu kurallara aykırı davranışların tespit edilmesi durumunda Disiplin Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda gerekli işlemler uygulanmaktadır.

Yolsuzluk veya rüşvet şüphesi taşıyan her durum, Ozanteks Etik Hattı üzerinden güvenli ve gizli bir şekilde bildirilebilmektedir. Tüm bildirimler, gizlilik ilkesi kapsamında Etik Kurulu tarafından değerlendirilmekte ve soruşturma süreçleri titizlikle yürütülmektedir.

2025 raporlama yılı dahil olmak üzere ve son üç yıl içinde Ozanteks’te rüşvet veya yolsuzlukla ilgili herhangi bir bildirim alınmamış ve bu alanda herhangi bir ihlal tespit edilmemiştir. Şirketimiz, etik değerlere ve yasal uyuma dayalı iş kültürünü korumaya ve geliştirmeye yönelik çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir.

GRI 205-2, GRI 205-3

## SOSYAL POLİTİKALARIMIZ

### ETİK YÖNETİM ŞEKLİMİZ

Ozanteks olarak faaliyetlerimizin ve iş ilişkilerimizin tümünde insan haklarına saygılı, adil, güvenli, eşitlikçi ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamayı temel sorumluluklarımızdan biri olarak kabul ediyoruz. Ulusal mevzuatın yanı sıra ILO temel çalışma standartları ve uluslararası kabul görmüş insan hakları ilkeleri doğrultusunda, çocuk işçiliğine, zorla veya zorunlu çalıştırmaya, insan ticaretine, ayrımcılığa, taciz ve kötü muameleye karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsiyoruz.

Çalışanlarımızın örgütlenme ve toplu pazarlık haklarına saygı gösteriyor; ücretlendirmede adalet ve eşitliği, yasal çalışma koşullarını, sosyal güvenceyi ve toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetiyoruz. Çalışanlarımızın görüş, öneri ve şikâyetlerini gizlilik ve misillemeye karşı korunma ilkeleri çerçevesinde iletebilecekleri erişilebilir bildirim mekanizmaları sağlıyoruz. İnsan hakları ve çalışma koşullarına ilişkin risklerin belirlenmesi, ihlallerin önlenmesi ve gerekli durumlarda düzeltici faaliyetlerin uygulanmasını esas alıyor; bu yaklaşımın yalnızca kendi operasyonlarımızda değil, tedarikçilerimiz ve diğer iş ortaklarımız tarafından benimsenmesini teşvik ediyoruz.

GRI 2-26, GRI 202-1, GRI 402-1, GRI 405-2, GRI 406-1, GRI 407-1, GRI 408-1, GRI 409-1



## SOSYAL DENETİM PERFORMANSLARIMIZ

Ozanteks olarak yalnızca kaliteli üretimi değil; insana, topluma ve etik değerlere saygılı bir iş modeli oluşturmayı da temel önceliklerimiz arasında görüyoruz. Bu anlayış doğrultusunda sosyal uygunluğu, tüm iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz.

Çalışan haklarından iş sağlığı ve güvenliğine, adil ücret politikasından eşitlik ve ayrımcılıkla mücadeleye kadar uzanan geniş bir çerçevede, uluslararası sosyal uygunluk standartlarına uyum sağlamak amacıyla çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

BSCI gibi bağımsız ve uluslararası kabul görmüş denetim süreçlerinde elde ettiğimiz başarılı sonuçlar, sosyal uygunluk alanındaki yaklaşımımızın ve uygulamalarımızın önemli bir göstergesidir. Bu başarı; çalışma koşullarımızı sürekli iyileştirme, çalışanlarımız için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturma, adil ücretlendirme ilkelerini benimseme ve ayrımcılıktan uzak, kapsayıcı bir iş kültürü geliştirme yönündeki çalışmalarımıza dayanmaktadır.

BSCI denetimlerini yalnızca bir kontrol veya uygunluk süreci olarak değil, iş yapış biçimimizin uluslararası sosyal sorumluluk ilkeleriyle uyumunu değerlendirmemize ve sürekli gelişim alanlarımızı belirlememize katkı sağlayan önemli bir araç olarak görüyoruz. Gelecekte de aynı sorumluluk bilinciyle; insan haklarına saygılı, adil, şeffaf ve sürdürülebilir bir üretim anlayışını korumaya ve sosyal uygunluk performansımızı sürekli geliştirmeye kararlıyız.

Bu başarı; çalışma koşullarının iyileştirilmesine, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımıza, adil ücret politikamıza ve ayrımcılıktan uzak bir iş kültürü inşa etme çabamıza dayanmaktadır. BSCI denetimi, yalnızca bir kontrol süreci değil; aynı zamanda iş yapış şeklimizin uluslararası ilkelerle ne kadar örtüştüğünün de somut bir göstergesidir. Gelecekte de aynı sorumluluk bilinciyle, adil, şeffaf ve sürdürülebilir bir üretim anlayışını sürdürmeye kararlıyız.

Denetim Gün Sayısı  
36 İş Günüdür.

### Raporlama Döneminde Geçirdiğimiz Denetimlerimiz

Raporlama döneminde Ozanteks'in sosyal uygunluk, çevresel performans ve sürdürülebilirlik uygulamaları çok sayıda bağımsız ve müşteri denetimi kapsamında değerlendirilmiştir. Sosyal uygunluk alanında BSCI ve SEDEX denetimlerinin yanı sıra farklı müşteriler tarafından yıl boyunca gerçekleştirilen sosyal uygunluk denetimleri başarıyla yürütülmüştür.

Sürdürülebilirlik alanında ise OEKO-TEX STeP, Higg Index doğrulaması, Organik GOTS ve OCS, Recycled RCS ve GRC denetimleri gerçekleştirilmiş; ayrıca Çevre Bakanlığı denetimi, Atıksu denetimi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ve FSC denetimleri kapsamında süreçlerimiz değerlendirilmiştir. Gerçekleştirilen bu denetimler, sosyal uygunluk, çevre yönetimi, enerji verimliliği, kalite ve sorumlu üretim alanlarındaki uygulamalarımızın düzenli olarak izlenmesine ve sürekli iyileştirilmesine katkı sağlamaktadır.



#### OVERALL RATING



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANLAYIŞI

Sürdürülebilirliği temel stratejik önceliklerimiz arasında görüyoruz; sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerimizi sorumlu bir şekilde yöneterek bu alanlarda sürekli değer yaratmayı amaçlıyoruz. Bu hedef doğrultusunda, öncelikli konuları belirliyor ve bu alanlara yönelik politika ve uygulama sistemleri geliştiriyoruz.

Sürdürülebilirlik yönetim anlayışımızı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) dikkate alarak aynı zamanda, Avrupa Yeşil Mutabakatı gibi küresel girişimlerin sektörümüzde yaratabileceği etkileri yakından izleyerek ve bu doğrultuda gerekli kurumsal hazırlıkları yürüterek şekillendiriyoruz.

Güçlendirilmiş bir sürdürülebilirlik yönetimi temelinde oluşturduğumuz bu sistemde CEO Yardımcılarımızın ve Genel Müdür Yardımcısının liderliğinde, Sürdürülebilirlik Stratejisi'nin tüm fonksiyonlar ve organizasyon seviyelerinde anlaşılmasını, benimsenmesini ve aktif olarak desteklenmesini hedefliyoruz. Mevcut sürdürülebilirlik yönetim modelimiz kapsamında, sürdürülebilirlik faaliyetlerine en üst yönetim organı tarafından liderlik edilen bir yapı uygulanmaktadır.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

### BAŞKAN:

- Ceo Yrd.
- Ceo Yrd.
- Genel Müdür Yardımcısı

### ÜYELER:

- Sürdürülebilirlik Uzmanı
- İnsan Kaynakları Müdürü
- Çevre Mühendisi
- Makine Enerji Müdürü
- Kalite Güvence Müdürü
- AR-GE Departmanı
- Bilgi Teknolojileri Departmanı
- Üretim Bölüm Müdürleri
- İSG Uzmanları
- Doktor
- Kimyasal Sorumlusu

### GÖREV VE YÜKÜMLÜLÜKLER:

- Sürdürülebilirlik ilkelerinin Ozanteks genelinde tüm süreçlere entegre edilmesi.
- Yönetişim, çevre ve sosyal alanlara yönelik politika ve stratejilerin belirlenmesi
- Ozanteks'in uzun ve kısa vadeli sürdürülebilirlik vizyonunu şekillendirecek öncelikler ve yol haritasının tanımlanması
- Paydaşlarla açık, şeffaf ve sürekli sürdürülebilirlik odaklı iletişim mekanizmalarının geliştirilmesi
- Sürdürülebilirlik alanında çalışan ekiplerin hedeflerinin netleştirilmesi ve düzenli olarak performanslarının değerlendirilmesi



# ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

## SÜRDÜRÜLEBİLİR ÖNCELİKLERİMİZ

GRI Standartlarını kılavuz kabul ederek yürüttüğümüz çalışmada öncelikli konularımızı belirlemek üzere kapsamlı bir stratejik önceliklendirme çalışması gerçekleştirdik 17 BM Sürdürülebilir Kalkınma Amacını inceleyerek sektörel etkilerini değerlendirdik. Çalışmalarımız sonucunda bir konu kümesi oluşturduk. Kuruluşumuz ve paydaşlarımız için en büyük etki ve değeri yaratma potansiyeli olan konuları, ikinci bir derecelendirme yaparak öne çıkardık ve grupladık. Bu kapsamda, yöneticiler ve farklı kademelerdeki çalışanlarla birebir görüşmeler gerçekleştirdik, toplantılar düzenledik ve çeşitli çalıştaylar organize ettik. Ardından, iç ve dış paydaşlarımızın katılımıyla, konu kümesinin değerlendirilmesine ilişkin bir anket çalışması gerçekleştirdik. İç paydaşlarımıza ve dış paydaşlarımızdan müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, yerel halk ve toplam 700 paydaşın dahil olduğu analiz çalışmasında iletişim kurulan paydaşların %70'i anket çalışmamıza katılım gösterdi. Ankettan elde edilen verilerin değerlendirilmesi sonucunda 17 öncelikli konu tespit edildi. Bu öncelikli konular, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile bağlantılandırıldı. Çalışma neticesinde oluşturulan öncelikli konu matrisimiz aşağıda yer almaktadır. Önceliklendirme analizi 3 yılda bir yenilenmektedir.

## MATERYALİZE ANALİZİ



## ÖNCELİKLİ KONULAR

### Yüksek önemlilik

- Kimyasal Yönetimi
- İklim değişikliği ve sera gazı emisyonları
- Enerji yönetimi ve yenilenebilir enerji
- Su ve atık su yönetimi
- Çalışan sağlığı ve güvenliği
- Çalışan hakları / çalışan memnuniyeti
- Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık
- Etik, uyum ve yolsuzlukla mücadele

### Orta önemlilik

- Atık yönetimi
- Biyoçeşitlilik
- Hava emisyonları
- Sorumlu tedarik zinciri
- Çalışan gelişimi ve eğitim
- Hammadde ve kaynak kullanımı
- Staj ve öğrenci destek programları
- Toplumsal gelişime yönelik eğitim/proje destekleri
- Toz/partikül emisyonları
- Tehlikeli atıkların azaltılması
- Kadın çalışan oranının artırılması

### Düşük önemlilik

- Staj ve öğrenci destek programları
- Toplumsal gelişime yönelik eğitim/proje destekleri
- Toz/partikül emisyonları
- Tehlikeli atıkların azaltılması
- Kadın çalışan oranının artırılması

### ÇEVREYE DUYARLILIK



### SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER



### SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ



### İNSAN SAĞLIĞI VE REFAHI



### ÇEVREYE DUYARLILIK







# SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA SAĞLADIĞIMIZ KATKI

## ÇEVRESEL HEDEFLER

| AKSİYON                                                                                                                                                                    | VADE           | SKA                                                                                                                                                                     | BİRİM       | HEDEF TÜRÜ | BAZ YILI | HEDEF YILI | SORUMLU BİRİM                          | ÖNCELİK    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|----------|------------|----------------------------------------|------------|
| Elektrik tüketiminin %100'ünü yenilenebilir kaynaklardan sağlamak                                                                                                          | Kısa           |                                                                                        | kWH         | Mutlak     | 2024     | 2027       | Üretim / Enerji                        | Çok Yüksek |
| Karbon emisyonlarını 2030'a kadar %20 ve 2050'ye kadar %50 azaltmak                                                                                                        | Uzun           |                                                                                        | Ton CO2e    | Mutlak     | 2024     | 2050       | Sürdürülebilirlik / Enerji             | Çok Yüksek |
| 2030'a kadar proses suyunun %50'sini geri kazanılmış veya yeniden kullanılmış sudan sağlamak.                                                                              | Orta           |       | Ton         | Mutlak     | 2024     | 2030       | Çevre / Üretim Üst Yönetim             | Çok Yüksek |
| Tehlikeli Atık Miktarını 2024 yılı baz alınarak 2035 yılında %1 oranında azaltmak                                                                                          | Orta           |                                                                                        | Ton Atık    | % Azaltım  | 2024     | 2035       | Çevre / Üretim                         | Orta       |
| Kg başına enerji tüketimini 2030'a kadar %10 ve 2050'ye kadar %25 azaltmak.                                                                                                | Orta           |                                                                                        | kg PM / ton | % Azaltım  | 2024     | 2030       | Üretim / Enerji                        | Çok Yüksek |
| 2030'a kadar üretim başına toz (partikül madde) emisyonlarını %10 azaltmak.                                                                                                | Orta           |                                                                                       | kWH         | % Azaltım  | 2024     | 2030       | Çevre / Üretim                         | Düşük      |
| 2030'a kadar biyoçeşitlilik açısından hassas alanlarla ilişkili kritik hammadde tedarikçilerinin %100'ünü belirlemek ve biyoçeşitlilik risk değerlendirmesine tabi tutmak. | Orta           |   | -           | Mutlak     | 2024     | 2030       | Sürdürülebilirlik / Satın Alma         | Orta       |
| 2026-2030 döneminde yerel ekosistem koşullarına uygun türlerle toplam en az 1.000 fidan dikmek                                                                             | Orta           |   | Adet        | Mutlak     | 2026     | 2030       | Sürdürülebilirlik / Çevre              | Çok Yüksek |
| 2027 yılı sonuna kadar su havzası stresi ve su kaynaklı risk değerlendirmesi gerçekleştirmek.                                                                              | Kısa           |   | %           | Tamamlama  | 2026     | 2027       | Sürdürülebilirlik / Çevre / Risk       | Çok Yüksek |
| 2030 yılı sonuna kadar seçilmiş ana ürün gruplarında yaşam döngüsü temelli çevresel performans değerlendirmesi gerçekleştirmek.                                            | Orta           |   | %           |            | 2026     | 2030       | Ar-Ge / Sürdürülebilirlik              | Yüksek     |
| 2027 yılından itibaren ZDHC Wastewater Guidelines kapsamında uygulanabilir atıksu parametrelerinde yıllık %100 uygunluğu sürdürmek.                                        | Kısa / Sürekli |   | %           | Uygunluk   | 2024     | 2027       | Çevre / Üretim / Sürdürülebilirlik     | Yüksek     |
| 2027 yılı sonuna kadar kapsam dahilindeki kimyasal ürünlerin %100'ünü ZDHC MRSL uygunluğu açısından değerlendirmek.                                                        | Kısa           |   | %           | Kapsama    | 2024     | 2027       | Kimyasal Yönetimi / Çevre / Satın Alma | Yüksek     |
| 2026 yılı sonuna kadar firmanın tamamını kapsayacak şekilde enerji etüdü yaptırmak.                                                                                        | Kısa           |   | %           | Kapsama    | 2025     | 2026       | Enerji / Sürdürülebilirlik             | Yüksek     |



## SOSYAL HEDEFLER

| AKSİYON                                                                                                                                   | VADE | SKA                                                                                                                                                                     | BİRİM | HEDEF TÜRÜ | BAZ YILI | HEDEF YILI | SORUMLU BİRİM                                      | ÖNCELİK    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------|----------|------------|----------------------------------------------------|------------|
| Kadın çalışan oranını 2024 yılı baz alınarak 2030 yılında %5 artırmak.                                                                    | Orta |                                                                                        | %     | % Arttırım | 2024     | 2030       | İnsan Kaynakları                                   | Düşük      |
| Tüm çalışanlara rüşvet, yolsuzluk, çıkar çatışması, bilgi güvenliği, ayrımcılık eğitimlerinin %100 oranında sürdürülmesi.                 | Kısa |                                                                                        | %     | % Kapsama  | 2024     | 2026       | İnsan Kaynakları / Sürdürülebilirlik               | Yüksek     |
| 2030'a kadar iş kazalarını %10 azaltmak.                                                                                                  | Orta |                                                                                        | %     | % Azaltım  | 2024     | 2030       | İSG / Üretim Bölüm Müdürleri                       | Yüksek     |
| 2030'a kadar çalışan memnuniyet oranını en az %85'e çıkarmak                                                                              | Orta |                                                                                        | %     | % Arttırım | 2024     | 2030       | İnsan Kaynakları / Sürdürülebilirlik               | Yüksek     |
| Teknik lise, meslek yüksekokulu ve üniversite öğrencilerine yönelik staj ve proje destek programlarının devam ettirilmesi                 | Kısa |                                                                                        | -     | Niteliksel | 2024     | 2026       | İnsan Kaynakları                                   | Düşük      |
| 2027 yılı sonuna kadar çalışanların %100'ünün erişebildiği gizli ve misillemeye karşı korumalı ihbar mekanizmasını işletmeye devam etmek. | Kısa |     | %     | % Kapsama  | 2026     | 2027       | İnsan Kaynakları / Sürdürülebilirlik / Üst Yönetim | Yüksek     |
| 2028 yılı sonuna kadar kilit iş ortaklarının %100'ünü yolsuzluk ve etik risk taramasına tabi tutmak.                                      | Kısa |   | %     | % Kapsama  | 2026     | 2028       | Satın Alma / Sürdürülebilirlik                     | Yüksek     |
| Bilgi güvenliği uygunsuzluk sayısının 2026 sonuna kadar 0 olarak korunmasını sağlamak.                                                    | Kısa |                                                                                      | Adet  | Mutlak     | 2024     | 2026       | Bilgi İşlem / Üst Yönetim                          | Yüksek     |
| 2027 yılı sonuna kadar su havzası stresi ve su kaynaklı risk değerlendirmesi gerçekleştirmek.                                             | Kısa |   | %     | Tamamlama  | 2026     | 2027       | Sürdürülebilirlik / Çevre / Risk                   | Çok Yüksek |

## SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK HEDEFLERİ

| AKSİYON                                                                                                                                                         | VADE | SKA                                                                                                                                                                     | BİRİM | HEDEF TÜRÜ | BAZ YILI | HEDEF YILI | SORUMLU BİRİM                  | ÖNCELİK |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------|----------|------------|--------------------------------|---------|
| 2027 yılı sonuna kadar kilit tedarikçilerin %100'ünü çevresel, sosyal, etik ve sürdürülebilir satın alma kriterlerini içeren ESG değerlendirmesine tabi tutmak. | Kısa |   | %     | % Kapsama  | 2025     | 2027       | Satın Alma / Sürdürülebilirlik | Orta    |
| 2027 yılı sonuna kadar kilit tedarikçilerin %100'ünden Tedarikçi Davranış Kuralları'na uyum taahhüdü almak.                                                     | Kısa |   | %     | % Kapsama  | 2025     | 2027       | Satın Alma / Sürdürülebilirlik | Orta    |
| 2027 yılı sonuna kadar tedarikçilerle temas eden ilgili birim çalışanlarının %100'üne sürdürülebilir tedarik konusunda eğitim vermek.                           | Kısa |   | %     | % Kapsama  | 2026     | 2027       | Sürdürülebilirlik              | Orta    |



## PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

Ozanteks olarak, sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda katılımcı yönetim anlayışını kurum kültürümüzün temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Bu çerçevede, karar alma ve işleyiş süreçlerimize iç ve dış paydaşlarımızı aktif şekilde dâhil ederek, onların görüş ve önerilerine değer veriyor, ihtiyaçlarını belirleyip karşılamak için özenle çalışıyoruz. Paydaşlarımızla düzenli ve etkili iletişim kurarak, onlara gerekli bilgilendirmeleri yapıyor ve geri bildirimlerini süreçlerimize entegre ediyoruz.

Paydaş yönetimini daha sistemli ve etkin bir şekilde yürütmek amacıyla her yıl gerçekleştirilen Yönetim Gözden Geçirme Toplantısı'nda (YGG), paydaş gruplarına dair görüş, öneri, beklenti ve geri bildirimleri paylaşılarak değerlendirmeye sunulur. Bu yaklaşım sayesinde paydaş odaklı yönetim anlayışı güçlendirilir ve paydaş ilişkileri stratejik bir bakış açısıyla yönetilir.



| PAYDAŞ GRUBU       | İLETİŞİM YÖNTEMLERİ                                                                                       | İLETİŞİM SIKLIĞI | BEKLENTİLER                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ÇALIŞANLAR         | 1.Yüz Yüze Görüşmeler<br>2.E-postalar<br>3.Telefon Görüşmeleri<br>4.Duyuru Panoları<br>5.Toplantı Notları | Sürekli İletişim | 1.Çalışanlarımızın standartlarını destekleyecek rekabetçi ve adil ücret politikaları uyguluyoruz.<br>2.Çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını desteklemek amacıyla sürekli öğrenme ve gelişim fırsatlarını artırmaya yönelik çalışmalar yapıyoruz.<br>3. Açık ve çift yönlü iletişimi teşvik eden, ulaşılabilir yönetim anlayışıyla güçlü bağlar kuruyoruz.<br>4.Mali sorumluluklarımızı zamanında yerine getirerek çalışan güvenini ve iş sürekliliğini önceliklendiriyoruz.<br>5.Çalışma ortamımızda iş sağlığı ve güvenliği kültürünü sürekli geliştiriyor, önleyici yaklaşımlar benimsiyoruz.                                                                                                                |
| ŞİRKET ORTAKLARI   | 1.Yüz Yüze Görüşmeler<br>2.E-postalar<br>3.Telefon Görüşmeleri                                            | Sürekli İletişim | 1.Operasyonel mükemmeliyet ve stratejik hedefler doğrultusunda faaliyetlerimiz etkin bir şekilde sürdürüyoruz.<br>2.Sağlam finansal yapı ve verimli iş süreçleriyle sürdürülebilir kârlılık sağlıyoruz.<br>3.Kurumsal yönetim ilkelerine bağlılığımızı sürdürüyoruz.<br>4.Uzun vadeli sürdürülebilir kurumsal değer yaratma hedefleriyle stratejik büyüme sağlıyoruz.<br>5.Çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansımızı düzenli olarak raporluyor, etkilerimizi ölçümleyerek şeffaf şekilde paylaşıyoruz.                                                                                                                                                                                                    |
| TEDARİKÇİLER       | 1.Yüz Yüze Görüşmeler<br>2.E-postalar<br>3.Telefon Görüşmeleri                                            | Sürekli İletişim | 1.Teknik bilgileri zamanında, eksiksiz ve şeffaf şekilde paylaşarak tedarik sürecindeki iş birliğini güçlendiriyoruz.<br>2.Tedarikçilerimize karşı finansal sorumluluklarımızı zamanında yerine getirerek karşılıklı güvene dayalı bir ilişki kuruyoruz.<br>3.Etkin üretim planlaması ve net iş akışlarıyla tedarik süreçlerinin sürdürülebilirliğini sağlıyoruz.<br>4.Karşılıklı kazanç ilkesiyle uzun soluklu, sürdürülebilir iş birlikleri kurmaya odaklanıyoruz.                                                                                                                                                                                                                                              |
| FINANS KURULUŞLARI | 1.Yüz Yüze Görüşmeler<br>2.E-postalar<br>3.Telefon Görüşmeleri                                            | Sürekli İletişim | 1.Mali verilerimizi düzenli ve şeffaf bir şekilde paylaşarak güvenilirlik ve hesap verebilirlik ilkemizi sürdürüyoruz.<br>2.Finansal iş hacmimizi artırmaya yönelik fırsatları birlikte değerlendiriyor, karşılıklı büyümeyi destekliyoruz.<br>3.Kaynak sağlama ve etkin kaynak kullanımı konusunda proaktif çözümler geliştiriyoruz.<br>4.Genel Kredi Sözleşmeleri'ne tam uyum göstererek finansal sorumluluğumuzu titizlikle yerine getiriyoruz.<br>5.ESG performansımıza ilişkin verileri düzenli olarak raporluyor; sürdürülebilirlik hedeflerimize şeffaf bir şekilde ilerliyoruz.<br>6.GRI, CDP gibi uluslararası standartlar doğrultusunda kurumsal sürdürülebilirlik yönetimimizi sürekli geliştiriyoruz. |

|                          |                                                                                                |                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| MÜŞTERİLER               | 1.Yüz Yüze Görüşmeler<br>2.E-postalar<br>3.Telefon Görüşmeleri                                 | Sürekli İletişim                             | 1.Rekabetçi fiyatlarla, taahhüt edilen sürelerde güvenilir teslimatlar gerçekleştiriyoruz.<br>2.Ürün kalitesinde sürekliliği ve müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı hedefliyoruz.<br>3.Tasarım ve üretim süreçlerimizde güncel trendleri takip ederek yenilikçi koleksiyonlar sunuyoruz.<br>4.Kalite kontrol süreçlerimizi sistematik ve şeffaf şekilde yöneterek müşteri denetimlerine her zaman hazır bulunuyoruz.<br>5.Müşteri denetim kriterlerine tam uyum sağlayarak iş ortaklarımızla güven temelli ilişkiler kuruyoruz.<br>6.Tüm süreçlerde şeffaflık ve zamanında bilgi akışıyla etkin müşteri iletişimi sağlıyoruz.<br>7.Sürdürülebilir üretim yaklaşımıyla çevre dostu, sertifikalı malzeme kullanımı teşvik ediyoruz.<br>8.Enerji verimliliği ve düşük karbonlu üretim hedefleri doğrultusunda çevresel etkilerimizi azaltmak için sürekli iyileştirme yapıyoruz.<br>9.Etik çalışma ilkeleriyle çalışan haklarına saygı gösteriyor, adil ve güvenli çalışma ortamı sunuyoruz.<br>10.Tedarik zincirimizin her aşamasında izlenebilirlik ve şeffaflık sağlayarak kurumsal güvenilirliği artırıyoruz.<br>11.Uluslararası sürdürülebilirlik sertifikalarımızla sorumluluklarımızı belgeliyoruz. |
| ÜNİVERSİTELER            | 1.Toplantılar<br>2.Telefon Görüşmeleri<br>3.E-postalar<br>4.Eğitimler                          | 1.Talep üzerine<br>2.Sürekli iletişim        | 1.AR-GE merkezi istekleri doğrultusunda proje başlıkları adı altında yenilikçi iş birlikleri geliştiriyoruz.<br>2.Öğrencilere kariyer yolculuklarında rehberlik etmek amacıyla üniversitelerde düzenlenen etkinliklerde aktif yer alıyoruz.<br>3.Yapıcı ve kapsayıcı staj programlarımıza her yıl yenilikçi bir yaklaşım getiriyoruz.<br>4.Gönüllülük ve sosyal sorumluluk projelerinde üniversite ile iş birliği<br>5.Ortak seminer, panel ve konferans organizasyonları<br>6.Ortak yayın ve akademik araştırma destekleri                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| HİZMET SAĞLAYICILAR      | 1.Yüz Yüze Görüşmeler<br>2.E-postalar<br>3.Telefon Görüşmeleri                                 | 1.Talep üzerine<br>2.Sürekli iletişim        | 1.Zamanında ödeme taahhüdümüzle finansal sürdürülebilirliğe katkı sağlıyor, iş ortaklarımızla güvene dayalı ilişkilerimizi güçlendiriyoruz.<br>2.Üst yönetimimizin desteğiyle iş süreçlerimizi daha etkin hale getiriyor; hizmet sağlayıcılarımızı stratejik paydaşlarımız arasında değerlendiriyoruz.<br>3.Yasal mevzuata tam uyum anlayışımızla, tüm iş birliklerimizi etik, sorumlu ve şeffaf bir çerçevede sürdürüyoruz.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| BAKANLIKLAR              | 1.Yüz Yüze Görüşmeler<br>2.E-postalar<br>3.Telefon Görüşmeleri                                 | 1.Talep üzerine<br>2.Sürekli iletişim        | 1.Yürürlükteki tüm yasal düzenlemelere tam uyum sağlayarak, sorumlu ve şeffaf bir kurum kültürünü sürdürüyoruz.<br>2.Kamu projelerine aktif destek sunarak, toplumsal fayda odaklı iş birliklerimizi geliştirmeye önem veriyoruz.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI | 1.Yüz Yüze Görüşmeler<br>2.E-postalar<br>3.Telefon Görüşmeleri<br>4.Toplantılar<br>5.Eğitimler | 1.Sürekli iletişim<br>2.Proje bazlı iletişim | 1.Toplumsal fayda odaklı projelerde aktif rol alıyor, iş birliklerimizi sürekli geliştiriyoruz.<br>2.STK projelerine aynı ve finansal destek sağlayarak sosyal etki yaratmaya katkıda bulunuyoruz.<br>3.Şeffaf ve düzenli iletişim kurarak, karşılıklı güvene dayalı ilişkilerimizi güçlendiriyoruz.<br>4.Farkındalık artırıcı eğitim ve etkinliklerde yer alarak sosyal sorumluluğumuzu sürdürüyoruz.<br>5.Ortak değerler doğrultusunda uzun vadeli iş birlikleri geliştirmeye önem veriyoruz.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |





## KALİTE VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ



## KALİTE YÖNETİMİ

Kalite yönetimi, faaliyetlerimizin temel taşıdır. ISO 9001, ISO 14001, ISO 27001 ve ISO 50001 gibi uluslararası standartlara uygun kalite yönetim sistemleriyle çalışarak müşterilerimize yüksek standartlarda hizmet sunmayı taahhüt ediyoruz. Kalite politikamız, sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu şekilde, ürün ve hizmetlerimizde sürekli iyileştirmeyi amaçlamaktadır. Kalite yönetim sistemimiz, proses bazlı bir yaklaşım benimseyerek, her bir üretim aşamasının kontrol altına alınmasını sağlar. Ayrıca, stratejik hedeflerimize ulaşmak için risk temelli düşünme yöntemini aktif olarak uygulamaktayız.

ISO 9001 Kalite Yönetimi

ISO 14001 Çevresel Yönetim

ISO 50001 Enerji Yönetimi

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetimi





## OZANTEKS YÖNETİM SİSTEMLERİ POLİTİKASI

### KALİTE

- Risk temelli düşünme yöntemini aktif olarak uygulamak.
- Ürün ve hizmetlerimizde sürekli iyileştirmeyi amaçlamak.
- Müşteri odaklı yaklaşımımızla, tüm süreçlerimizi onların beklenti ve ihtiyaçlarını karşılamak.
- Tedarikçilerimizle karşılıklı değerler yaratmak.
- Çalışanları dahil etmek.

### ENERJİ

- Tüm operasyonlarımızda enerji verimliliğini ön planda tutmak.
- Yüksek enerji performansı için sürekli gelişim sağlamak.
- Yüksek enerji verimliliğine sahip teknolojileri takip etmek ve tercih etmek.
- Sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik çalışmalar yürütmek.
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmaya yönelik projeler geliştirmek.
- Enerji verimliliğini maksimize eden süreçler ve ürünler tasarlamak.



### BİLGİ GÜVENLİĞİ

- Bilgi varlıklarının bütünlüğünü koruyarak güvenilirliği sağlamak.
- Bilgi varlıklarına kesintisiz ve güvenli erişimi sürdürmek.
- Riskleri en aza indirmek ve önleyici tedbirler almak.

### ÇEVRE

- Kaynakları en verimli şekilde değerlendirmek.
- Geri dönüşümü teşvik etmek ve desteklemek.
- Kirliliği önlemek ve kaynağında minimize etmek.
- Çevresel etkileri en aza indirerek sürdürülebilirliği sağlamak.
- Çalışanlarımızı, tedarikçilerimizi ve yerel toplumu çevresel farkındalık konusunda bilinçlendirmek.



## ÜRÜN KALİTESİ VE GÜVENLİĞİ

Ürün güvenliğini sağlamak ve müşteri sağlığını korumak, en temel önceliklerimiz arasındadır. Ürün kalitesinin sürekliliğini sağlamak, O zanteks'in bütün birimlerinin ortak sorumluluğundadır. Bir ürünün tasarım aşamasından ilk numunesinin hazırlanmasına ve yükleme öncesi nihai kontrollerine kadar geçen tüm süreçler, kalite risk değerlendirme kriterleri ve kabul/red koşulları doğrultusunda Kalite Yönetim Sistemimizde belirlenmiştir. Bu sistemin kesintisiz işleyişi, Kalite Müdürü'ne bağlı olan Kalite Departmanı tarafından titizlikle denetlenmektedir.

Üretim için depolarımıza gelen tüm iplik, kumaş, aksesuar ve diğer hammaddelerin kalite standartlarını karşılayıp karşılamadığı, kalite kontrol bölümü tarafından değerlendirilir.

Kalite Kontrol birimi, kumaşlara ve ürünlere yönelik testleri gerçekleştirir ve 4 Puan kontrolü doğrultusunda raporları inceler. Uygun bulunan kumaşlar ve nihai ürünler için üretim birimlerine çıkış "onayı" verilir.

Depolarımıza gelen tüm aksesuarların ve hammaddelerin, hem hizmet verdiğimiz markaların hem de Ozanteks'in kalite standartlarına uygunluk açısından değerlendirir. Kabul kriterleri için AQL 1-1.5-2.5 tabloları kullanılarak kontroller gerçekleştirilir. İncelenen raporlar doğrultusunda uygun bulunan aksesuar ve hammaddeler, üretim birimlerine çıkış "onayı" verilir.

Çocuk ürünlerimizin yükleme aşamasında, standart kontrollerimize ek olarak:

Ürün üzerindeki küçük parçalı aksesuarların ek sabitlik testleri,  
Müşterilerin ek kriterleri,  
Güçlendirilmiş kimyasal uygunluk değerlendirmeleri yapılmaktadır.

Ürün Kalite Kontrol birimi, sipariş verilen modellerin üretim öncesinde risk değerlendirmesini gerçekleştirir, tespit edilen sorunların çözümünü sağlar. Üretim sürecinde ve yükleme öncesinde denetimler yaparak ürünlerin belirlenen kalite standartlarına uygun olarak sevk edilmesini güvence altına alır.

Kalite Güvence birimi, Ozanteks'in tüm tesislerinde kalite güvence sisteminin oluşturulmasını, dokümantasyonunu ve düzenli denetimlerini sağlar. Yüklendiği ürünlerle ilgili olumsuz geri bildirimler analiz edilerek gerekli düzeltici ve önleyici aksiyonlar uygulanır. Müşteri memnuniyetini ön planda tutarak, sürdürülebilir ve sorumlu üretimi temel ilkimiz olarak benimsiyoruz.





## ÜRÜN SORUMLULUĞU VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Ozanteks olarak müşteri memnuniyetini faaliyetlerimizin temel önceliklerinden biri olarak görmekte ve tüm süreçlerimizi bu anlayış doğrultusunda yönetmekteyiz. Ürün kalitesi, hizmet sürekliliği ve müşteri güveni; kurumsal itibarımızı ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi destekleyen en önemli unsurlar arasında yer almaktadır.

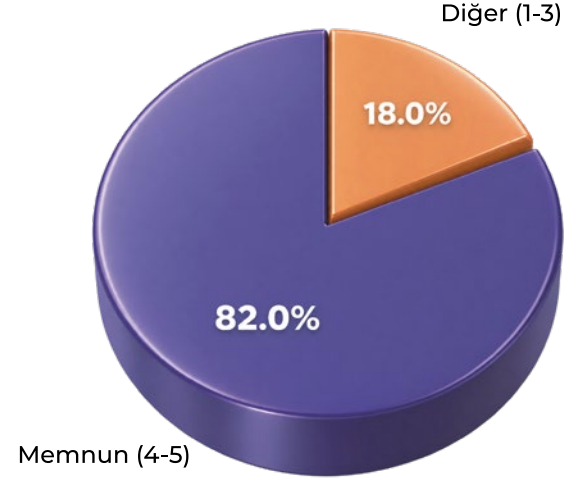
Ürün sorumluluğu yaklaşımımız, yalnızca yüksek kalite standartlarının korunmasını değil, aynı zamanda üretimden teslimata kadar tüm aşamalarda müşteri odaklı bir hizmet anlayışının sürdürülmesini kapsamaktadır. Bu doğrultuda, şirketimiz ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir ve bu sistem sayesinde kalite kontrol süreçlerimiz sürekli olarak izlenmekte, denetlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Müşteri memnuniyetini ölçmek ve geliştirmek amacıyla düzenli olarak müşteri memnuniyet anketleri yapılmaktadır. Bunun yanı sıra satış ve pazarlama ekiplerimizin yürüttüğü yüz yüze görüşmeler ve yerinde ziyaretleri aracılığıyla alınan geri bildirimler, ürün ve hizmet kalitemizin geliştirilmesi için önemli bir veri kaynağı oluşturmaktadır. Ayrıca, Firmamızda, TÜBİTAK 1501 Ar-Ge Projesi kapsamında geliştirilen web tabanlı MAPGİ yazılımı ile kritik süreçlerimizin performansı dijital ortamda takip edilmektedir. Pazarlama, Satın Alma, Ar-Ge, Dokuma, Boyama ve Konfeksiyon süreçlerine ait Anahtar Performans Göstergeleri (KPI); Ürün Kalitesi, Süreç Kalitesi, Zaman, Maliyet, Çevre ve İnovasyon olmak üzere altı temel performans boyutunda izlenmektedir. Müşteri şikâyetleri de “Süreç Kalitesi” boyutu altında bir performans göstergesi olarak değerlendirilmekte ve geliştirilen sistem üzerinden düzenli olarak takip edilmektedir. Böylece müşteri geri bildirimleri, firma süreç performansının ölçülmesi ve değerlendirilmesinin bir parçası haline getirilmektedir.

Siparişe dönüşen ürünlerin oranı ve müşterilerle kurulan iş birliğinin sürekliliği de şirketimiz açısından müşteri memnuniyetinin önemli bir göstergesi olarak değerlendirilmektedir. Müşteri verilerine erişim, gizlilik ve veri güvenliği süreçleri ise Satış ve Pazarlama Departmanı tarafından yönetilmekte ve ilgili prosedürler doğrultusunda kontrol edilmektedir. Ozanteks müşterileriyle uzun soluklu iş ilişkileri kurmaktadır.



## GENEL MÜŞTERİ MEMNUNİYET ORANI



| NO  | BOYUT                  | ORT. | MEMNUNİYET |
|-----|------------------------|------|------------|
| Q1  | Kalite                 | 4.45 | %90.0      |
| Q2  | Kalite                 | 4.10 | %75.0      |
| Q3  | Teslimat               | 4.05 | %85.0      |
| Q4  | İletişim               | 4.35 | %95.0      |
| Q5  | Hizmet                 | 3.80 | %65.0      |
| Q6  | Ticari                 | 4.10 | %80.0      |
| Q7  | Çevre/Ürün Güvenliği   | 4.25 | %90.0      |
| Q8  | Çevre                  | 4.10 | %90.0      |
| Q9  | Sürdürülebilir Tedarik | 4.05 | %70.0      |
| Q10 | Raporlama/Şeffaflık    | 4.35 | %95.0      |
| Q11 | Etik                   | 4.10 | %85.0      |
| Q12 | İşçi ve İnsan Hakları  | 4.15 | %80.0      |
| Q13 | Sürdürülebilir Tedarik | 3.75 | %65.0      |
| Q14 | İnovasyon              | 4.25 | %90.0      |
| Q15 | Genel Sadakat          | 4.10 | %75.0      |



## SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Tüm dünyayı etkileyen iklim krizi, doğal kaynaklar üzerindeki baskı, ekonomik ve jeopolitik belirsizlikler ile enerji ve lojistik kaynaklı riskler, tedarik zincirlerinin dayanıklılığını ve sürdürülebilirliğini her geçen gün daha önemli hale getiriyor. Ozanteks olarak tedarik zincirimizi yalnızca maliyet, kalite ve teslimat performansı üzerinden değil; çevresel, sosyal, etik ve operasyonel etkileriyle birlikte yönetiyoruz.

Tedarikçilerimizi ürün ve hizmet sağlayan firmaların ötesinde, sürdürülebilirlik hedeflerimize birlikte ilerlediğimiz değer zinciri paydaşlarımız olarak görüyoruz. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik kriterlerini tedarikçi seçiminden performans değerlendirmesine, risk analizinden denetim ve düzeltici faaliyet süreçlerine kadar satın alma uygulamalarımıza entegre ediyoruz.



## DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

### TEDARİKÇİ EVRENİMİZ VE KİLİT TEDARİKÇİLERİMİZ

Ozanteks olarak sorumlu tedarik anlayışıyla hareket ediyor, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performansını geliştirerek yarattığımız değeri tedarik zincirimizde de yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz. Tedarikçi seçim süreçlerinde sosyal ve çevresel performans kriterlerini değerlendirerek sürdürülebilirlik standartlarını yüksek tutmayı hedefliyoruz. Tedarikçilerimizin Ozanteks Etik İlkeleri'yle uyumlu bir zincir oluşturmayı amaçlıyoruz.

2025 değerlendirme döneminde aktif tedarikçi evrenimiz 350 firmadan oluşuyor. Tedarik zinciri yönetiminde kaynaklarımızı ve kontrol faaliyetlerimizi en önemli etki alanlarına yönlendirebilmek amacıyla kilit/hedeflenen tedarikçilerimizi iki aşamalı bir yöntemle belirliyoruz: satın alma harcamasındaki önem ve sürdürülebilirlik/operasyonel risk.

İlk aşamada, son tamamlanan mali yılın satın alma verilerini esas alarak tedarikçilerimizi yıllık satın alma harcamasına göre büyükten küçüğe sıralıyoruz. Kümülatif yıllık satın alma harcamamızın yaklaşık %80'ini oluşturan 48 tedarikçiyi harcama bazlı kilit tedarikçi grubumuza dahil ediyoruz. Böylece tedarikçi sayısının tamamını aynı yoğunlukta yönetmek yerine, satın alma faaliyetlerimizin ekonomik açıdan en önemli bölümünü oluşturan firmaları öncelikli yönetim kapsamına alıyoruz.

Harcama tutarının tek başına sürdürülebilirlik riskini yansıtmadığının bilinciyle, ikinci aşamada %80'lik harcama kapsamının dışında kalan tedarikçilerimizi ayrıca risk açısından tarıyoruz. Çevresel veya sosyal etkisi yüksek, kimyasal yoğun faaliyet gösteren, emek yoğun süreçlere sahip, kritik üretim girdisi sağlayan, kısa sürede ikame edilemeyen, tek kaynak niteliğinde olan veya geçmiş performans ve uygunsuzluk kayıtları nedeniyle öncelikli kabul edilen 12 tedarikçiyi daha risk bazlı olarak kapsama dahil ediyoruz.

Bu yaklaşım sonucunda 48'i harcama bazlı, 12'si risk bazlı ilave olmak üzere toplam 60 tedarikçiyi kilit/hedeflenen tedarikçi grubumuz olarak yönetiyoruz. Bu 60 tedarikçi, sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarımızın temel hedef grubunu oluşturuyor.

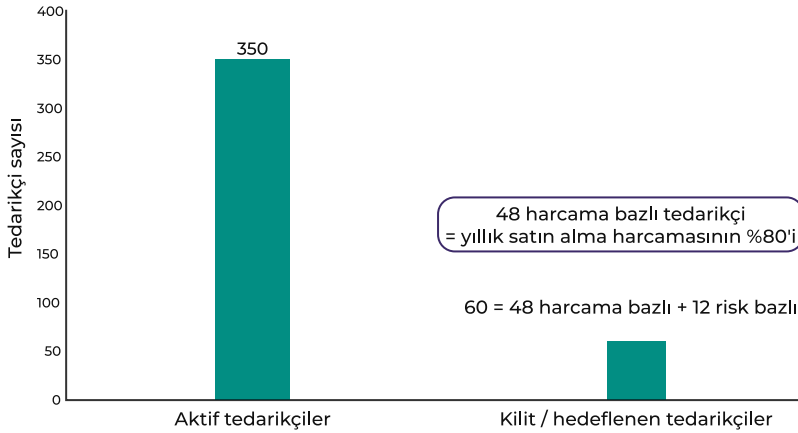
### TEDARİKÇİ SEÇİM KRİTERLERİ ;

Sosyal ve Çevresel Performans  
Yasal Uyum  
Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum  
Eğitim ve Gelişim

#### TEDARİKÇİ YAPISI

|                                   | 2023   | 2024   | 2025   |
|-----------------------------------|--------|--------|--------|
| Toplam Yerel Tedarikçi Sayısı     | 292    | 327    | 350    |
| Toplam Yurt Dışı Tedarikçi Sayısı | 5      | 4      | 5      |
| Yerel Tedarikçi Oranı             | %98.32 | %98.79 | %98.59 |

#### Tedarikçi Evreni ve Hedeflenen Tedarikçi Kapsamı



Not: %80 oranı tedarikçi sayısını değil, 48 harcama bazlı tedarikçinin temsil ettiği yıllık satın alma harcamasını ifade eder.



## RİSK BAZLI TEDARİKÇİ YAKLAŞIMIMIZ

Kilit tedarikçi olarak belirlediğimiz 60 firmanın tamamını sürdürülebilirlik açısından ortak bir temel kontrol sürecine dahil ediyoruz. Tedarikçi Davranış Kurallarımızı bu firmalarla paylaşıyor, imza sürecini takip ediyor; yeni veya yenilenen sözleşmelerimizde çevre, işçi ve insan hakları ile etik iş uygulamalarına ilişkin hükümleri yaygınlaştırıyoruz. Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik uygulamalarını öz değerlendirme, belge ve sertifika kontrolleri ile değerlendiriyor ve elde ettiğimiz sonuçları risk sınıflandırmasında kullanıyoruz.

Bununla birlikte, kilit tedarikçi olmak her tedarikçinin otomatik olarak yerinde denetime tabi tutulduğu anlamına gelmiyor. Kontrol yoğunluğunu tedarikçinin faaliyet alanı ve risk profiline göre farklılaştırıyoruz. Böylece yerinde denetim kaynaklarımızı en yüksek çevresel, sosyal, etik veya operasyonel riskin bulunduğu alanlara yönlendiriyoruz.

| RİSK SEVİYESİ | YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ                                                                            | DENETİM YAKLAŞIMIMIZ                                                                                      |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Düşük risk    | Davranış Kuralları, öz değerlendirme, belge/sertifika kontrolü ve periyodik performans takibi   | Rutin yerinde denetim uygulamıyoruz; risk değişimini izliyoruz.                                           |
| Orta risk     | Daha ayrıntılı belge doğrulaması ve performans takibi yapıyoruz.                                | Uygunsuzluk, yetersiz kanıt, şikâyet veya performans bozulması gibi tetikleyicilerde denetim planlıyoruz. |
| Yüksek risk   | Öncelikli takip, detaylı doğrulama ve gerekli durumlarda düzeltici faaliyet süreci yürütüyoruz. | Yıllık risk bazlı denetim planımızda önceliklendiriyoruz.                                                 |

## TEDARİKÇİ DENETİMLERİ

### ASGARİ GEREKSİNİMLERİMİZ

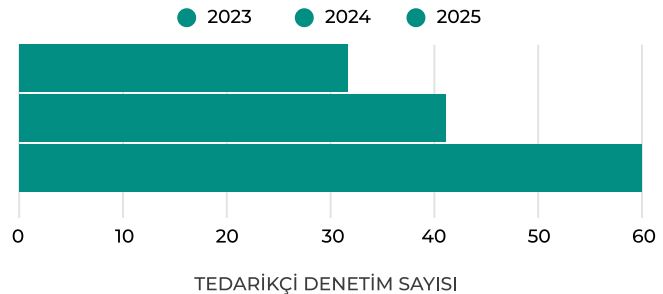
Tedarikçilerimizin sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik performanslarını, risk bazlı değerlendirme yaklaşımımız doğrultusunda izliyor ve değerlendiriyoruz. Ozanteks tarafından gerçekleştirilen tedarikçi denetimleri Sürdürülebilirlik Departmanımız tarafından yürütülmektedir. Denetim süreçlerinde tedarikçilerimizin Ozanteks Etik İlkeleri'ne uyumu değerlendirilmektedir. Tespit edilen uygunsuzluklar tedarikçilere raporlanmakta ve gerekli durumlarda aksiyon planları talep edilmektedir. Düzeltici faaliyetlerin belirlenen sürelerde tamamlanması takip edilmekte, tedarikçilere uygunsuzlukların giderilmesi ve iyileştirme süreçlerinde destek sağlanmaktadır. Düzeltici faaliyetlerin zamanında tamamlanmaması veya tekrarlayan kritik uygunsuzlukların devam etmesi halinde tedarikçi statüsü yeniden değerlendirilmektedir.

Tedarikçilere ilişkin bilgi ve belgelerin toplanması ve muhafaza edilmesi ile önemli iş ortaklarının sınıflandırılması ve önceliklendirilmesi

IFS ERP sistemi üzerinden takip edilmektedir.

**\*\*Eşdeğer bir sosyal uygunluk programı kapsamında geçerli sertifikaya veya denetim sonucuna sahip ve sosyal performans açısından yeterli güven düzeyi sağlayan tedarikçiler için ayrıca yerinde denetim planlanmamaktadır. Bu kapsamda SA8000, BSCI, SEDEX ve STEP gibi uluslararası kabul gören sosyal uygunluk programları kapsamında gerçekleştirilen değerlendirme ve doğrulama sonuçlarından yararlanılmaktadır.**

|                                         | 2024 | 2025 |
|-----------------------------------------|------|------|
| Toplam Tedarikçi Sayısı                 | 331  | 350  |
| Kritik Tedarikçi Sayısı                 | 135  | 135  |
| Denetim Yapılan Kritik Tedarikçi Sayısı | 32   | 60   |



## ASGARI GEREKSİNİMLERİMİZ

Denetleme için Ozanteks Tedarikçi Kontrol Listesi formu kullanılır. Tedarikçi Kontrol Listesinde bulunan “Asgari Gereksinimler” başlıklı sorulardan herhangi bir tanesine verilen olumsuz cevap denetimin sonlandırılmasına ve tedarikçi ile ilişkilerin kesilmesine neden olur. En az 6 ay bu tedarikçi ile çalışılmaz ve 6 ay sonunda tekrar denetim yapılır. Denetim sonucuna göre süre devam eder.

## SOSYAL UYGUNLUK, İNSAN HAKLARI VE ETİK

Tedarik zincirimizde yer alan tüm yeni ve mevcut tedarikçilere yönelik sosyal uygunluk değerlendirmelerini; yerel mevzuat, ILO sözleşmeleri ve uluslararası kabul gören denetim standartları (SA8000, SEDEX, Amfori BSCI, SLCP, ICS, WRAP vb.) doğrultusunda yürütüyoruz. Denetimleri, Tedarikçi Yönetim Sistemleri Müdürlüğü'ne bağlı Sosyal Uygunluk Departmanımız tarafından planlıyor ve uyguluyoruz.

Denetim metodolojimizi; saha incelemeleri, dokümantasyon kontrolleri ve çalışan görüşmelerini kapsayan entegre bir yapı ile kurguluyoruz. Bu kapsamda çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, sağlık ve güvenlik, çalışma saatleri ve ücretlendirme uygulamaları, örgütlenme özgürlüğü, ayrımcılık, disiplin uygulamaları, etik yönetim anlayışı ve yönetim sistemleri gibi sosyal uygunluk kriterlerine uyumu değerlendiriyoruz

## ÇEVRESEL UYGUNLUK VE KİMYASAL YÖNETİMİ

Tekstil değer zincirinde su, enerji, kimyasal kullanımı, atıksu, emisyon ve atık yönetiminin önemli çevresel etki alanları olduğunun bilinciyle tedarikçilerimizin çevresel risklerini faaliyet alanlarına göre değerlendiriyoruz. Özellikle kimyasal yoğun prosesler ve çevresel etkisi yüksek faaliyetler, risk bazlı değerlendirmemizde öncelikli alanlar arasında yer alıyor.

Tedarikçinin risk profiline göre çevre izin ve lisansları, kimyasal envanter ve SDS kayıtları, MRSL uyumu, atıksu ve emisyon uygulamaları, su ve enerji tüketimleri, atık yönetimi, sera gazı izleme ve ilgili çevresel performans kayıtlarını inceliyoruz. Uygun olduğu durumlarda ZDHC Gateway, Higg FEM ve benzeri doğrulama kaynaklarından elde edilen verileri de değerlendirme sürecimize dahil ediyoruz.

## YERİNDE DENETİMLER

Yerinde denetimlerimizi tüm kilit tedarikçilere aynı sıklıkta uygulamak yerine risk bazlı yıllık denetim planı çerçevesinde yürütüyoruz. Yüksek çevresel veya sosyal etkiye sahip prosesler, ciddi iş sağlığı ve güvenliği veya insan hakları riski, önemli yasal uyum riski, geçmiş majör/kritik uygunsuzluklar, kapanmayan düzeltici faaliyetler, tek kaynak/kritik tedarik durumu, müşteri gereklilikleri veya güvenilir kanıt eksikliği denetim önceliğini artıran başlıca unsurları oluşturuyor.

Orta riskli tedarikçilerimizi ise bulgu, şikâyet, performans bozulması veya doğrulama ihtiyacı ortaya çıktığında denetim kapsamına alıyoruz. Bu yaklaşım sayesinde saha denetimi kaynaklarımızı riskin ve potansiyel etkinin daha yüksek olduğu tedarikçilere yönlendirirken, kilit tedarikçi grubumuzun tamamını doküman ve performans verileri üzerinden izlemeye devam ediyoruz.



## UYGUNSUZLUKLARIN VE DÜZELTİCİ FAALİYETLERİN YÖNETİMİ

Değerlendirme ve denetimlerde tespit ettiğimiz uygunsuzlukları önem derecesine göre sınıflandırıyor ve gerekli durumlarda Düzeltici ve Önleyici Faaliyet Planı (CAPA) oluşturuyoruz. Sorumlu ve tamamlanma tarihlerini belirliyor, tedarikçilerimizin sunduğu kapanış kanıtlarını doğruluyor ve riskin niteliğine göre takip değerlendirmesi veya yeniden denetim gerçekleştiriyoruz.

Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ciddi iş sağlığı ve güvenliği ihlalleri, ağır çevresel uygunsuzluklar, rüşvet ve yolsuzluk gibi kritik konularda sıfır tolerans yaklaşımı benimsiyoruz. Kritik uygunsuzluklarda yeni siparişlerin askıya alınması, yönetim değerlendirmesi, yeniden denetim veya ticari ilişkinin sonlandırılması dahil olmak üzere uygun tedbirleri değerlendiriyoruz.

## PERFORMANS İZLEME

Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetim sistemimizin etkinliğini yıllık göstergelerle takip ediyoruz. Raporladığımız oranlarda pay ve paydayı açık biçimde tanımlıyor; böylece performansın yıllar arasında karşılaştırılabilir ve izlenebilir olmasını amaçlıyoruz.

| İZLEDİĞİMİZ GÖSTERGE                                             | RAPORLAMA YAKLAŞIMIMIZ                                                 |
|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Tedarikçi Davranış Kurallarını imzalayan hedeflenen tedarikçiler | 60 kilit/hedeflenen tedarikçi üzerinden izliyoruz.                     |
| Sürdürülebilirlik hükümleri içeren sözleşme kapsamı              | İlgili sözleşme kapsamındaki kilit tedarikçiler üzerinden izliyoruz.   |
| Sürdürülebilirlik değerlendirmesi kapsamı                        | 60 kilit/hedeflenen tedarikçi üzerinden izliyoruz.                     |
| Yerinde sürdürülebilirlik denetimi kapsamı                       | Yıllık risk bazlı denetim hedef grubuna göre izliyoruz.                |
| Sürdürülebilir satın alma eğitimi                                | Satın alma ve tedarikçi temaslı ilgili çalışanlar üzerinden izliyoruz. |
| CAPA ve iyileştirme takibi                                       | CAPA gerektiren tedarikçiler üzerinden izliyoruz.                      |

| TREND TABLOSU                 |           |      |      |      |
|-------------------------------|-----------|------|------|------|
| Göstergeler                   | Birim     | 2023 | 2024 | 2025 |
| Davranış Kuralları İmza Oranı | %         | 65%  | 74%  | 80%  |
| Sözleşme                      | %         | 0    | 0    | 25   |
| ESG Değerlendirme             | %         | 72%  | 54%  | 80%  |
| Yerinde Denetim               | adet      | 1    | 2    | 2    |
| Eğitim                        | kişi*saat | 6    | 6    | 6    |
| CAP                           | adet      | 0    | 2    | 2    |

2025 yılında sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimimize ilişkin göstergelerde önceki yıllara kıyasla gelişmeler kaydedilmiştir. Tedarikçi Davranış Kurallarını imzalayan tedarikçilerin oranı 2024 yılında %74 iken 2025 yılında %80'e yükselmiştir. Sürdürülebilirlik değerlendirmesi kapsamı da 2025 yılında %80 seviyesine ulaşmıştır. Sözleşmelerinde sürdürülebilirlik hükümleri bulunan tedarikçilerin oranı 2025 yılında %25 olarak gerçekleşmiştir.

Yerinde sürdürülebilirlik denetimi sayısı 2024 ve 2025 yıllarında 2 olarak gerçekleşirken, sürdürülebilirlik alanındaki eğitim faaliyetleri 2025 yılında toplam 6 kişi-saat olarak raporlanmıştır. CAPA gerektiren tedarikçi sayısı ise 2024 ve 2025 yıllarında 2 olarak gerçekleşmiştir.

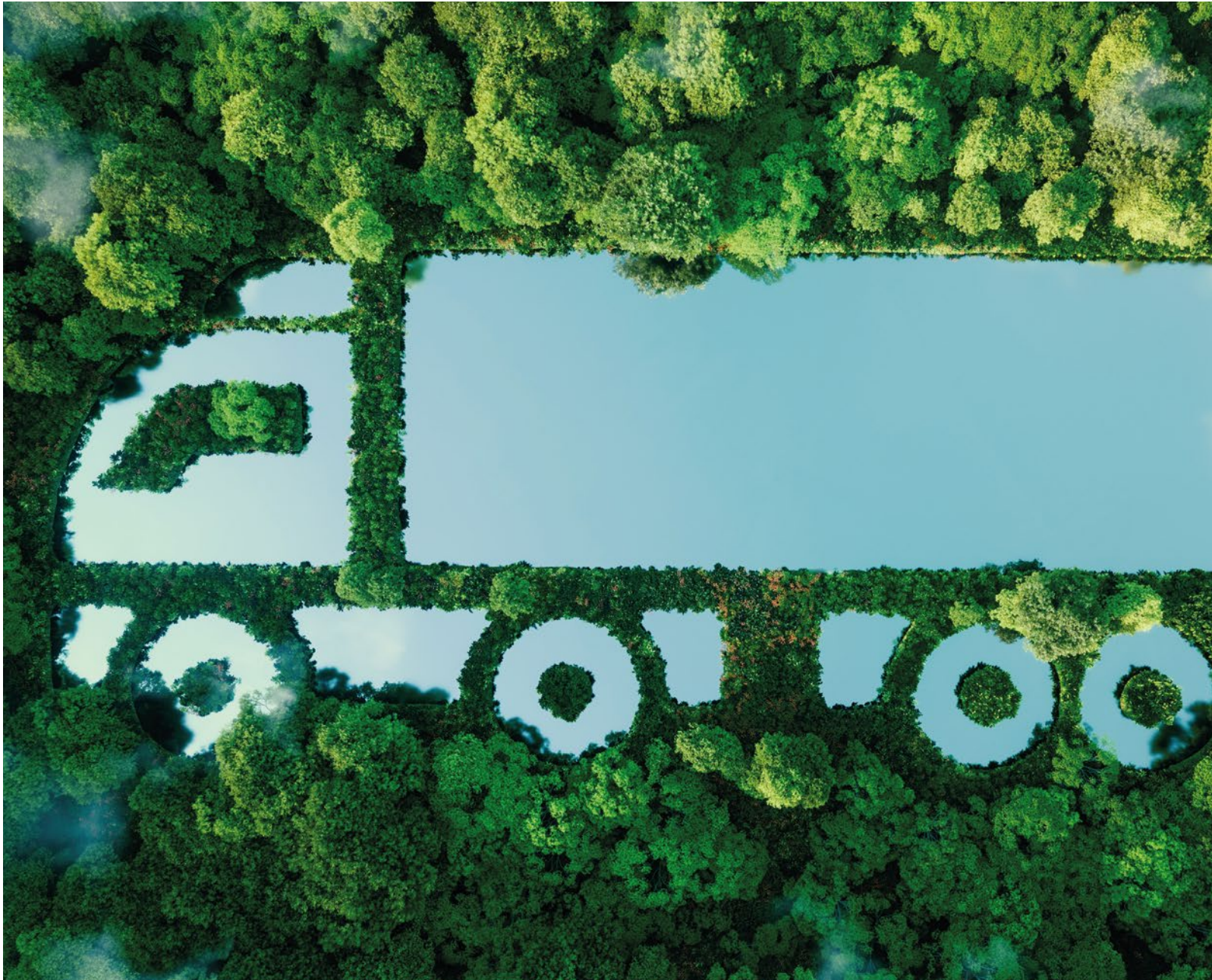
## YILLIK GÖZDEN GEÇİRME VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

2025 yılında sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimimizin etkinliğini; tedarikçi performansı, risk sınıflandırmaları, denetim sonuçları, düzeltici faaliyetler, satın alma hacmindeki değişimler ve yeni sürdürülebilirlik riskleri üzerinden değerlendirdik.

Kilit ve hedeflenen tedarikçi listemizi ile risk sınıflandırmalarımızı yıllık olarak gözden geçiriyor; yeni tedarikçilerin sisteme dahil edilmesi, mevcut tedarikçilerin performansındaki değişimler ve faaliyet koşullarındaki gelişmeleri değerlendirme sürecimize yansıtıyoruz. Önemli bir risk, uygunsuzluk veya faaliyet değişikliği ortaya çıkması halinde yıllık değerlendirme dönemini beklemeden ara değerlendirme gerçekleştiriyoruz.

2025 yılı performans sonuçları doğrultusunda; Tedarikçi Davranış Kuralları, sürdürülebilirlik değerlendirmeleri, yerinde denetimler, çalışan eğitimleri ve CAPA süreçlerini izlemeye devam ettik. Bu göstergeler üzerinden elde edilen sonuçlar, gelecek dönem tedarikçi risk sınıflandırmalarının ve denetim planlarının güncellenmesinde girdi olarak kullanılmaktadır.

Bu yaklaşım doğrultusunda tedarik zincirimizde şeffaflığı, izlenebilirliği ve sorumlu iş uygulamalarını güçlendirmeyi; tedarikçilerimizin çevresel, sosyal ve etik performanslarının gelişimini desteklemeyi ve değer zincirimizin dayanıklılığını artırmayı amaçlıyoruz.







GELECEĞE GÜÇ KATAN DEĞERLERİMİZ

## AR-GE VE İNOVASYON

2017 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onayıyla kurulan Ar-Ge Merkezimizde, üniversitelerle iş birliği içinde tekstil ve moda sektörüne yönelik araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütüyoruz. Yeni ürün, süreç ve teknoloji geliştirmeye odaklanırken, elde ettiğimiz çıktıları patent başvuruları ve bilimsel yayınlarla destekliyoruz.

Ar-Ge Merkezimizin kuruluşundan bu yana toplam 55 proje tamamlanmış, 15 ulusal ve 1 uluslararası olmak üzere toplam 16 patent başvurusu gerçekleştirilmiştir. Proje çalışmalarımız sonucunda 93 bilimsel yayın hazırlanmıştır. Bunun yanı sıra, 5 Ar-Ge projesi ve 5 TÜBİTAK projesi olmak üzere toplam 10 proje aktif olarak devam etmektedir. Bu projelerle ürün kalitesinin artırılması, kaynak kullanımının iyileştirilmesi ve sektöre yenilikçi çözümler sunulması hedeflenmektedir.

### SAYILARLA AR-GE



|                                  | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------------------------------|------|------|------|
| Ar-Ge Çalışan Sayısı             | 22   | 20   | 20   |
| Ar-Ge Harcama Tutarı (Milyon TL) | 13   | 15   | 26   |
| Patent Başvuru Sayısı            | 3    | 2    | 2    |
| Alınan Patent Sayısı             | 3    | 1    | 0    |
| Ar-Ge Projesi Sayısı             | 13   | 11   | 11   |
| Ulusal Yayın                     | 3    | 6    | 11   |





OZANTEKS AR-GE Merkezi olarak temel amacımız, OZANTEKS'in misyonuna ve ilkelerine bağlı olarak vizyonunu gerçekleştirmeye yönelik çalışmalar yapmaktır.

AR-GE stratejilerimizi gerçekleştirmek için yaptığımız projeler ve çalışmalar süreç verimliliğimizi ve yenilikçi ve rekabetçi ürün potansiyelimizi artırarak rekabetçiliğimizi güçlendirmektedir. AR-GE Merkezimizin varlığı bu konudaki özgüvenimizi pekiştirmektedir. Disiplinli AR-GE süreçlerinin değerini geç fark etmiş olmakla birlikte bu süreçleri önemli seviyede içselleştirme konusunda kararlılığında olduğumuzu düşünüyoruz. Elli yıldan daha fazla süre boyunca biriktirdiğimiz üretim tecrübemize ek, gittikçe güçlenen AR-GE ve inovasyona yönelik inancımız, oluşturduğumuz ve geliştirmeye devam ettiğimiz fiziki ve çalışan AR-GE altyapımız bizim için en büyük rekabet gücümüzdür.

OZANTEKS AR-GE Merkezi, AR-GE ve inovasyon çalışmalarını ağırlıklı olarak 10 TÜBİTAK-TEYDEB destekli projelerle sürdürüp, yenilikçi ürünlerin geliştirilmeye yönelik çalışmalarını ve projelerini bilimsel zeminde tasarlayıp ve yürütmeye devam etmektedir. Ayrıca yenilikçi ürünlerin geliştirilmesi amacıyla da tasarım süreçlerinin iyileştirilmesi hedefine yönelik T.C. Ticaret Bakanlığı'nın desteklerinden de Mayıs 2017'den beri yararlanmaya başlanmıştır. Tamamlanan, yürürlükte ve önerilen toplam 10 TEYDEB projesi olan kurumumuz çok sayıda özkaynaklı projeyi de tamamlamıştır ve yürütmektedir.

Projelerin önceliklendirilmesinde, özellikle kuruluşumuzun çevreci bir anlayışla rekabetçiliğinin ve sürdürülebilirliğinin sağlanmasına yönelik katkı düzeyi önemli olmaktadır. Yenilikçi ürünlerle sonuçlanacak projelerin de tamamen bilimsel zeminde tasarlanmasına ve yürütülmesine özen gösterilmektedir. Bu amaçla daimî bir akademik danışmanımızın varlığının yanı sıra, projelerde, alanında yetkin akademisyenlerle de proje bazlı iş birliği oluşturuyoruz. Pamukkale Üniversitesi Endüstri Mühendisliği, Tekstil Mühendisliği ve Süleyman Demirel Üniversitesi Tekstil Mühendisliğinden bazı öğretim üyeleri ile proje üreten merkezimiz, disiplinler arası çalışmaların artırılması konusunda da çaba harcamaktadır.









DOĞAYA GÜÇ KATAN DEĞERLERİMİZ



## ÇEVRE YÖNETİMİ VE UYUM

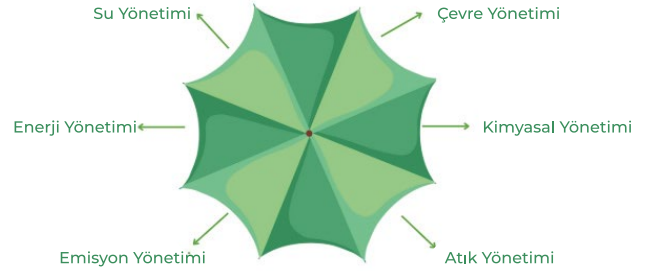
Çevre yönetim yaklaşımımız; enerji ve su verimliliği, sera gazı emisyonlarının azaltılması, atıkların döngüsel ekonomiye kazandırılması ve çevre dostu üretim teknolojilerinin yaygınlaştırılması gibi alanları kapsamaktadır. Bu kapsamda belirlenen hedefler doğrultusunda, çevresel performansımız düzenli olarak izlenmekte ve sürekli iyileştirme esasına göre geliştirilmektedir.

Şirketimizde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi uygulanmakta olup çevresel etkilerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve kontrol altına alınması bu sistem çerçevesinde yürütülmektedir. Bu uygulama, üretim süreçlerimizin çevre dostu bir yapıda sürdürülmesini ve kaynakların verimli kullanılmasını sağlamaktadır.

Ozanteks'te oluşturulan çevre politikası, sürdürülebilirlik vizyonumuzun bir yansıması olarak tüm çalışanlarımızın katılımıyla hayata geçirilmektedir. Bu politika doğrultusunda, çevresel farkındalığın artırılması, yasal mevzuatlara tam uyumun sağlanması ve operasyonlarımızın çevresel etkilerinin azaltılması yönünde sistematik çalışmalar yürütülmektedir.

Raporlama dönemi içerisinde ;

- Çalışanlarımıza ve taşeron çalışanlarına toplamda 1152 kişi\*saat eğitim sağladık.
- ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası'nı alma hedefimiz doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürmeye devam ettik.
- Çevre düzenlemelerine uyumsuzluktan kaynaklanan ceza/dava bulunmamaktadır.



Ozanteks, HIGG FEM (Facility Environmental Module) Tesis Çevre Modülü kapsamında 2019 dan beri öz değerlendirmeyi tamamlamaktadır.2021 yılında ilk kez denetim yapılmıştır. Higg Index platformu, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğin değerlendirilmesinde etkili bir araç olarak kullanılmaktadır ve çevresel performansın sürekli olarak iyileştirilmesine yönelik çabaları desteklemektedir. FEM Modülü çerçevesinde çevre yönetimi, enerji yönetimi, su yönetimi, atıksu yönetimi, hava kirliliği yönetimi, atık yönetimi ve kimyasal yönetimi konularında sürekli gelişim kaydedilmektedir.



|                           | Level 1 | Level 2 | Level 3   |
|---------------------------|---------|---------|-----------|
| SCORING RESULT            |         |         | LEVEL 3 > |
| CHEMICAL MANAGEMENT       |         |         | >         |
| ENVIRONMENTAL PERFORMANCE |         |         | >         |
| ENVIRONMENTAL MANAGEMENT  |         |         | >         |
| SOCIAL RESPONSIBILITY     |         |         | >         |
| QUALITY MANAGEMENT        |         |         | >         |
| HEALTH AND SAFETY         |         |         | >         |



Ozanteks olarak, sürdürülebilir üretim ve çevresel sorumluluk anlayışımızı belgelendiren STEP (Sustainable Textile Production) Sertifikası'na sahibiz. Raporlama döneminde Level 3 skorumuz ile sosyal uygunluk, çevresel yönetim, kimyasal kullanım kontrolü ve sürdürülebilir üretim süreçlerimizdeki yüksek standartlarımızı kanıtlamaktayız.

**OEKO-TEX®**

INSPIRING CONFIDENCE

**STeP**

18000009 OETI

Sustainable Textile Production.  
www.oeko-tex.com/step





## ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİMİZ

Enerji verimliliğini artırmak ve sera gazı emisyonlarını azaltmak yönündeki çalışmalarımızı üretim ve yönetim süreçlerimizin merkezine konumlandırıyoruz. Enerji performansımızı sistematik bir biçimde izlemek, analiz etmek ve iyileştirmek amacıyla ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardına uygun şekilde faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz.

2020 yılından itibaren düzenli olarak karbon ayak izi verileri toplanmakta ve enerji tüketimimiz performans göstergeleri çerçevesinde takip edilmektedir. Bu sistematik yaklaşım, enerji kaynaklarının verimli kullanımını desteklemekte, maliyetlerin kontrol altına alınmasını sağlamakta ve çevresel etkimizi azaltmaktadır.

Enerji yönetimimiz, yalnızca üretim süreçlerimizle sınırlı kalmayıp, tesis yönetimi ve bakım faaliyetlerimizi de kapsamaktadır. Bu kapsamda, enerji tüketim noktalarındaki izleme sistemleri aracılığıyla tüketim verileri düzenli olarak analiz edilmekte olası sapmalar tespit edilerek gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Ozanteks, İklim Değişikliği Kanunu ve AB Yeşil Mutabakatı kapsamında ortaya çıkan gereklilikleri yakından takip etmekte; enerji yönetiminde mevzuata tam uyum anlayışıyla hareket etmektedir. Fabrikamızda bulunan ram makinelerinin bacalarına uygulanan filtre sistemleri, emisyon değerlerinin düşürülmesi ve çevresel etkilerin minimize edilmesi açısından önemli bir adımı temsil etmektedir. Türkiye genelinde bu konuda yürütülen düzenlemelere paralel şekilde, ileriye dönük önlemlerimizi proaktif bir yaklaşımla hayata geçirmektediriz.

Enerji yönetim yaklaşımımızın temel amacı, verimlilik, çevresel sorumluluk ve sürdürülebilir büyüme ilkeleri arasında güçlü bir denge kurmaktır. Bu doğrultuda, enerji performansımızın sürekli iyileştirilmesi ve karbon azaltımına yönelik projelerin geliştirilmesi, şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejisinin öncelikli hedefleri arasında yer almaktadır.

FABRİKAMIZ  
ISO  
50001  
SERTİFİKASINA  
SAHİPTİR.

Tüm işletmelerimizdeki enerji kullanım verilerimizi, HIGG\* FEM (Facility Environmental Module) programına kaydediyor, doğrulanmış sonuçlarımızı ticari ortaklarımızla paylaşıyoruz.

## ENERJİ TÜKETİMİMİZ

| Toplam Enerji Tüketimi                                  | Birim | 2023          | 2024          | 2025          |
|---------------------------------------------------------|-------|---------------|---------------|---------------|
| Enerji Tüketimi                                         | TEP   | 10022,88      | 10512,72      | 9959,41       |
| 1.Yenilenmeyen Doğrudan Enerji                          |       |               |               |               |
| Benzin                                                  | Litre | 1.949         | 850           | 0             |
| Mazot / Motorin                                         | Litre | 38.306        | 42.902        | 46.087        |
| Doğalgaz                                                | m3    | 2.159.139     | 2.264.363     | 2.216.714     |
| Kömür                                                   | ton   | 10346         | 10.009        | 9806          |
| 2. Yenilenebilir Doğrudan Enerji                        |       |               |               |               |
| Biyokütle (Talaş, Odun, Pelet vb.)                      | Ton   | 0             | 0             | 21            |
| 3. Yenilenemeyen Dolaylı Enerji                         |       |               |               |               |
| Elektrik (Şebekeden Alınan)                             | kWh   | 14.810,586,00 | 16.611.863,00 | 17.173.550,00 |
| 4. Yenilenebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji |       |               |               |               |
| Tüketilen (GES Öz tüketim + GES Mahsuplaştırma) GES     | kWh   | 7.036.286,00  | 7.207.352,00  | 7.360.921,00  |
| 5.Yenilenebilir Enerji Kaynağından Satın Alınan Enerji  |       |               |               |               |
| İREC, YEK-G vb. sertifika                               | mWh   | 9105.000000   | 8172.000000   | 0             |



## YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI VE SERA GAZI EMİSYONU

Çevreye duyarlı üretimi ilke edinen Ozanteks, 2016 yılında faaliyete geçirdiği 16 MW'lık Güneş Enerjisi Santralini kapasitesini, entegre üretim tesisindeki binaların çatılarına kurulan 4 MW'lık güneş panelleri ile 20 MW'a çıkarmış ve Türkiye'nin en büyük GES tesislerinden birine sahip olmuştur. Ardından 2021, 2022 ve 2025 yıllarında diğer binaların çatılarına yapılan eklemelerle toplam çatı kurulu gücü 5,39 MW'a yükseltilmiştir.

Saha ve çatı üzerinde bulunan toplam 21,39 MW kurulu güce sahip güneş enerjisi santrali ile yıllık ortalama 34.000.000 kWh elektrik üretimi gerçekleştirilmektedir. Bu sayede ihtiyaç duyulan enerjinin üzerinde temiz enerji üretilmekte ve yenilenebilir enerji kullanımının artırılmasına katkı sağlanmaktadır.

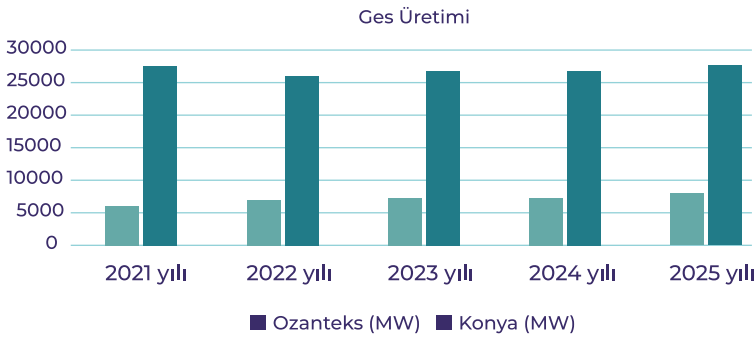
Üretilen temiz enerji sayesinde yıllık yaklaşık 30.000 ton CO<sub>2</sub> salınımı engellenmektedir. Diğer bir ifadeyle yıllık ortalama 1.750.000 adet ağacın temizleyebileceği CO<sub>2</sub> miktarına eş değer çevresel fayda sağlanmaktadır.

Güneş enerjisine yapılan yatırımlar sayesinde doğal kaynakların korunmasına, karbon emisyonlarının azaltılmasına ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakılmasına katkı sağlanmaktadır. Bu doğrultuda gerçekleştirilen çalışmalar, sürdürülebilir yaşamın desteklenmesinde önemli bir rol almaktadır.

Ozanteks'in temel ilkeleri arasında yer alan çevresel sürdürülebilirlik anlayışı, tüm faaliyetlerde ön planda tutulmaktadır. Doğal kaynakların sürdürülebilirliğine önem verilmekte ve yaşadığımız dünyanın gelecek nesillere yaşanabilir bir biçimde aktarılması gerektiği anlayışı benimsenmektedir. Bu doğrultuda üretim faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkilerin en aza indirilmesi amacıyla gerekli çalışmalar yürütülmekte ve çevresel sorumluluk bilinciyle hareket edilmektedir.

Dünyanın hepimizin ortak yaşam alanı olduğu bilinciyle üretim ve tüketim süreçlerinde çevrenin korunmasına yönelik çalışmalar kararlılıkla sürdürülmektedir.

|           | Ozanteks (MW) | Konya (MW) |
|-----------|---------------|------------|
| 2021 yılı | 6.031         | 27.568     |
| 2022 yılı | 6.942         | 26.117     |
| 2023 yılı | 7.031         | 26.868     |
| 2024 yılı | 7.208         | 26.900     |
| 2025 yılı | 7.360         | 27.554     |



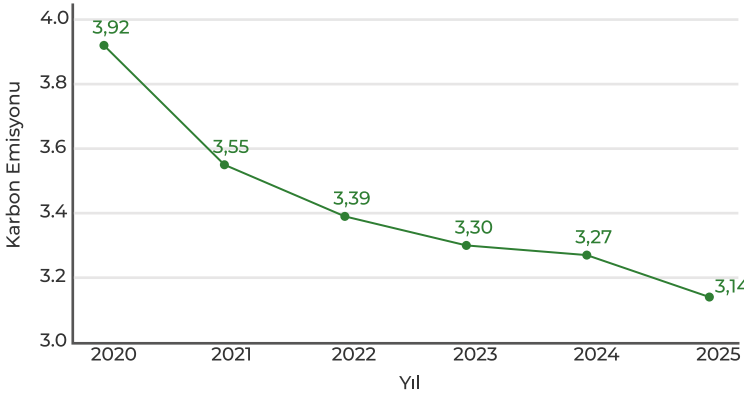
## İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE, ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİMİZ

ISO 14064 standardı doğrultusunda sera gazı emisyonlarımız 2020 yılından itibaren hesaplanmaktadır. Elektrik ve yakıt tüketiminden kaynaklanan doğrudan ve dolaylı emisyonlarımız periyodik olarak izlenmekte, verimlilik artırıcı ve azaltım odaklı projelerle desteklenmektedir. Ayrıca ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi uygulamamız kapsamında elde edilen veriler, sera gazı envanterimizin güncellenmesinde temel veri kaynağı olarak değerlendirilmektedir.

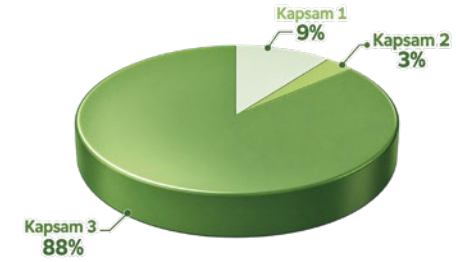
Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutabakat ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması kapsamında ortaya koyduğu yeni gereklilikler, şirketimizin karbon yönetimi vizyonunun şekillenmesinde yol gösterici olmaktadır. Bu doğrultuda, emisyon kaynaklarımızı daha iyi analiz ederek enerji verimliliğini artırmak, temiz üretim teknolojilerine geçişi hızlandırmak ve tedarik zincirinde karbon ayak izimizi azaltmak için çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

GRI 302, GRI 305, GRI 201-2

Karbon Emisyonları (2020-2025)



Kapsamlara Göre Emisyon Dağılımları



Grafik 3.1. Kapsamlara Göre Emisyon Yüzdelik Dağılımları

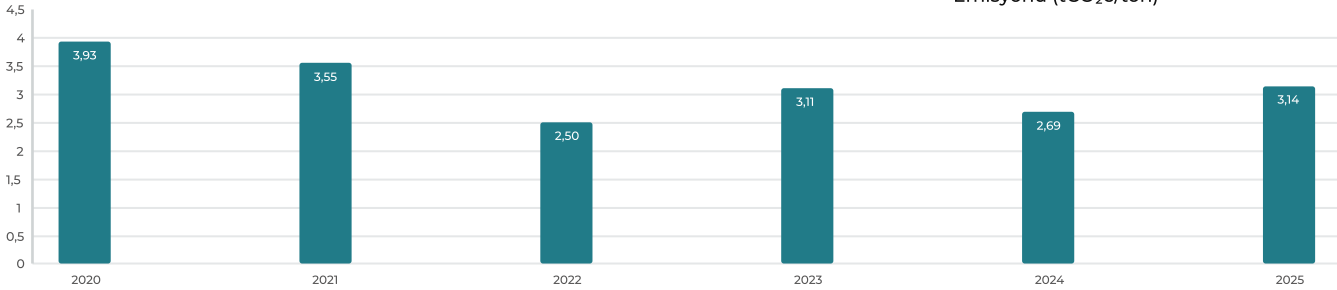
2025 Yılı Toplam Karbon Ayak İzi

| Kapsam   | Emisyon (tCO <sub>2</sub> e) | Oran (%) |
|----------|------------------------------|----------|
| Kapsam 1 | 24.767,55                    | %9,15    |
| Kapsam 2 | 7.453,32                     | %2,75    |
| Kapsam 3 | 238.384,27                   | %88,10   |
| Toplam   | 270.605,14                   | %100     |

Tablo 3.1: Kapsam Bazlı Dağılım

| Yıl  | Emisyon (tCO <sub>2</sub> e/ton) |
|------|----------------------------------|
| 2020 | 3,93                             |
| 2021 | 3,56                             |
| 2022 | 2,50                             |
| 2023 | 3,11                             |
| 2024 | 2,69                             |
| 2025 | 3,14                             |

Tablo 9.1: Yıllara Göre Birim Ürün Başına Karbon Emisyonu (tCO<sub>2</sub>e/ton)



Grafik 9.1.Yıllara Göre Birim Ürün Başına Karbon Emisyonu (tCO<sub>2</sub>e/ton)

## NET SIFIR YOLCULUĞUMUZ

Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefi ile uyumlu bir yol haritası oluşturmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda önümüzdeki dönemde sera gazı envanterimizin kapsamını genişletmeyi, emisyon azaltım fırsatlarını sistematik biçimde değerlendirmeyi ve uzun vadeli hedeflerimizi tanımlamayı planlıyoruz.

Enerji verimliliği uygulamalarımız, Arazi Tipi Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımlarımız ve üretim süreçlerimizdeki optimizasyon çalışmaları, bu yolculuğun temel yapı taşlarını oluşturmaktadır. Ozanteks, iklim değişikliğiyle mücadelede proaktif bir yaklaşım sergileyerek, hem sektörel dönüşüme katkı sağlamayı hem de çevreye duyarlı üretim modeliyle Türkiye'nin 2053 vizyonuna destek olmayı kararlılıkla sürdürmektedir.



## SU YÖNETİMİ

Tekstil sektörü, su tüketiminin yoğun olduğu sektörlerden biri olması nedeniyle doğal kaynaklar üzerinde önemli bir baskı oluşturmaktadır. Ozanteks olarak bu bilinç doğrultusunda hareket edilmekte; sürdürülebilirlik yaklaşımı kapsamında suyun verimli kullanılması, su tüketiminin azaltılması ve suyun geri kazanımına yönelik çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Yıkama işletmelerinde hayata geçirilen yenilikçi uygulamalar sayesinde su tüketiminin azaltılması hedeflenmekte ve üretim faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkilerin en aza indirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Tesis genelinde arıtma süreçleri hassasiyetle yürütülmekte ve çevreye duyarlı üretim anlayışı üretimin her aşamasında benimsenmektedir. Atık su, ZDHC ve STEP standartlarına uygunluğunun değerlendirilmesi amacıyla periyodik olarak bağımsız denetim kuruluşları tarafından analiz edilmektedir. Gerçekleştirilen analizler doğrultusunda ilgili standartlara %100 uyum sağlanmaktadır.

Test sonuçları ve ilgili raporlar, kullanılan platformlar aracılığıyla müşterilerle şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır. Bu uygulamalar sayesinde yasal gerekliliklerin ötesine geçilmekte, çevresel performansın sürekli iyileştirilmesi desteklenmekte ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda kararlılıkla ilerlenmektedir.

### TÜKETİLEN TOPLAM SU

| Toplam Su Tüketimi | Birim | 2023    | 2024    | 2025    |
|--------------------|-------|---------|---------|---------|
| Şebeke Suyu        | m3    | 6.524   | 7.452   | 7.875   |
| Kuyu Suyu          | m3    | 566.789 | 630.681 | 576.185 |

## ATIK SU ARITMA TESİSİMİZ

Ozanteks bünyesinde atık suların yönetimine yönelik kendine ait bir arıtma tesisi bulunmaktadır. Atık su numuneleri düzenli aralıklarla hem bağımsız üçüncü taraf laboratuvarlarda hem de şirket bünyesinde bulunan laboratuvarlarda analiz edilmektedir. Elde edilen analiz sonuçları, ZDHC Atık Su Rehberi doğrultusunda değerlendirilmekte ve ilgili parametrelerin uygunluğu düzenli olarak takip edilmektedir.

Gerçekleştirilen analizler sonucunda, atık sularda ZDHC MRSL parametreleri açısından herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmemiştir. Tüm atık su analiz sonuçları, şeffaflık ilkesi doğrultusunda ZDHC Gateway platformu üzerinden kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

## ATIK SU YÖNETİMİNDE İYİLEŞTİRME ÇALIŞMALARI

Yumuşak Su Havuzunda Kimyasal Kullanımının Önlenmesi  
| Kaizen İyi Uygulama Örneği

### UYGULAMANIN AMACI

Yumuşak su havuzunda güneş ışığına bağlı olarak oluşan otlamanın kaynağında önlenmesi, temizlik amacıyla kullanılan kimyasallara duyulan ihtiyacın ortadan kaldırılması ve çevresel etkinin azaltılması amaçlanmıştır.

### KAİZEN YAKLAŞIMI

Havuzun üzeri branda ile kapatılarak güneş ışığı ile teması kesilmiş ve havuz tabanında ot oluşumunun önüne geçilmiştir. Böylece sorun, sonradan kimyasal kullanılarak giderilmek yerine kaynağında önlenmiştir.

- Maliyet azaltılmıştır
- Kimyasal kullanımı engellenerek çevreye olumlu katkı sağlanmıştır

20.000 €/yıl  
Önceki kimyasal maliyeti

8.000 TL  
Branda uygulama maliyeti

Kimyasal kullanımının  
önlenmesi  
Çevresel kazanım



# %95

## İYİLEŞME

Ozanteks sürdürülebilirliğine 8,5 saat ile destek sağlamıştır.

## DÖNGÜSELLİK VE ATIK YÖNETİMİ

Ozanteks olarak çevresel etkilerimizi en aza indirmek ve kaynaklarımızı verimli kullanmak amacıyla Sıfır Atık prensibini iş süreçlerimizin merkezine yerleştirmiş bulunmaktayız. Sıfır Atık Belgesi'ne sahip tesisimizde, tüm atıklarımız kaynağında ayrıştırılmakta geri dönüştürülebilir nitelikte olanlar doğaya yeniden kazandırılmakta ve bu sayede çevresel etkimiz minimize edilmektedir.

Atık yönetimi faaliyetlerimiz, ilgili Atık Yönetimi Prosedürü doğrultusunda yürütülmekte, tüm süreçler yasal düzenlemelere uygun biçimde kayıt altına alınmaktadır.

Her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen atık azaltım ve çevre farkındalığı eğitimleri, çalışanlarımızın bilinç düzeyini artırmakta ve kaynak verimliliği yaklaşımımızı güçlendirmektedir. Bu kapsamda, tüm personelimiz atık yönetimi, enerji tasarrufu, kaynak kullanımı ve çevresel etkilerin azaltılması konularında bilgilendirilmekte; böylece kurumsal düzeyde çevre bilinci sürekli olarak geliştirilmektedir.

2025 yılı verilerine göre Ozanteks 'te üretime oranla atık oranı, 2024 yılında %16,49 seviyesindeyken 2025 yılında %15,67'ye gerileyerek 0,82 yüzde puan azalmıştır. Bu değişim, bir önceki yıla kıyasla atık yoğunluğunda yaklaşık %5 oranında iyileşmeye işaret etmektedir. Genel tablo, şirketin atık azaltımı ve geri dönüşüm uygulamalarındaki istikrarlı performansını koruduğunu, çevresel yönetim süreçlerinde sürdürülebilir bir denge sağladığını göstermektedir.

## OZANTEKS KAİZEN PAYLAŞIM GÜNÜNDEN...

### ATIK AZALTIMINA YÖNELİK UYGULAMALAR

Ozanteks'te atık oluşumunun kaynağında azaltılması ve malzemelerin mümkün olduğunca yeniden kullanılarak üretim süreçlerine kazandırılması amacıyla sürekli iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda, havlu koli bölümünde paletlerden çıkan ambalaj şeritlerinin yeniden kullanımına yönelik Kaizen uygulaması hayata geçirilmiştir.

Uygulama öncesinde, tesise gelen paletli ürünlerden çıkarılan ve her palet için ortalama 4,5 metre uzunluğa ulaşan şeritler kullanım sonrasında atık hâline gelmekteydi. Gerçekleştirilen Kaizen çalışması ile bu şeritlerin doğrudan atılması yerine yeniden değerlendirilmesi sağlanmıştır. Paletlerden çıkarılan şeritler, paletleme işlemlerinde kullanılan mevcut şeritlerle birleştirilerek tekrar kullanıma kazandırılmaktadır.

Bu uygulama sayesinde kullanılabilir durumdaki malzemelerin atık hâline gelmesi önlenmekte, yeni şerit kullanımının ve buna bağlı malzeme tüketiminin azaltılması desteklenmektedir. Böylece atıkların kaynağında azaltılmasına, kaynakların daha verimli kullanılmasına ve döngüsel ekonomi yaklaşımının operasyonel süreçlerde desteklenmesine katkı sağlanmaktadır.

|                                                                                                              |                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  Önceki Durum             | Paletlerden çıkan ortalama 4,5 m şerit kullanım sonrasında atık haline gelmekteydi. |
|  İyileştirme              | Kullanılmış şeritler paletleme süreçlerinde yeniden kullanıma kazandırmaktadır.     |
|  Atık Yönetimi Kazanımı   | Kullanılabilir malzemenin atık haline gelmesi önlenmektedir.                        |
|  Kaynak Verimliliği       | Yeni şerit ihtiyacının ve malzeme tüketiminin azaltılması desteklenmektedir.        |
|  Sürdürülebilirlik Etkisi | Yeniden kullanım • Atık önleme • Kaynak verimliliği                                 |



## KADINLARIN EMEĞİ İLE HAYAT BULAN TASARIMLAR

Havlu Sepeti, hem fonksiyonel hem de estetik bir öge olarak öne çıkan markamızdır. Atık ipleri yeniden değerlendirerek hayata geçirdiğimiz bu doğa dostu projeye, sürdürülebilirliğe katkı sağlıyoruz. Sepetlerimizi, emekçi kadınların ellerinde şekillendiriyor; onların emeğini destekleyerek kadın istihdamını artırıyor ve toplumsal gelişime birlikte katkı sunuyoruz.

Sürdürülebilir ve Sorumlu Üretim Doğaya zarar vermeden, uzun ömürlü ve kullanışlı tasarımlar üretmeyi hedefliyoruz. Atık malzemelerden elde ederek ürettiğimiz bu sepetlerle sürdürülebilir yaşam biçimini destekliyor; her bir üründe sağlık ve dayanıklılığı ön planda tutuyoruz.







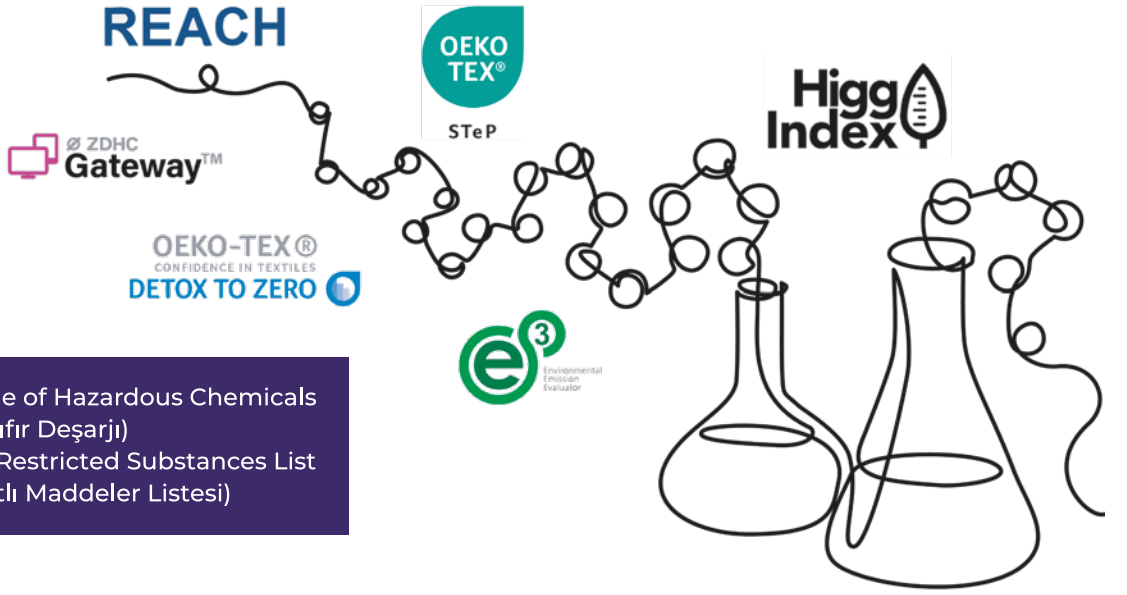


## KİMYASAL YÖNETİMİ

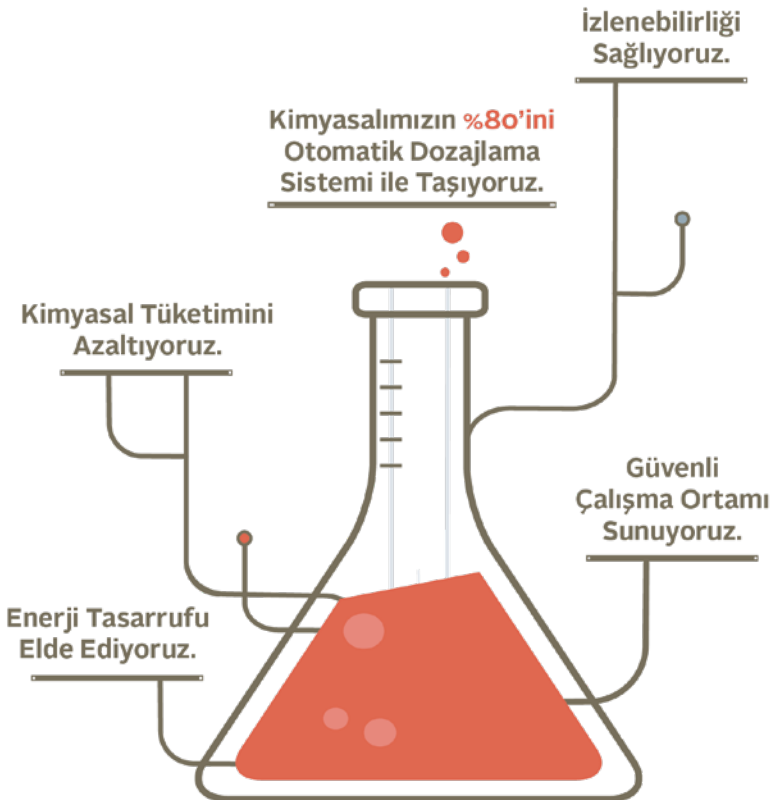
Ozanteks olarak üretim süreçlerimizde kimyasal tüketimini azaltmayı ve kullanılan kimyasalların ZDHC standartlarına uygun olmasını hedeflemekteyiz. Aynı zamanda, tedarikçilerimizi ZDHC uyumlu kimyasallar kullanmaya teşvik ediyor ve atık su analiz sonuçlarını ZDHC Gateway Platformu üzerinden paylaşmalarını destekliyoruz.

Tedarik zincirimizdeki tüm yıkama işletmelerinde kullanılan kimyasallar, çalıştığımız markaların MRSL kriterlerine göre titizlikle denetlenmektedir. Bu denetimler sırasında, kullanılan kimyasallara ait Güvenlik Bilgi Formları (SDS)'nin şeffaf olması ve güncel mevzuatlara uygun bilgileri içermesi temel önceliklerimiz arasındadır. Raporlama dönemi boyunca yapılan incelemelerde herhangi bir uyumsuzluk tespit edilmemiştir.

Boyahane işletmemizde kullanılan kimyasalların ZDHC Gateway sistemine kayıtlı olma oranı 2023 yılında %89,3, 2024 yılında %91,9 ve 2025 yılında %85 olarak gerçekleşmiştir. Ayrıca, gerçekleştirilen atık su analizlerinde ZDHC Atık Su Kılavuzu kriterlerine %100 uyum sağlanmaktadır.



\*\*\* ZDHC: Zero Discharge of Hazardous Chemicals  
(Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı)  
\*\*MRSL: Manufacturing Restricted Substances List  
(Üretimde Kullanımı Kısıtlı Maddeler Listesi)





# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HAMMADDE KULLANIMI

Sektörümüzdeki en büyük çevresel etki, hammadde tedarik sürecinde ortaya çıkıyor. Giysilerimizin ana malzemesi olan pamuk; yüksek su tüketimi, kimyasal kullanımı ve arazi ihtiyacı açısından çevre üzerinde önemli bir yük oluşturuyor. Ozanteks olarak biz, bu etkileri azaltmak için sorumluluk alıyoruz. Sosyal ve çevresel açıdan daha iyi üretim yöntemleriyle elde edilen, daha sürdürülebilir pamukları tercih ediyoruz. Bu sayede hem doğaya hem de geleceğe karşı olan sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz.

Pamuk dışında, kullandığımız etiket ve ambalajların sürdürülebilir kaynaklardan elde edilen kâğıttan üretilmesini dikkate alıyoruz, FSC\*\* (Forest Stewardship Council – Orman Yönetim Konseyi) içerikli kâğıt ürünü tedarik ediyoruz.

Better Cotton, kütle dengesi (mass balance) adı verilen bir gözetim zinciri modeli aracılığıyla tedarik edilir. Bu, Better Cotton'un nihai ürünlere kadar fiziksel olarak izlenebilir olmadığı anlamına gelir. Ancak Better Cotton çiftçileri, tedarikimize eşdeğer hacimlerde Better Cotton talebinden fayda sağlarlar.

Pamuk dışında, kullandığımız etiket ve ambalajların sürdürülebilir kaynaklardan elde edilen kâğıttan üretilmesini dikkate alıyoruz, FSC\*\* (Forest Stewardship Council – Orman Yönetim Konseyi) içerikli kâğıt ürünü tedarik ediyoruz.



Better Cotton, kütle dengesi (mass balance) adı verilen bir gözetim zinciri modeli aracılığıyla tedarik edilir. Bu, Better Cotton'un nihai ürünlere kadar fiziksel olarak izlenebilir olmadığı anlamına gelir. Ancak Better Cotton çiftçileri, tedarikimize eş değer hacimlerde Better Cotton talebinden fayda sağlarlar.





ÇALIŞANA GÜÇ KATAN DEĞERLERİMİZ



## EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

Ozanteks, istihdam politikalarını eşitlik, kapsayıcılık ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda şekillendirmekte; tüm çalışanları için güvenli, adil ve destekleyici bir çalışma ortamı sağlamayı hedeflemektedir. Şirketin insan kaynakları yönetimi, cinsiyet, yaş veya statü ayrımı gözetmeksizin tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunmayı esas almaktadır.

2025 yılı itibarıyla Ozanteks bünyesinde toplam 1072 çalışan görev yapmaktadır. Çalışanların %43,66 sı erkek, %56,34 ü kadın çalışanlardan oluşmaktadır. Kadın istihdamının artırılması şirketin öncelikli hedefleri arasında yer almakta olup özellikle beyaz yaka yönetici pozisyonlarında kadın çalışan oranının yıllar içinde artış gösterdiği görülmektedir.

Tüm çalışanlar belirsiz süreli iş sözleşmesi ile istihdam edilmekte, bu durum şirketin uzun vadeli istihdam politikalarının bir göstergesidir. Şirketimiz bünyesinde toplam kadın çalışanlar arasında engelli kadın çalışanların oranı %35 dir. Bu sayede yasal yükümlülüklerin ötesinde kapsayıcı istihdam anlayışı hayata geçirilmektedir. Çalışanlarımızın hepsi Denizli'de yaşamaktadır. Yerel istihdamı desteklemeye devam edeceğiz.

**Çalışanların %43,66 sı erkek,  
%56,34 ü kadın çalışanlardan  
oluşmaktadır.**







## ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE YETENEK YÖNETİMİ

Stratejik hedeflerimiz doğrultusunda; çalışanlarımızın yeteneklerini ortaya koyabilecekleri, yaratıcılıklarını geliştirebilecekleri bir çalışma ortamı oluşturmayı önemsiyoruz. Bu amaçla; performans değerlendirme süreçleri, eğitim programları, lisansüstü ve doktora eğitimi teşvikleri ile departmanlar arası proje ekiplerinde yürütülen çalışmalar sayesinde çalışanlarımızın sürekli gelişimini destekliyoruz.

Yetenek yönetimi kapsamında düzenli olarak uyguladığımız performans değerlendirmeleri aracılığıyla, çalışanlarımızın performansını yetkinlik seviyeleri üzerinden ölçüyoruz. Bu değerlendirme sonuçlarını; kariyer planlaması, gelişim alanlarının belirlenmesi ve performansa dayalı ücretlendirme gibi süreçlerde aktif şekilde kullanıyoruz.

Raporlama döneminde 1172 çalışanımıza toplamda 2.144 saat eğitim verdik. Taşeron çalışanlarımızda bu eğitimlerin hepsini almaktadır. Ayrıca doktora ve yüksek lisans öğrencisi olan çalışanlarımızı destekliyoruz. Bu kapsamda yüksek lisans ve doktora yapan çalışanlarımıza, ihtiyaç duyduklarında ücretli izin ve bunun yanı sıra maaşlarına ek olarak eğitim ikramiyesi veriyoruz.

### ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞ BİRLİKLERİ

Üniversite-sanayi iş birliğine verdiği önem doğrultusunda, her yıl belirli sayıda öğrenciye kısa ve uzun dönem staj olanağı sunuyoruz.

Yaz döneminde gerçekleştirdiğimiz rotasyon temelli kısa dönem staj programımız ile hem lise hem üniversite öğrencilerine her bir fonksiyonda deneyim kazanma fırsatı veriyoruz.

Raporlama döneminde toplamda 9 öğrenci staj programına katıldı.



### SOSYAL EĞİTİM SAATLERİ

| Toplam Eğitim Alan Çalışan Sayısı | Birim     | 2023  | 2024  | 2025  |
|-----------------------------------|-----------|-------|-------|-------|
| Mavi Yaka                         | Kişi*Saat | 1.092 | 2.140 | 2.018 |
| Beyaz Yaka                        | Kişi*Saat | 60    | 136   | 126   |
| Taşeron Çalışanlarımız            | Kişi*Saat | 70    | 80    | 150   |
| TOPLAM                            | Kişi*Saat | 1.222 | 2.356 | 2.294 |

## ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Çalışan bağlılığının temelinde çalışan katılımı ve memnuniyetinin önemli bir yere sahip olduğuna inanılmakta; fikirlerin özgürce paylaşıldığı, açık iletişime dayalı, şeffaf ve katılımcı bir iş ortamının oluşturulması hedeflenmektedir.

Çalışanların farklı iletişim kanalları aracılığıyla dilek, şikâyet, öneri ve taleplerini kolaylıkla iletebilmeleri sağlanmakta ve yönetime aktif katılımları desteklenmektedir. İletilen tüm bildirimler titizlikle değerlendirilmekte; bildirim sahibinin bilindiği durumlarda alınan kararlar ve gerçekleştirilen çalışmalar hakkında geri bildirim sağlanmaktadır.

Tüm çalışanları ilgilendiren öneriler ve bu önerilere ilişkin gelişmeler şirket içi duyuru panoları aracılığıyla paylaşılmakta ve şeffaflık ilkesi doğrultusunda çalışanların bilgilendirilmesi sağlanmaktadır.

Raporlama dönemi içerisinde öneri sistemi aracılığıyla iletilen 35 önerinin 23'ü uygun bulunarak hayata geçirilmiştir.



| SOSYAL EĞİTİM SAATLERİ           |       |                     |                          |                     |                          |                     |                          |
|----------------------------------|-------|---------------------|--------------------------|---------------------|--------------------------|---------------------|--------------------------|
| Bildirim Kanalları               | Birim | 2023 Gelen Bildirim | 2023 Çözömlenen Bildirim | 2024 Gelen Bildirim | 2024 Çözömlenen Bildirim | 2025 Gelen Bildirim | 2025 Çözömlenen Bildirim |
| Açık Kapı Uygulaması             | adet  | 7                   | 5                        | 2                   | 2                        | 3                   | 2                        |
| OTÖS (Öneri ve Şikâyet Kutuları) | adet  | 52                  | 25                       | 35                  | 23                       | 26                  | 14                       |
| Telefon Hattı                    | adet  | 0                   | 0                        | 1                   | 0                        | 0                   | 0                        |
| Çalışan Temsilcisi Toplantıları  | adet  | 40                  | 31                       | 45                  | 38                       | 58                  | 40                       |
| TOPLAM                           | adet  | 101                 | 63                       | 83                  | 63                       | 87                  | 56                       |

## ÇALIŞAN KATILIMINI DESTEKLEYEN PLATFORMLARIMIZ

### Açık Kapı Uygulaması

Çalışanlarımızın Açık Kapı Politikamız kapsamında dilek, şikâyet, öneri ve isteklerini sözlü ya da yazılı olarak üst yönetime iletebilmelerini sağlıyoruz.

### Telefon Hattı

Çalışanlarımız onlara bildirdiğimiz iletişim numarası ile isteklerini ve şikâyetlerini iletebilirler.

**OZANTEKS ETİK HATTI**  
0850 840 39 75

### OTÖS

Çalışanlarımızın dilek, öneri ve geri bildirim kutularına isimsiz bildirimlerde bulunarak isteklerinin haftalık olarak açılan kutu kontrollerinde gündeme gelmesini sağlıyoruz.

### Çalışan Temsilcisi Toplantıları

Her üç ayda bir gerçekleştirdiğimiz toplantılarda, çalışanlarımız temsilcileri aracılığıyla taleplerini iletebilmektedir. Onaylanan talepler, duyuru panoları aracılığıyla paylaşılmakta ve çalışanların süreci kolaylıkla takip etmeleri sağlanmaktadır.

## ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

Ozanteks çalışanlarını kurumsal başarısının en değerli unsuru olarak görmekte; memnuniyet, bağlılık ve motivasyon düzeylerini sürekli olarak geliştirmeyi hedeflemektedir. Şirketin insan kaynakları yaklaşımı, çalışanların görüş ve beklentilerini dikkate alan, katılımcı ve şeffaf bir iletişim anlayışı üzerine kuruludur.

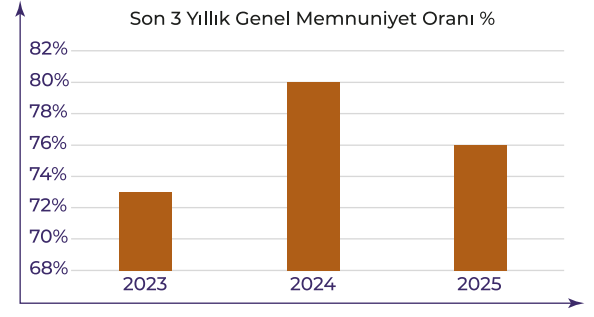
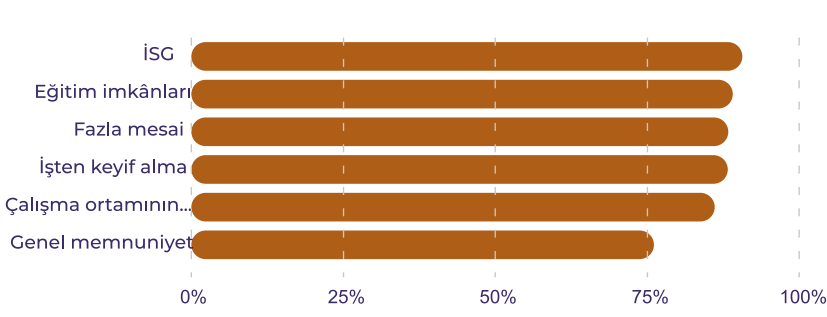
Çalışan memnuniyetini artırmak amacıyla işe alım, oryantasyon, performans yönetimi ve eğitim süreçleri düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Beyaz yaka çalışanlarda işgücü devrini azaltmak öncelikli hedeflerden biridir. 2025 yılında toplam 236 yeni çalışan istihdam edilmiş, 267 çalışan farklı nedenlerle işten ayrılmıştır.

Ozanteks, çalışanlarının iş-yaşam dengelerini destekleyen uygulamalar yürütmektedir. 2025 yılında 10 çalışan doğum izni hakkından yararlanmış, tamamı iznin ardından işbaşı yaparak en az 12 ay daha görevine devam etmiştir. Bu uygulama, şirketin çalışan sadakati ve sürekliliğini güçlendiren önemli bir göstergedir.

Çalışan memnuniyetinin ölçülmesi amacıyla yılda bir gerçekleştirilen memnuniyet anketleri ve birebir geri bildirim görüşmeleriyle, çalışma ortamına dair değerlendirmeler toplanmakta ve iyileştirme alanları belirlenmektedir. Açık iletişim kanalları sayesinde çalışanların önerileri dikkate alınmakta yönetsel karar süreçlerine doğrudan katkı sağlanmaktadır.

2025 yılında 1.100 çalışanın katılımıyla gerçekleştirilen Çalışan Memnuniyeti Anketi'nde genel memnuniyet düzeyi yaklaşık %76 olarak gerçekleşmiştir. Çalışan sağlığı ve iş güvenliği %90,6 ile en yüksek memnuniyet düzeyine sahip alan olarak öne çıkarken; eğitim imkânları %89,0, fazla mesai uygulamaları %88,2, işten keyif alma %88,1 ve çalışma ortamının huzuru %86,0 seviyesinde gerçekleşmiştir.





## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Ozanteks, çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini en öncelikli değerlerinden biri olarak görmekte tüm faaliyetlerini güvenli çalışma koşulları altında yürütmeyi ilke edinmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politikası, yalnızca yasal gerekliliklerin yerine getirilmesiyle sınırlı kalmamakta, aynı zamanda çalışan refahını artırmayı, iş kazalarını önlemeyi ve güvenlik kültürünü kurum genelinde yaygınlaştırmayı hedeflemektedir.

Şirket bünyesinde 1 tam zamanlı, 2 yarı zamanlı İSG Uzmanı, 1 doktor ve 1 hemşire bulunmaktadır. İSG performansı hem yönetim hem de çalışan temsilcilerinin yer aldığı İSG Komiteleri tarafından takip edilmektedir. 2025 yılı itibarıyla 11 adet İSG Kurulu aktif olarak faaliyet göstermekte olup bu komitelerde 12 üye ve 1 çalışan temsilcisi görev almaktadır.

Çalışanların İSG farkındalığını artırmak amacıyla düzenli eğitimler verilmektedir. 2025 yılında tüm vardiyalar için 12 saat Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi, 2 saat Yangın Tatbikatı ve yılda iki kere 1 saat Deprem ve Tahliye Tatbikatı gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, "İşbaşı Eğitimi Projesi" kapsamında makine başında her makineye özgü riskler hakkında uygulamalı farkındalık eğitimleri düzenlenmiş ve çalışan katılımı imza altına alınmıştır.

Son üç yıllık İSG performans verileri değerlendirildiğinde iş kazalarının seyri genel olarak benzer seviyelerde gerçekleşmiştir. Çalışanlarımız için daha güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturma hedefimiz doğrultusunda önleyici İSG uygulamalarımızı sürekli geliştiriyor ve iş kazalarının azaltılmasına yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda 2030 yılına kadar iş kazası oranını %10 azaltmayı hedefliyoruz. Kayıp günlü kaza adedi 2023 yılında 400 iken 2025 yılında 200'e gerilemiştir. Şirket bünyesinde ölüm ya da meslek hastalığı vakası yaşanmamıştır. Bu oranlar, üretim hacmindeki artışa rağmen risklerin kontrol altında tutulduğunu ve önleyici tedbirlerin etkin şekilde uygulandığını göstermektedir.

Ozanteks, İSG kültürünü sürekli iyileştirme anlayışıyla ele almakta; eğitim, denetim ve çalışan katılımını temel olarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamını sürdürülebilir kılmayı hedeflemektedir.

| İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ                                | 2023   | 2024   | 2025   |
|--------------------------------------------------------|--------|--------|--------|
| İSG Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)               | 1.072  | 919    | 1.016  |
| İSG Eğitimleri - Toplam Saat (kişi*saat)               | 12.864 | 11.028 | 12.192 |
| Kaza Sıklık Oranı (Yaralanma Oranı)                    | 19,1   | 26,7   | 19,4   |
| Kaza Sayısı                                            | 45     | 43     | 46     |
| Kayıp Gün Oranı                                        | 8,2    | 8,59   | 4,35   |
| Kayıp Gün Sayısı                                       | 400    | 436    | 200    |
| Mesleki Hastalık Oranı                                 | 0      | 0      | 0      |
| İşle İlgili Ölüm Sayısı                                | 0      | 0      | 0      |
| Ramak Kala Sayısı                                      | 0      | 0      | 0      |
| Kurulu İSG Komite Üye Sayısı                           | 26     | 26     | 26     |
| Kurulu İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı   | 6      | 6      | 6      |
| Alt ve Acil Durum Eğitimleri-Katılımcı Sayısı (kişi)   | 1.127  | 879    | 1.023  |
| Afet ve Acil Durum Eğitimleri- Toplam Saat (kişi*saat) | 2.254  | 1.758  | 2.046  |

|                 | 2023  | 2024 | 2025 |
|-----------------|-------|------|------|
| YARALANMA ORANI | 31,83 | 26,7 | 19,4 |
| KAYIP GÜN ORANI | 8,2   | 8,59 | 4,35 |





## SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ

### OZANTEKS'TEN GÖRME ENGELLİLER İÇİN KİTAP VE BİSİKLET BAĞIŞI

Ozanteks Ar-Ge Merkezi'nin görme engelliler için gönüllü okuyuculuk konusunu araştırması ile başlayan süreç, "Öncelikle en yakınımızdaki arkadaşlara destek olmalıyız." düşüncesi ile ilerlemiştir.

Tüm görme engelli öğrencilerin okumayı bildiklerini, Braille kitap okuyabildiklerini ve kitabı dinlemekten çok okumanın çok daha etkili olduğunu belirten Denizli Görme Engelliler Ortaokulu Müdürü Mahmut Çiçek ile iletişime geçilmesi sonucu öğrencilere kitap yardımı yapılmasının çok daha gerekli olduğu görülmüştür. Mahmut Bey'in Şanlıurfa'da bulunan okulun yeni açıldığını, bölge okulu olduğunu ve kütüphanelerinde kitap bulunmadığını belirtmeleri ile Ozanteks Tekstil her iki okula da kitap yardımında bulunmuştur.

### OZANTEKS'TEN GELECEĞE BİR NEFES

Daha yeşil bir dünya, daha yaşanabilir bir gelecek için sorumluluğumuzu biliyoruz. Ozanteks olarak doğaya olan borcumuzu unutmuyor, her adımımızda çevreye duyarlı olmaya özen gösteriyoruz.

Bu anlayışla, her yıl TEMA'ya fidan bağışında bulunuyoruz. Her bağış, sadece bir fidan değil; aynı zamanda umut, nefes ve gelecek demek.

Doğaya minnetimizi göstermek, çocuklarımıza daha yeşil bir dünya bırakmak ve yaşanabilir yarınlara katkı sağlamak için el ele veriyoruz.

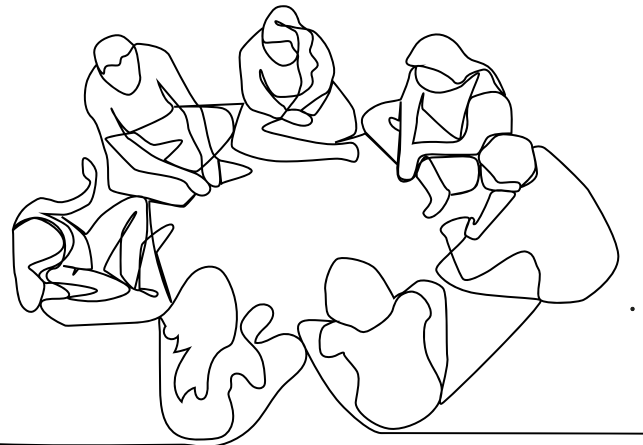
Ozanteks ailesi olarak, yeşil bir dünya için büyümeye devam ediyoruz.



### EĞİTİME KATKI

Eğitimde fırsat eşitliği sağlamak amacıyla raporlama döneminde 19 kişiye 136.800 TL burs sağlanmıştır. Öğrencilerin eğitim hayatlarına katkıda bulunmak, onların hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olmak istiyoruz.

Eğitimin gücüne inanıyor, imkânlarımızı paylaşarak daha aydınlık bir gelecek için çalışıyoruz.





## SÜRÜDÜRÜLEBİLİR PERFORMANS GÖSTERGELERİ

| ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ             | Kadın | 2023 Erkek | Toplam | Kadın | 2024 Erkek | Toplam | Kadın | 2025 Erkek | Toplam |
|---------------------------------|-------|------------|--------|-------|------------|--------|-------|------------|--------|
| Toplam Çalışan Sayısı           | 654   | 501        | 1155   | 667   | 501        | 1168   | 604   | 468        | 1072   |
| Beyaz Yaka                      | 32    | 31         | 63     | 32    | 36         | 68     | 32    | 31         | 63     |
| Mavi Yaka                       | 622   | 470        | 1092   | 618   | 452        | 1070   | 572   | 437        | 1009   |
| Engelli Çalışanlar              | 11    | 21         | 32     | 11    | 21         | 33     | 11    | 21         | 32     |
| 30 Yaş Altı                     | 95    | 107        | 202    | 102   | 155        | 257    | 75    | 92         | 167    |
| 30-50 Yaş Arası                 | 492   | 309        | 801    | 409   | 364        | 773    | 465   | 294        | 759    |
| 50 Yaş Üstü                     | 88    | 64         | 152    | 75    | 60         | 135    | 84    | 62         | 146    |
| Tam Zamanlı                     | 654   | 501        | 1155   | 677   | 501        | 1168   | 604   | 468        | 1072   |
| Yarı Zamanlı                    | -     | -          | -      | -     | -          | -      | -     | -          | -      |
| Yönetici Unvanına Sahip Çalışan | 4     | 12         | 16     | 4     | 12         | 16     | 4     | 12         | 16     |
| Yönetim Kurulu                  | -     | 4          | 4      | -     | 4          | 4      | -     | 4          | 4      |

| ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ                                                                 | 2023  | 2024   | 2025  |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|-------|
| Eğitim Düzeyine Göre Toplam Çalışan Sayısı                                          |       |        |       |
| İlköğretim                                                                          | 706   | 720    | 646   |
| Lise/Meslek Lisesi                                                                  | 311   | 325    | 296   |
| Önlisans                                                                            | 44    | 42     | 40    |
| Üniversite                                                                          | 87    | 85     | 83    |
| Yüksek Lisans                                                                       | 6     | 7      | 6     |
| Doktora                                                                             | 3     | 3      | 3     |
| Toplam Çalışanlar İçinde Kadın Oranı                                                | 65%   | 57%    | 57%   |
| Engelli Çalışanlar İçinde Kadın Oranı                                               | %34,4 | 34,38% | %34,4 |
| Mühendislik Pozisyonlarında Kadın Çalışan Oranı (%)                                 | %65   | 12%    | %65   |
| Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı                                                 | 10    | 9      | 7     |
| Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı                                                 | 3     | 5      | 1     |
| Ebeveynlik İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Oranı (%) | 75%   | 100%   | 65%   |

### SOSYAL EĞİTİM SAATLERİ

| Toplam Eğitim Alan Çalışan Sayısı | Birim     | 2023  | 2024  | 2025  |
|-----------------------------------|-----------|-------|-------|-------|
| Mavi Yaka                         | Kişi*Saat | 1.092 | 2.140 | 2.018 |
| Beyaz Yaka                        | Kişi*Saat | 60    | 136   | 126   |
| Taşeron Çalışanlarımız            | Kişi*Saat | 70    | 80    | 150   |
| TOPLAM                            | Kişi*Saat | 1.222 | 2.356 | 2.294 |

| ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ            | 2023   | 2024   | 2025   |
|--------------------------------|--------|--------|--------|
| Çalışan Sirkülasyonu (%)       |        |        |        |
| Kadın                          | %11,17 | %13,96 | %17,63 |
| Erkek                          | %11,95 | %12,60 | %12,78 |
| Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı |        |        |        |
| Beyaz Yaka                     |        |        |        |
| Kadın                          | 3      | 5      | 2      |
| Erkek                          | 1      | 6      | 2      |
| Mavi Yaka                      |        |        |        |
| Kadın                          | 102    | 189    | 90     |
| Erkek                          | 130    | 212    | 82     |
| İşten Ayrılan Çalışan Sayısı   |        |        |        |
| Beyaz Yaka                     |        |        |        |
| Kadın                          | 2      | 3      | 5      |
| Erkek                          | 3      | 6      | 0      |
| Mavi Yaka                      |        |        |        |
| Kadın                          | 127    | 160    | 184    |
| Erkek                          | 135    | 141    | 137    |

## ÖNERİ VE ŞİKAYET SİSTEMİMİZ

| Bildirim Kanalları               | Birim | 2023 Gelen Bildirim | 2023 Çözümlenen Bildirim | 2024 Gelen Bildirim | 2024 Çözümlenen Bildirim | 2025 Gelen Bildirim | 2025 Çözümlenen Bildirim |
|----------------------------------|-------|---------------------|--------------------------|---------------------|--------------------------|---------------------|--------------------------|
| Açık Kapı Uygulaması             | Adet  | 7                   | 5                        | 2                   | 2                        | 3                   | 2                        |
| OTÖS (Öneri ve Şikayet Kutuları) | Adet  | 52                  | 25                       | 35                  | 23                       | 26                  | 14                       |
| Telefon Hattı                    | Adet  | 0                   | 0                        | 1                   | 0                        | 0                   | 0                        |
| Çalışan Temsilcisi Toplantıları  | Adet  | 40                  | 31                       | 45                  | 38                       | 58                  | 40                       |
| TOPLAM                           | Adet  | 101                 | 63                       | 83                  | 63                       | 87                  | 56                       |

| İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ                               | 2023   | 2024   | 2025   |
|-------------------------------------------------------|--------|--------|--------|
| İSG Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)              | 1.072  | 919    | 1.016  |
| İSG Eğitimleri - Toplam Saat (kişi*saat)              | 12.864 | 11.028 | 12.192 |
| Kaza Sıklık Oranı (Yaralanma Oranı)                   | 19,1   | 26,7   | 19,4   |
| Kaza Sayısı                                           | 45     | 43     | 46     |
| Kayıp Gün Oranı                                       | 8,2    | 8,59   | 4,35   |
| Kayıp Gün Sayısı                                      | 400    | 436    | 200    |
| Mesleki Hastalık Oranı                                | 0      | 0      | 0      |
| İşle İlgili Ölüm Sayısı                               | 0      | 0      | 0      |
| Ramak Kala Sayısı                                     | 0      | 0      | 0      |
| Kurulu İSG Komite Üye Sayısı                          | 26     | 26     | 26     |
| Kurulu İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı  | 6      | 6      | 6      |
| Afet ve Acil Durum Eğitimleri-Katılımcı Sayısı (kişi) | 1.127  | 879    | 1.023  |
| Afet ve Acil Durum Eğitimleri-Toplam Saat (kişi*saat) | 2.254  | 1.758  | 2.046  |



**ATIK MİKTARLARIMIZ**

|                                | Birim | 2023      | 2024      | 2025      |
|--------------------------------|-------|-----------|-----------|-----------|
| Tehlikeli Atıklar              | kg    | 54.547    | 51.939    | 74.641    |
| Tehlikesiz Atıklar             | kg    | 1.379.040 | 1.581.411 | 1.565.133 |
| Toplam Atık                    | kg    | 1.433.587 | 1.633.350 | 1.639.774 |
| Üretime Oranla Atık Miktarları | %     | 16,40%    | 16,49%    | 15,67%    |

**YIL**
**EMİSYON (tCO<sub>2</sub>e/ton)**

|      |      |
|------|------|
| 2020 | 3,93 |
| 2021 | 3,56 |
| 2022 | 2,50 |
| 2023 | 3,11 |
| 2024 | 2,69 |
| 2025 | 3,14 |

 Tablo 9.1: Yıllara Göre Birim Ürün Başına Karbon Emisyonu (tCO<sub>2</sub>e/ton)

**ENERJİ TÜKETİMİMİZ**

|                                                             | Birim | 2023          | 2024          | 2025          |
|-------------------------------------------------------------|-------|---------------|---------------|---------------|
| Toplam Enerji Tüketimi                                      |       |               |               |               |
| Enerji Tüketimi                                             | TEP   | 10022,88      | 10512,72      | 9959,41       |
| 1.Yenilenemeyen Doğrudan Enerji                             |       |               |               |               |
| Benzin                                                      | litre | 1.949         | 850           | 0             |
| Mazot / Motorin                                             | litre | 38.306        | 42.902        | 46.087        |
| Doğalgaz                                                    | m3    | 2.159.139     | 2.264.363     | 2.216.714     |
| 2.Yenilenebilir Doğrudan Enerji                             |       |               |               |               |
| Biyokütle (Talaş, Odun, Pelet vb.)                          | ton   | 0             | 0             | 21            |
| 3.Yenilenemeyen Dolaylı Enerji                              |       |               |               |               |
| Elektrik (Şebekeden Alınan)                                 | kWh   | 14.810.586,00 | 16.611.863,00 | 17.173.550,00 |
| 4.Yenilenebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji      |       |               |               |               |
| Tüketilen (GES Öztüketim) ve Tüketilmeyen (Mahsuplaşma) GES | kWh   | 7.036.286,00  | 7.207.352,00  | 7.360.921,00  |
| 5.Yenilenebilir Enerji Kaynağından Satın Alınan Enerji      |       |               |               |               |
| IREC, YEK-G vb. sertifika                                   | mWh   | 9 105.000000  | 8 172.000000  | 0             |

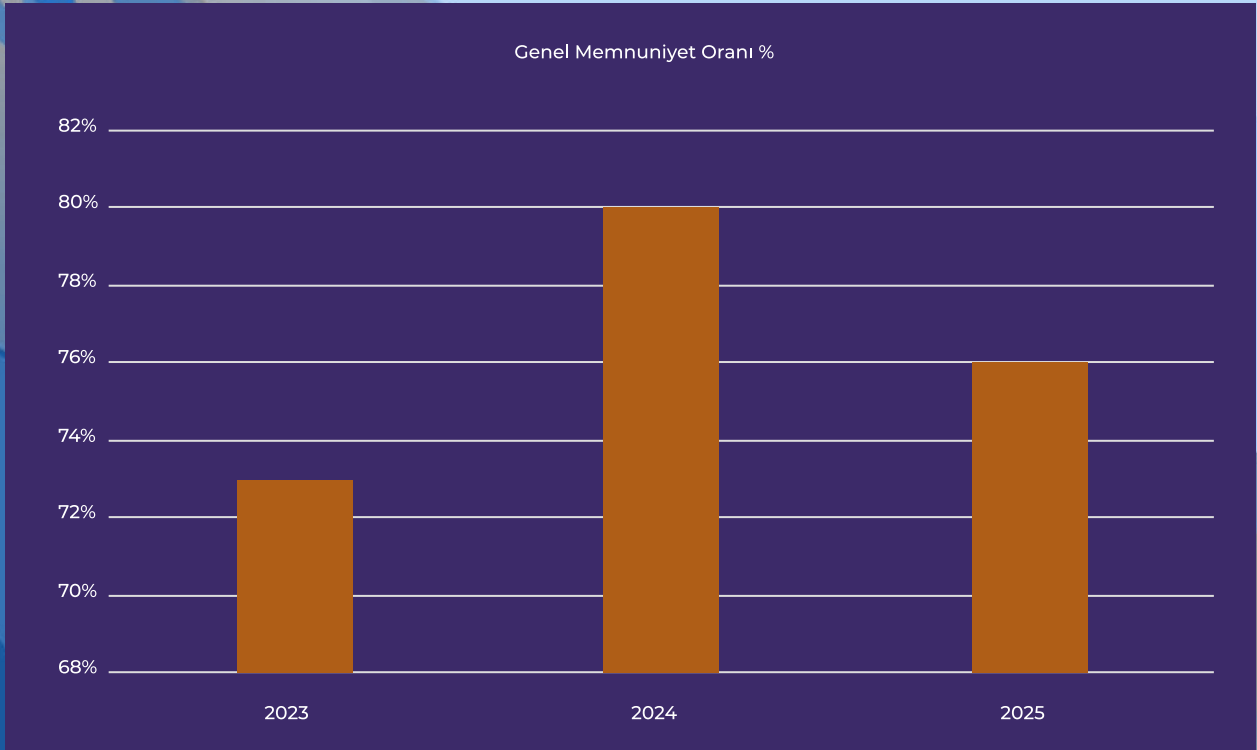
## TÜKETİLEN TOPLAM SU

| Toplam Su Tüketimi | Birim          | 2023    | 2024    | 2025    |
|--------------------|----------------|---------|---------|---------|
| Şebeke Suyu        | m <sup>3</sup> | 6,524   | 7.452   | 7.875   |
| Kuyu Suyu          | m <sup>3</sup> | 566.789 | 630.681 | 576.185 |

## MEMNUNİYET ANKETLERİ SONUÇLARIMIZ

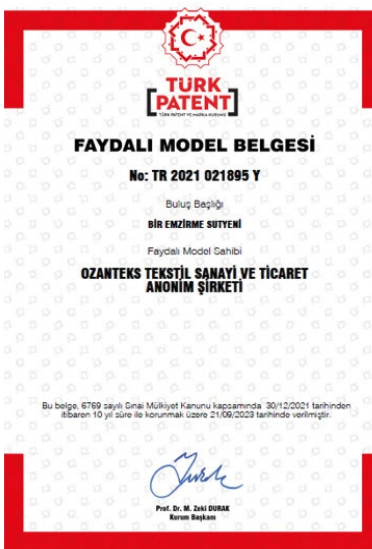
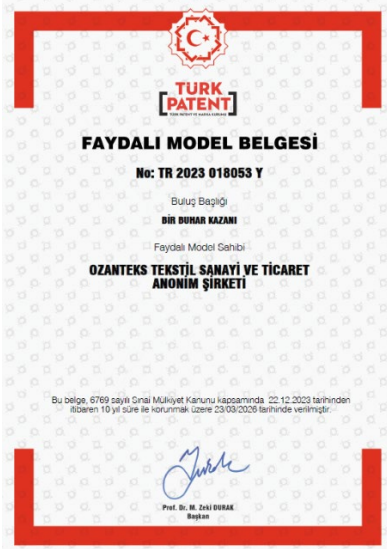
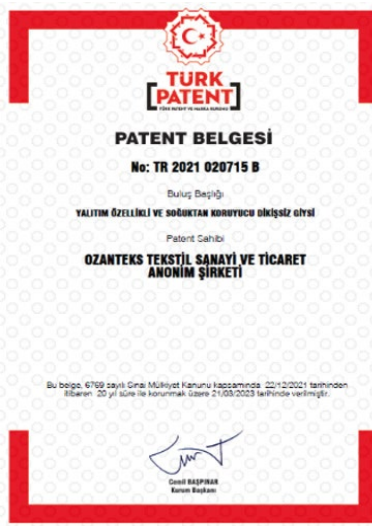
|                        | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------------|------|------|------|
| Genel Memnuniyet Oranı | 73%  | 80%  | 76%  |

## Genel Memnuniyet Oranı %





## EKLER VE İNDEKSLER





# GRI İÇERİK İNDEKSİ

Kullanım Bildirimi Ozanteks, 1 Ocak 2023-31 Aralık 2024 dönemini kapsayan raporun GRI Standartları'na uyumlu olarak hazırlamıştır. GRI Standartları'na uyumlu olarak hazırlamıştır.

GRI 1 Kullanım GRI Standartları'na uyumlu olarak hazırlamıştır.

GRI Sektor Standardı: /

| GRI STANDARDI                 | AÇIKLAMA                                                                                     | SAYFA NUMARASI VE YANITLAR                                              | HARİÇ TUTULANLAR            |                             |                                                                                                                                                       |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                               |                                                                                              |                                                                         | Hariç Tutulan Gereksinimler | Nedeni                      | Açıklama                                                                                                                                              |
| GRI 2: Genel Açıklamalar 2021 | 2-1 Kuruluşa ait detaylar                                                                    | Ozanteks Hakkında, s:8                                                  |                             |                             |                                                                                                                                                       |
|                               | 2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar                                  | Rapor Hakkında, s:5                                                     |                             |                             |                                                                                                                                                       |
|                               | 2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi                                           | Rapor Hakkında, s:5 ; İletişim, s:68                                    |                             |                             |                                                                                                                                                       |
|                               | 2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi                                           | GRI İçerik Endeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır. |                             |                             |                                                                                                                                                       |
|                               | 2-5 Dış Denetim                                                                              | GRI İçerik Endeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır. |                             |                             |                                                                                                                                                       |
|                               | 2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri                                        | Ozanteks Hakkında, s:8                                                  |                             |                             |                                                                                                                                                       |
|                               | 2-7 Çalışanlar                                                                               | Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62                         |                             |                             |                                                                                                                                                       |
|                               | 2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar                                                           | Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62                         |                             |                             |                                                                                                                                                       |
|                               | 2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi                                                               | Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s: 19,20,21                                 |                             |                             |                                                                                                                                                       |
|                               | 2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci | Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s: 19,20,21                                 |                             |                             |                                                                                                                                                       |
|                               | 2-11 En yüksek yönetim organının başkanı                                                     | Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s: 19,20,21                                 |                             |                             |                                                                                                                                                       |
|                               | 2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü                       | Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s: 19,20,21                                 |                             |                             |                                                                                                                                                       |
|                               | 2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu                                           | Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:27                                        |                             |                             |                                                                                                                                                       |
|                               | 2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü                       | Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:27                                        |                             |                             |                                                                                                                                                       |
|                               | 2-15 Çıkar çatışmasını engelleyen süreçler                                                   | Etik ve Uyum, s:24                                                      |                             |                             |                                                                                                                                                       |
|                               | 2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci                          | Etik ve Uyum, s:24 ; Paydaşlarımızla İletişim, s:32                     |                             |                             |                                                                                                                                                       |
|                               | 2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi                                               | Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s: 19,20,21                                 |                             |                             |                                                                                                                                                       |
|                               | 2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi                            | Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s: 19,20,21                                 |                             |                             |                                                                                                                                                       |
|                               | 2-19 Ücretlendirme politikaları                                                              | Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık, s:55                                 |                             |                             |                                                                                                                                                       |
|                               | 2-20 Ücret belirleme süreci                                                                  | Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık, s:55                                 |                             |                             |                                                                                                                                                       |
|                               | 2-21 Yıllık toplam ücret oranı                                                               | GRI İçerik Endeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır. | 2-21 a;<br>2-21b;<br>2-21 c | Confidentiality constraints | Bu açıklama Ozanteks'in iş ilişkileri, operasyonları ve/veya işletme bilgileri ile ilgili hassas ve gizli bilgiler içerdiği için ifşa edilmemektedir. |
|                               | 2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama                                   | Sürdürülebilirlik Yönetimi, s: 29,30                                    |                             |                             |                                                                                                                                                       |
|                               | 2-23 Politika taahhütleri                                                                    | Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:25                                        |                             |                             |                                                                                                                                                       |
|                               | 2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirmesi                                                   | Sürdürülebilirlik Yönetimi, s:25                                        |                             |                             |                                                                                                                                                       |
|                               | 2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri                                                  | Paydaşlarımızla İletişim, s:32                                          |                             |                             |                                                                                                                                                       |
|                               | 2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları                                  | Etik ve Uyum, s:24 ; Paydaşlarımızla İletişim, s:32                     |                             |                             |                                                                                                                                                       |
|                               | 2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum                                                            | Etik ve Uyum, s:24                                                      |                             |                             |                                                                                                                                                       |
|                               | 2-28 Üyelikler                                                                               | Kurumsal Üyelikler, s:17,18                                             |                             |                             |                                                                                                                                                       |
|                               | 2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı                                                               | Paydaşlarımızla İletişim, s: 32                                         |                             |                             |                                                                                                                                                       |
|                               | 2-30 Toplu İş Sözleşmeleri                                                                   | Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık, s:55                                 |                             |                             |                                                                                                                                                       |

| GRI STANDARDI                                                   | AÇIKLAMA                                                                                                                                                                                         | SAYFA NUMARASI VE YANITLAR                                                                                                                                                                                                                  | HARİÇ TUTULANLAR            |        |          |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------|----------|
|                                                                 |                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                             | Hariç Tutulan Gereksinimler | Nedeni | Açıklama |
| Öncelikli Konular<br>GRI 3: Öncelikli Konular 2021              | 3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci                                                                                                                                                          | Öncelikli Konular,s:28                                                                                                                                                                                                                      |                             |        |          |
|                                                                 | 3-2 Öncelikli konu listesi                                                                                                                                                                       | Öncelikli Konular,s:28                                                                                                                                                                                                                      |                             |        |          |
| İklim Değişikliği ile Mücadele<br>GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                                                                                                                   | Öncelikli Konular,s:28 ;<br>İklim Değişikliği ile Mücadele, s:48                                                                                                                                                                            |                             |        |          |
| Enerji Yönetimi<br>GRI 3: Öncelikli Konular 2021                | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                                                                                                                   | Öncelikli Konular,s:28<br>İklim Değişikliği ile Mücadele, s:48                                                                                                                                                                              |                             |        |          |
|                                                                 | 302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi<br>302-4 Enerji tüketiminin azaltılması<br>302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarında azaltımlar                                                | Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62<br>İklim Değişikliği ile Mücadele, s:48<br>İklim Değişikliği ile Mücadele, s:48                                                                                                             |                             |        |          |
| GRI 302: Enerji 2016                                            |                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                             |                             |        |          |
| Emisyon Yönetimi<br>GRI 3: Öncelikli Konular 2021               | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                                                                                                                   | Öncelikli Konular,s:28 ; İklim Değişikliği ile Mücadele, s:48                                                                                                                                                                               |                             |        |          |
|                                                                 | 305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları<br>305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları<br>305-3 Diğer (Kapsam 3) sera gazı emisyonları<br>305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması  | Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62<br>Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62<br>Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62<br>İklim Değişikliği ile Mücadele, s:48                                               |                             |        |          |
| GRI 305: Emisyonlar 2016                                        |                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                             |                             |        |          |
| Su Yönetimi<br>GRI 3: Öncelikli Konular 2021                    | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                                                                                                                   | Öncelikli Konular,s:28 ; Su Yönetimi ,s:50                                                                                                                                                                                                  |                             |        |          |
|                                                                 | 303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler<br>303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi<br>303-3 Su çekimi<br>303-4 Su deşarj<br>303-5 Toplam su tüketimi                       | Su Yönetimi, s:50<br>Su Yönetimi, s:50<br>Su Yönetimi, s:50; Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62<br>Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62<br>Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62                          |                             |        |          |
| GRI 303: Su ve Atıksular 2018                                   |                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                             |                             |        |          |
| Atık<br>GRI 3: Öncelikli Konular 2021                           | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                                                                                                                   | Öncelikli Konular,s:28 ; Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi ,s:51                                                                                                                                                                            |                             |        |          |
|                                                                 | 306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler<br>306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi<br>306-3 Atık üretimi<br>306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık<br>306-5 Bertaraf edilen atık | Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s:51<br>Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s:51<br>Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62<br>Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62<br>Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62 |                             |        |          |
| GRI 306: Atık 2020                                              |                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                             |                             |        |          |
| Sorumlu Ham Madde Kullanımı<br>GRI 3: Öncelikli Konular 2021    | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                                                                                                                   | Öncelikli Konular,s:28 ;<br>Sürdürülebilir Pamuk Kullanımı ,s:53                                                                                                                                                                            |                             |        |          |
| Çevreci Ürünler<br>GRI 3: Öncelikli Konular 2021                | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                                                                                                                   | Öncelikli Konular,s:28 ;<br>Sürdürülebilir Pamuk Kullanımı ,s:53                                                                                                                                                                            |                             |        |          |



|                                                                                                       |                                                                                          |                                                                                |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--|
| İş Sağlığı ve Güvenliği<br>GRI 3: Öncelikli Konular 2021<br><br>GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                           | Öncelikli Konular,s:28 ; İş Sağlığı ve Güvenliği ,s:58                         |  |
|                                                                                                       | 403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi                                            | İş Sağlığı ve Güvenliği, s:58                                                  |  |
|                                                                                                       | 403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi                         | İş Sağlığı ve Güvenliği, s:58                                                  |  |
|                                                                                                       | 403-3 İş sağlığı hizmetleri                                                              | İş Sağlığı ve Güvenliği, s:58                                                  |  |
|                                                                                                       | 403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim               | İş Sağlığı ve Güvenliği, s:58                                                  |  |
|                                                                                                       | 403-5 Çalışanlara verilen İSG Eğitimleri                                                 | İş Sağlığı ve Güvenliği, s:58                                                  |  |
|                                                                                                       | 403-6 İşçi sağlığının teşviki                                                            | İş Sağlığı ve Güvenliği, s:58                                                  |  |
|                                                                                                       | 403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi | İş Sağlığı ve Güvenliği, s:58                                                  |  |
|                                                                                                       | 403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler                       | İş Sağlığı ve Güvenliği, s:58                                                  |  |
|                                                                                                       | 403-9 İş kaynaklı yaralanmalar                                                           | İş Sağlığı ve Güvenliği, s:58; Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62 |  |
|                                                                                                       | 403-10 İş kaynaklı hasta vakaları                                                        | İş Sağlığı ve Güvenliği, s:58; Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62 |  |

| GRI STANDARDI<br>Değer Zincirinde<br>Sürdürülebilirlik | AÇIKLAMA                                                                                                             | SAYFA NUMARASI VE YANITLAR                                                                                                                | HARİÇ TUTULANLAR                            |
|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
|                                                        |                                                                                                                      |                                                                                                                                           | Harîç Tutulan Gereksinimler Nedeni Açıklama |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                          | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                                       | Öncelikli Konular,s:28 ; Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık ,s:55                                                                          |                                             |
| GRI 401: İstihdam 2016                                 | 401-1 Yeni işe alımlar ve işten ayrılımlar<br>401-3 Doğum ve babalık izni                                            | Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62<br>Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62                                        |                                             |
| GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016            | 405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği<br>405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği | Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, s:62<br>Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık, s:55                                                |                                             |
| GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016                    | 406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler                                                               | Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık, s:55; Performans Tabloları, s:62                                                                       |                                             |
| GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016   | 407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler           | GRI İçerik Endeksi: Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler bulunmamaktadır. |                                             |
| GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016                           | 408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler                         | GRI İçerik Endeksi: Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler bulunmamaktadır.               |                                             |
| GRI 408: Çocuk İşçiliği 2017                           | 408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler                         | GRI İçerik Endeksi: Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler bulunmamaktadır.               |                                             |
| GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016             | 409-1 Cebri veya zorunlu çalışma olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler                  | GRI İçerik Endeksi: Cebri veya zorunlu çalışma olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler bulunmamaktadır.        |                                             |

| GRI STANDARDI<br>Değer Zincirinde<br>Sürdürülebilirlik | AÇIKLAMA                                                             | SAYFA NUMARASI VE YANITLAR                                           | HARİÇ TUTULANLAR            |        |          |
|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------|----------|
|                                                        |                                                                      |                                                                      | Harîç Tutulan Gereksinimler | Nedeni | Açıklama |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                          | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                       | Öncelikli Konular,s:28 ;<br>Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik ,s:39 |                             |        |          |
| GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016         | 308-1 Çevre kriterleri kullanılarak taranan yeni tedarikçiler        | Tedarik Denetimleri, s:40                                            |                             |        |          |
|                                                        | 308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler | Tedarik Denetimleri, s:40                                            |                             |        |          |
| GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016         | 414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler        | Tedarik Denetimleri, s:40                                            |                             |        |          |
|                                                        | 414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler | Tedarik Denetimleri, s:40                                            |                             |        |          |

| GRI STANDARDI                                         | AÇIKLAMA                       | SAYFA NUMARASI VE YANITLAR                                                                                | HARİÇ TUTULANLAR            |        |          |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------|----------|
|                                                       |                                |                                                                                                           | Harîç Tutulan Gereksinimler | Nedeni | Açıklama |
| AR-GE<br>GRI 3: Öncelikli Konular 2021                | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konular,s:28 ; Ar-Ge ve İnovasyon ,s:42,43,44,45                                                |                             |        |          |
| Kurumsal Yönetim<br>GRI 3: Öncelikli Konular 2021     | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konular,s:28 ; Kurumsal Yönetim Yaklaşımı ,s:19                                                 |                             |        |          |
| Müşteri Memnuniyeti<br>GRI 3: Öncelikli Konular 2021  | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konular,s:28 ; Müşteri Memnuniyeti, s:34                                                        |                             |        |          |
| Yasal Uyum<br>GRI 3: Öncelikli Konular 2021           | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konular,s:28; Etik ve Uyum ,s:24                                                                |                             |        |          |
| Paydaşlarla İletişim<br>GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konular,s:28; Paydaşlarla İletişim ,s:32                                                        |                             |        |          |
| Ekonomik Performans<br>GRI 3: Öncelikli Konular 2021  | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konular,s:28 ; Yaratılan Ekonomik Değer, s:21, Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri, ,s:62 |                             |        |          |
| Risk Yönetimi<br>GRI 3: Öncelikli Konular 2021        | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konular,s:28 ; Risk Yönetimi ,s:22                                                              |                             |        |          |
| Toplumsal Gelişim<br>GRI 3: Öncelikli Konular 2021    | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Öncelikli Konular,s:28 ; Sosyal Sorumluluk Projeleri ,s:59                                                |                             |        |          |





## İLETİŞİM

Adres: Bozburun Mah. 7042 Sk. No:6  
20085 Merkezefendi-Denizli / TÜRKİYE

Telefon: +90 258 371 64 00

E-posta: [info@ozanteks.com.tr](mailto:info@ozanteks.com.tr)



Sizlerden aldığımız her türlü geri bildirim gücümüze güç katacaktır.  
Bu yüzden geri dönüşlerinizi önemsiyoruz.  
Geri bildirim için irtibat bilgilerimiz : [serap.ozturk@ozanteks.com.tr](mailto:serap.ozturk@ozanteks.com.tr) 'dir.

Bu Raporun Danışmanlığı ve Tasarımı Eterna Sürdürülebilirlik  
firması tarafından yürütülmüştür.

<https://eternagrup.com>

[eterna@eternagrup.com](mailto:eterna@eternagrup.com)

#### Yasal Uyarı

Ozanteks 2025 Sürdürülebilirlik Raporu sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır ve Rapor'un kapsadığı döneme ait doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgi ve kaynaklar kullanılmıştır. Bu Rapor'da yer alan içerik herhangi bir beyan, garanti veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bu içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir.

Bu Rapor'un her hakkı Ozanteks'e aittir.





# OZANTEKS

Nature to Life



Bozburun Mah. 7042 Sokak No:6 20085 Denizli / TÜRKİYE



+90 258 371 64 00 /



info@ozanteks.com.tr



ozanteks